

MESLEKI ETHİK KURALLARI

BELGE BİLGİSİ

Döküman tipi	Politika (Kod)
Tanım	Mesleki Ethik Kurallari
Yürürlük Tarihi	12/16/2008
Kapsam	Küresel
Amaç	Fluidra'ya ait tüm insanların davranışlarına rehberlik etmesi gereken İlkeleri tanımlayın
Sponsor	Küresel İK ve ESG
Revizyon Geçmişi	Sürüm 4
Son inceleme tarihi	04/05/2022

İÇİNDEKİLER

Bölüm	Alan	Sayfa
1	İcra Kurulu Başkanı Mektubu	4
2	Amaçlar ve Uygulama Kapsamı	5
3	Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz	6
4	Taahhütlerimiz	7-16
	4.1 – Toplum ve İnsan Haklarıyla	7
	4.2 – Fluidra ile Entegre Kişilerle	8-14
	4.3 – Hissedarlarımızla	14-15
	4.4 – Çevremizle	15
	4.5 – Mevcut Mevzuatla	16
5	Etik Kurulu ve "Gizlilik Kanalı"	16-18
6	Yaptırımlar, Yaptırım Prosedürü ve Sorumluluklar	18
7	Güncelleme ve İyileştirme	18

1. İCRA KURULU BAŞKANI MEKTUBU

1969 Yılında Fluidra şirketinin kurulmasından bu yana, bu yolda ilerleyen tüm çalışanlar olarak ortak kararımızla değerler ve ana temel dayanaklar oluşturduk: sektörümüzde dünya devi olmak için, insanlara ve kanunlara saygılı olmalıyız, entegre olmalıyız ve hem müşterilerimizin hem de tedarikçilerimizin güvenini kazanmalıyız. Bunlar bizim için başlangıç değerleri oldu ve Zodiac la birleştikten sonra da hala bugün bildiğimiz tanıdığımız Fluidra için temel değerler olmaya devam etmektedir, bu da bizi havuz ve wellness alanında dünya liderliğini ele geçirmemizi sağlamıştır.

Mevcut coğrafi çeşitliliğimiz ve bunun altında işlemlerimizi yürüttüğümüz düzenlemelerin çokluğu personelimizin günlük faaliyetlerini yönetmek için çerçeve oluşturması adına çok açık ilkeleri hiç olmadığı kadar gerekli kılmaktadır.

Fluidra tam olarak aşağıda belirtilen "İlkeleri" taahhüt etmektedir. Dürüstlük ve Güven, Kanunlara ve İnsan Haklarına Saygı, İnsanların Bütünlüğü, Kaynakların Sürdürülebilir kullanımı.

İşbu belge Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinde belirtilen on ilkeye dayanmaktadır. Ticarete ahlak ve etik kuralları, Fluidra'nın düzenleme yapısındaki en üst düzey düzenleme aracıdır. Etik Kurallarında yer alan ilkeler, Fluidra'nın kurallarının yerine getirilmesi ve savunulan İlkelerin ifası taahhüdünü temsil ederek politika, norm ve prosedürlerde geliştirilmektedir.

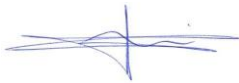
Fluidra'nın bir parçası olmak, her an İlkelerine saygı göstermek ve dikkat etmek taahhüdünü ifade etmektedir. Sormak istediğiniz herhangi bir soru, danışmalık ve iletmek istediğiniz bir şikayet olması durumunda, Gizlilik Kanalı hizmetinizde olacaktır. Tüm yazışmalar gizi tutulacak ve müdahil olan kişilere saygı gösterilerek yönetilecektir.

Etik Kurallarının çerçevesi Fluidra'dan tedarikçilerine, müşterilerine, distribütörlerine ve profesyonel olarak çalışan harici ortaklarına kadar uzanmaktadır.

Kendi namıma ve Yönetim Kurulumuz namına İlkelerimize olan taahhütlerin ve iş birliğine şimdiden teşekkür ederim.

Sevgilerimle,

Eloi Planes



2. AMAÇLAR VE UYGULAMA KAPSAMI

Bu Etik Kurallarının içeriği, Fluidra'ya ait olan herkesin davranışlarına rehberlik etmesi gereken İlkelerin bir yansımasıdır.

Etik Kuralları, etik ve sorumlu bir davranışı garanti ederek, daha aşağıdaki metinlerde "Entegre Kişiler" olarak anılacak olan, profesyonel ve iş ilişkisini belirleyen sözleşmeden bağımsız olarak, Fluidra'nın tüm şirketlerindeki idari organlar yöneticiler ve çalışanlar için beyan niteliğinde olup bağlayıcı bir özellik taşımaktadır.

Etik Kurallar, her bir ülkede veya uluslararası çerçevede idari, hukuki, cezai, iş veya ticaret açısından yürürlükte olan yasal hükümleri veya şirket iç tüzüğünü veya uygulanabilir kolektif anlaşmaları değiştirmez veya iptal etmez.

Fluidra'nın şirketlerinin herhangi birisiyle ilişki kurulmasıyla, Tüm Entegre Kişiler, Etik Kuralların bir örneğini alacak ve bunu okuyacak ve bu Kurallarda belirlenen eylem normlarını kabul edecek, konuyla ilgili eğitim alacak ve Intranette ve Fluidra'nın sitesinde bu normlar hazır bulunacaktır.

Aynı şekilde, Fluidra ile entegre olan herkes, İlkelere uyma sorumluluğunu üstlenecek ve ilkelerin yerine getirilmesi ve uygulanması ile alakalı her alandaki sorumlukların taahhüdünü sağlar.

Fluidra, çalışan tüm personelini bu belgede belirlenen temel etik değerleri ihlal edebilecek olan, kendi davranışlarında veya üçüncü tarafların davranışlarında şüphelendikleri herhangi bir durumu, hiyerarşik olarak üstte bulunan şeflerine ve/veya Etik Komitesine sürekli olarak danışmaları için teşvik etmektedir.

3. MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ VE DEĞERLERİMİZ

Misyonumuz, kusursuz havuz ve wellness deneyimini sorumlu bir şekilde ortaya çıkarmaktır.

Vizyonumuz, insanların eğlence ve sağlık amacıyla sudan faydalanma şeklini dönüştürecek yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler yoluyla yaşamları geliştirmektir.

Fluidra, faaliyet gösterdiği çevrelerde iletişim kurduğu kişiler ve çıkar gruplarına verdiği taahhütleri yerine getirmek için çaba sarfederek ve bu sözlerini yenileyerek, sürdürülebilir gelişim bağlamında ekonomik gelişim, çevre ve sosyal gelişime olan katkılarını kademe artırmak istemektedir.

Bunu başarmak için Kurumsal Değerlerimizin yerine getirilmesine özen gösteriyoruz.



4. TAAHHÜTLERİMİZ

İlkelerimiz Yürürlükteki mevzuata saygı göstererek ve sürdürülebilir gelişim hükümlerine uygun olarak, daha adil ve dayanışma içerisinde bir toplum lehine Fluidra'nın taahhütlerini yansıtacaktır.

4.1. Toplum ve İnsan Haklarıyla

Fluidra, buldukları sosyal çevrenin verdiği meşruiyet olmaksızın kendi ilgili faaliyet alanlarında eylem gerçekleştiremez.

Diyalog ve toplumla yapılan işbirliği, şirketlerin sosyal çevreleriyle günlük ilişkilerinde ulaşması gereken hedeflerdir.

İstisnasız, Fluidra ile Entegre Çalışan kişiler, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ilkelerine saygı göstermek zorundadır.

Bu sebeple Fluidra kendisiyle entegre olarak çalışanların suç ortağı veya aşağıda belirtilen hakların ihlal edilmesinde aktör olmamasını garanti etmektedir ve tedarikçi ve müşterilerinden eylemlerinin bahsi geçen haklarla eşit olarak düzenlenmesini talep etmektedir.

- İnsanlık Onuruna Saygı

Her insan, ırk, renk, cinsiyet, dil, din, politik görüş veya başka herhangi bir koşul, ulusal veya sosyal köken, ekonomik durum, doğum veya İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin 2. maddesinde belirtilen diğer koşullardan bağımsız olarak, saygı görme ve saygınlık hakkına sahiptir.

Fluidra ile Entegre olan Herkes düzgün bir ilişki kurmayı ve şirket içerisinde veya dışında herkese karşı saygın bir tavır takınmayı taahhüt etmektedir.

- Zorunlu Çalışmanın Kaldırılması

Herkes faaliyetlerini zorla çalıştırılma veya zorlama olmaksızın, her bir ülkedeki yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak, özgür ve gönüllü bir şekilde gerçekleştirme hakkına sahiptir.

Fluidra, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin 4. maddesinde beyan edilen köleliğin her türü ve bunun yanı sıra zorla çalıştırılmaya karşı olduğunu beyan etmektedir.

- Çocuk İşçilerin Kaldırılması

Fluidra çocuk işçiliğin ortadan kaldırılması için çalışmakta, şirket merkezlerinde veya tedarikçilerinin iş merkezlerinde, en kötü koşullarda çocuk işçiliğe atıfta bulunan Anlaşmalar ve OIT Tavsiyelerine (Uluslararası Çalışma Örgütü) karşı olacak çocuk işçilik oluşumuna müsaade etmemektedir.

Mesleki Ethik Kurallari

Sürüm 4

4.2. Fluidra ile Entegre Olan Herkesle

Fluidra ile Entegre Olan Herkes saygı, eşitlik ve güvenlik ortamı yaratarak, mevcut olduğu her ülkede yürürlükte olan iş mevzuatına uymayı ve buna uyulmasını sağlamayı taahhüt eder ve eylemleri aşağıda belirtilen hükümlere uygun olmalıdır:

- Kişilere Saygı

Fluidra her şeyden önce her bir bireyin kişilik haklarına saygı duyar ve her bir bireyin onuru ve mahremiyetini göz önünde bulundurarak, çalışma ortamını her türlü tehdit ve mobingden uzak tutmayı taahhüt eder.

Kişilere duyacağımız saygı taahhüdümüz iş faaliyetlerinin tüm boyutlarını kapsar ve organizasyondaki pozisyonlarından bağımsız olarak tüm çalışanları içerir ve bağlar.

- Fırsat Eşitliği Hakkı ve Irk Ayrımcılığının Yapılmaması

Verdiğimiz taahhüt hem şirketimize erişim sağlamak hem de bu şirkete katılmak ve profesyonel olarak teşvik etmek için fırsat eşitliğine dayanmaktadır.

Fluidra'daki iş ilişkileri karşılıklı saygı ve eşitlik ilkelerine dayanmaktadır, bu sebeple hiç kimseye yaşı, ideolojisi, dini veya inançları, etnik bir gruba ait olması, ırk veya ulus farklılığı, dil, cinsiyet, cinsiyet değişimi, aile durumu, hastalık ve sahip oldukları engeller nedeniyle, ya da Fluidra'nın çalışanlarıyla herhangi bir akrabalık ilişkisi nedeniyle herhangi bir ayrımcılık uygulanmayacaktır.

- Teşvik ve Kişilerin Gelişimi

Fluidra bireylere hem kişisel hem de profesyonel olarak potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunmakta, Fluidra şirketleri arasında ulusal ve uluslararası hareketliliğini kolaylaştırmakta ve teşvik etmektedir.

Fluidra kendisiyle entegre çalışan herkese yatırım yapmakta, profesyonel gelişim fırsatları ve programlar, kurslar veya bilgi akışı sağlayabilecekleri seminerler sunmakta, rekabet edinimi ve gelişimi aynı zamanda kişisel ve profesyonel gelişim fırsatları sunmaktadır.

- Kişisel Bilgilerin Gizliliği ve Korunması Hakkı

Fluidra, yürürlükte olan Gizlilik Konusundaki Düzenlemelerde belirtilen hükümlere uygun olarak, kendisine kişisel bilgi veya gizlilik içeren bilgi sağlayan, kişilerin mahremiyetine saygı gösterecek ve bu mahremiyeti muhafaza edecektir.

hem Fluidra ile entegre çalışan, hem de müşteriler veya bu şirketler bağlantısı olan üçünü taraf şirketlerin kişisel bilgilerinin alınması gerektiği durumlarda, bu bilgilerin doğru bir şekilde elde edilmesini garanti edecek önlemler alınacaktır, kişilerin rızası alınacaktır ve ilgili kişiye kapsamı ve işlem amacına dair bilgi verilecektir ve kişisel verilerin korunmasına dair Kanun her koşulda uygulanacaktır.

Mesleki Ethik Kurallari

Sürüm 4

- **Bilginin Doğruluk, Gizlilik ve Muamelesi**

Fluidra, bilgilerin korunması, gizliliği ve doğruluğu konusunda bu durumun, Çalışanların bir görevi olmasını ve bu konuda işbirliği yapmalarını sağlayacaktır. Ne veri tabanları ne de gizlilik içeren bilgiler yetki olmaksızın aktarılabilir.

Tüm bilgiler kendi yapısına tekabül eden güvenlik önlemleriyle korunacaktır ve güvenlik önlemlerini uygulamak ve fiziki olarak veya elektronik ortamda, yetki dahilinde olmaksızın dahili veya harici erişim risklerine, manipülasyon veya kasıtlı veya kazara bilgilerin yok edilmesi risklerine karşı kayıt altına alınan saklanması gereken ve gizlilik içeren bilgileri korunması için belirlenen prosedürlerin uygulanması Fluidra'nın ve kendisiyle çalışan tüm personelinin sorumluluğudur.

Fluidra'nın bilhassa yıllık Hesaplarındaki ekonomik- mali bilgi, yasal, ekonomik ve varlık durum gerçeğini tam anlamıyla yansıtabilir.

Fluidra ile işbirliği sırasında edinilen bilgilerin gizli tutulması yükümlülüğü yasal, yasal gereklilik, veya ilgili kişi tarafından öyle uzlaşmaya varılmış olması durumunda adli ve idari kararların yerine getirilmesi hariç, ilişkiden daha öte bir konumda tutulacaktır.

- **İşçi Hakları, Kolektif Güvenlik ve İş Sağlığı**

Fluidra, Kendisiyle entegre olarak çalışan kişilerin temel hakları olduğundan, iş sağlığı ve güvenliği açısından, yasal olarak belirlenmiş olan koruma sistemlerinin oluşturulmasını sağlar.

Taahhüdümüz İş Sağlığı ve Güvenliği açısından kuralların uygulanması ve yerine getirilmesi suretiyle riskleri en aza indirmeye ve koruyucu programların, çalışanlara herhangi bir riskli durum karşısında gerekli eğitim ve bilgilendirmeyi vermeye odaklanmaktadır.

Fluidra'da geliştirilen tüm çalışmalar Çalışma Riskleri Koruyucu Normları veya Fluidra'nın varlık gösterdiği farklı ülkelerde uygulanan aynı kuralların gerektirdiği güvenlik koşullarına uyarak gerçekleştirilmelidir.

Çalışma esnasında hem Fluidra'nın kendi tesislerinde hem de kendisine ait olan araçlarda şirketle entegre çalışan kişilerin sağlığı açısından hap kullanımı veya zararlı maddelerin kullanımı tamamen yasaktır. Çalışma esnasında, hem şirketin kendi tesislerinde hem de şirkete ait olan araçlarda tüketmek üzere içki getirmek veya içkinin etkisi altında olmak tamamen yasaktır, yalnızca Kanunların izin verdiği ölçüde, Şirketin gerçekleştirdiği bir organizasyon gibi sosyal durumlarda sunulan alkollü içeceklerin sorumluluk bilincinde ve orta kararda tüketilmesi durumu hariçtir.

Fluidra'nın gerçekleştirdiği risk yönetimine halel getirmeksizin kendisiyle entegre çalışan personel, kişisel olarak sorumlu düşünülecektir ve sağlık ve güvenliği korumak için Fluidra tarafından belirlenen koruyucu önlemleri benimseyecektir. Çalışmalar sırasında hem Fluidra'nın tesislerinde veya kendilerine tesis edilen araçlarda, çalışan personel tarafından sağlık için uyuşturucu madde, alkol veya tehlikeli madde kullanımı tamamen yasaktır.

Mesleki Ethik Kurallari

Sürüm 4

Fluidra'da çalışan personel, şirket tarafından belirlenen önlemlere uymak zorundadır, çalışma alanında belirlenen güvenlik ve ergonomik açıdan alına herhangi bir önlemin bertaraf edilmesi veya nötr hale getirilmesi yasaktır.

Bileşenlerin toksisitesi veya kişileri tehdit eden başka herhangi bir durum sebebiyle, kolektif güvenlik ve kamu sağlığını, doğrudan veya dolaylı olarak, etkileyebilecek herhangi bir aktivite veya ürün hakkında kontrollerin oluşturulması sağlanacaktır.

Çalışanların haklarıyla ilgili olarak, Fluidra'da hiçbir koşulda, çalışanlara yasal hükümler, kolektif sözleşmeler ve bireysel sözleşmelerle tanınan haklara hanel getiren, bu hakları baskılayan veya kısıtlayan Sosyal Güvenlik veya Çalışma koşulları uygulanmaz ve uygulanabilir olan Sosyal Güvenlik, çalışma ve mali yükümlülüklerin yerine getirilmesini garanti eder.

Personel seçimi süreçlerinde iş tekliflerinin doğruluğunu güvence altına alan bir metodoloji kullanılacaktır ve hiçbir durumda yanlış veya gerçekçi olmayan çalışma koşulları sunulmayacaktır.

- Örgütlenme de Toplu İş Sözleşmesi Hakkı

Düşünce, ifade ve toplantı özgürlüklerinin devamı olarak Fluidra, çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık yapma hakkını korumayı ve her zaman için her bir ülkedeki geçerli yasa ve çıkar çatışmalarına dair Fluidra'nın kurallarıyla uyumlu olarak, kar amacı gütmeyen, spesifik amaçlara odaklanmış kalıcı gruplaşmalar oluşturmak için sahip olduğu serbest mevcudiyetine saygı göstermeyi taahhüt eder.

- Fluidra'nın aktiflerinin Doğru Kullanımı

Fluidra faaliyetleri doğru bir şekilde geliştirmeleri için, gerekli olan makine, ekipman ve sistemleri kendisiyle entegre çalışan personelin kullanımına sunar. Fluidra ile entegre olarak çalışan her bir personel için tüm bu ekipmanın dikkatli ve doğru kullanımı, ön bir izin olmaksızın veya bu duruma karşı belirlenen açık bir anlaşma olmaksızın, bu ürünlerin kişisel kullanım veya ekstra iş için uygun olmadığını bilmeleri zorunludur.

Bilhassa Intranet Kurumsal'da yayımlanan, tüm bu makine ve ekipmanla ilgili belirlenen kurallara saygı göstererek, Fluidra'nın bilgi sistemlerinin uygun olarak bir kullanım gerçekleştirilmelidir.

Fluidra aşağıda belirtilen, bilgi teknolojilerinin kullanımından kaynaklanan herhangi bir risk kontrolü veya önlemi alacaktır:

- Rakiplerin, müşterilerin veya başka herhangi bir başka şirketin veya kamu veya özel kurumun bilgisayar sistemlerine yetkisiz erişim,
- Maddi veya manevi duran varlıklara zarar verebilecek virüs veya programların yayılması,
- Elektronik dolandırıcılık ("phishing" ve "pharming" dahil)
- İnternet ve sosyal ağlar üzerinden söylenti, eleştiri ve boykot yaymak,
- Reklam kampanyaları ve yalan yanlış promosyonların gerçekleştirilmesi,

Mesleki Etik Kurallari

Sürüm 4

- Teknoloji varlıklarının ve Sanayi Casusluğunun fikri veya sınai haklarının ihlali,
- İnternet aracılığıyla şirket sırlarının bulunması ve ifşa edilmesi.

Fluidra'da çalışan personel, işlerini yaparken Fluidra'nın kendilerine sunduğu cihazların gözetiminde özellikle dikkatli olmak zorundadırlar.

- İş Yerlerinde Şeffaflık ve Kara Para Aklanmasına Karşı yapılan Eylemler

Fluidra'da çalışan tüm personel, yolsuzluğu ve mali suçları, aynı şekilde üçüncü kişilerin haklarına zarar veren suçları önlemek ve ortadan kaldırmak için yerel ve uluslararası güçlere destek vermeyi taahhüt eder.

Fluidra'da çalışan personel, Fluidra'nın eylem çerçevesi dışında, siyasi partiler, enstitüler, kuruluşlar ve kamu hizmeti amacıyla olan birimlerle yapılacak herhangi bir tür iştirak ve iş birliğini tamamen Fluidra'dan bağımsız ve kişisel olarak gerçekleştireceklerini taahhüt ederler.

Hiçbir koşul altında Fluidra'da çalışan hiç kimse kendilerine fiziksel olarak verilen hediyeleri kabul etmeyecektir.

Fluidra, ya da kendisiyle çalışan personelinin hiçbiri, doğrudan veya dolaylı olarak kara para aklamayı ima eden faaliyetler gerçekleştirmeyecek ya da buna müdahil olmayacaktır. Fluidra, herhangi bir yargı kurumunda uygulanan kara para aklamaya karşı olan kanunlara uygun hareket edecek ve kara para aklama veya herhangi bir yasadışı eyleme finansman sağlamaya karşı mücadele eden yetkili otoritelerle tam anlamıyla işbirliği yapacaktır.

Fluidra'da çalışan tüm personel, herhangi bir müşterisi veya tedarikçisinin para aklama işlemleri için Fluidra şirketlerinin yapısını kullanmaya niyetlenmesi konusunda dikkatli olacaktır.

Fluidra tarafından yapılan ödemelerde nakit kullanımı sınırlandırılacaktır. Nakit kullanımının gerekli olması durumunda, gerçekleştirilen ödemelerin detaylı olarak kaydı tutulmalıdır. Bahsi geçen kayıt belgesinde ödeme miktarı, içerik, ödeme tarihi ve alıcının adı belirtilecektir.

Hiçbir durumda, faturada görünenin dışındaki gerçek veya tüzel kişilere ödeme yapılmayacak ve ödeme alınmayacaktır.

Bu konudaki herhangi bir risk durum şüphesi olması halinde, bu durum derhal bu amaçlar için sağlanan araçlarla hiyerarşik olarak üst olan şefe veya Etik Komitesine bildirilecektir.

- Rekabet Kuralları

Fluidra piyasadaki performansını, serbest rekabet ve fırsat eşitliği ilkeleri çerçevesinde yönlendirir ve müşterilere, tedarikçilere, rakiplere ve pazarın diğer aktörlerine karşı haksız veya gayri meşru bir kar, edinim veya avantaj elde etmeyi amaçlayan her türlü eylemi reddeder.

Fluidra'da çalışan personel, faaliyet gösterdiği pazarların özgürlüğünü kısıtlayabilecek yasalara aykırı sözleşmelerde yer almamayı taahhüt eder.

Mesleki Etik Kurallari

Sürüm 4

Bu sebeple aşağıda belirtilen hususlar etik olarak düşünülmemektedir ve yasaktır:

- Diğer şirketlerin gizlilik içeren bilgilerine yetkisiz erişim,
- sanayi casusluğu,
- şirket sırlarının ifşa edilmesi,
- her türlü işlem veya iş için özel veya harici imtiyazlı bilgilerin kullanımı,
- ürünler, hizmetler ve pazar şartları hakkında yanlış söylentiler yaymak,
- Üçüncü kişilerin ürün fiyatlarını değiştirmek veya fiyatlandırmayı veya bir şirketin değerini değiştirmek için manevralar yapmak.
- kamu alım süreçlerinde değişiklik.

Fluidra rekabete karşı saygılıdır ve yapıcı veya yıkıcı olsun serbest rekabet kuralına göre herhangi bir eylemi takip edecektir. Yukarıda belirtilen faaliyetler rekabete aykırı durumlar oluştursa bundan kaçınılmalıdır.

Şüphe durumunda, tavsiye istemek için bu amaç için yetkilendirilmiş hiyerarşik olarak üstte olan şefle veya Etik Komitesiyle iletişime geçilmelidir.

- Yaptırım Kuralları

Fluidra, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerin ticaret, ithalat ve ihracat kontrol kanunlarına saygı göstermektedir.

Bu amaçla Fluidra Hem Avrupa Birliği hem de Birleşmiş Milletler ve Amerika Birleşik Devletleri Hükümeti'nin cezalar anlamında uygulanabilir normlarını yerine getirmektedir.

- Yolsuzluk ve Rüşvete Mücadele Kuralları

Fluidra, ulusal ve uluslararası düzeyde, kamu sektörü ve özel sektörle olan ilişkilerini, şeffaflık ilkelerine ve fırsat eşitliği ilkelerine dayandırmaktadır ve yasadışı eylemlere dayanan, pazarda veya kamu ve özel sözleşmelerde, rakipleri karşısında avantaj elde etmeyi amaçlayan her türlü eylemi reddetmektedir ve su sebeple bu Etik Kuralları Belgesinin ilkelerini geliştiren Yolsuzlukla Mücadele Politikasına sahiptir.

Şirket Faaliyeti kapsamında hiçbir Fluidra kişisi, doğrudan ya da dolaylı olarak, kamuda çalışan memurlara veya özel kişilere, hediye, ödeme, komisyon, armağan veya başka izin verilmeyen avantaj teklifinde bulunamaz veya veremez. Bahsedilenler, üçüncü bir kişinin teklifini kabul ederek veya üçüncü bir kişinin hizmetleri aracılığıyla, ister nakit ister diğer yöntemlerle olsun, bu trafiğin içerisinde bulunmak amacıyla gerçekleştirilemez.

Hiçbir Fluidra kişisi, profesyonel pozisyonlarını üçüncü kişilerden (müşteriler, tedarikçiler veya kamu yönetiminde görevli kişiler ve diğerleri) avantaj, ödünç para, komisyon veya rüşvet talep etmek,

Mesleki Etik Kurallari

Sürüm 4

kabul etmek, elde etmek veya lehlerine anlaşmalar yapılmasını istemek amacıyla kullanamaz. İstisnai olarak, şayet aşağıdaki durumlar oluşursa hediye veya bahşış verme veya almaya müsaade edilecektir:

- ekonomik değeri çok düşükse
- genel ticari hizmetlere gelen bir cevapsa,
- Kanun tarafından veya genel kabul görmüş ticari teamüller tarafından yasaklanmamışsa.

Her durumda, herhangi bir hediye kabul etmeden önce veya boş vakit faaliyeti sunmadan önce, aşağıdaki soruları sormamız önemlidir:

- Fluidra'nın de karşı tarafın politikalarını yerine getiriyor muyum?
- Miktar makul bir miktar mı ve normal mi?
- Kitle iletişim araçlarında yayınlanması durumunda beni mi tehlikeye sokar yoksa Fluidra'yı mı?

Şüphe durumunda, tavsiye istemek için bu amaç için yetkilendirilmiş hiyerarşik olarak üstte olan şefle veya Etik Komitesiyle iletişime geçilmelidir.

- Çıkar Çatışması Açısından Kurallar

Fluidra kendisiyle entegre çalışan tüm personelin profesyonel faaliyetlerinde sadık olmama ve çıkar çatışması durumlarına düşmemelerini sağlayacaktır.

Çıkar çatışması, şirkete ait bir eylem veya kararın Fluidra ya iştirak eden kişi veya kişilerin veya kendileriyle kişisel bir bağlantı bulunan üçüncü kişilerin özel bir çıkarından etkilenebileceği durumlar olarak kabul edilir.

Entegre olarak çalışan her bir şahıstan doğru karar vermeleri ve Fluidra bünyesinde çalışan diğerlerinin güvenini etkileyebilecek veya itibarına zarar verebilecek bir çatışma gibi görünen durumlardan kaçınmaları beklenir.

Şüphe durumunda, tavsiye istemek için bu amaç için yetkilendirilmiş hiyerarşik olarak üstte olan şefle veya Etik Komitesiyle iletişime geçilmelidir.

- Fikri ve Sınai Mülkiyet Kuralları

Fluidra, maddi olmayan varlıklarının (markalar, patentler, endüstriyel tasarım, domain adları ve sınai mülkiyetle korunan diğerleri) oluşturulma politikasını yaratıcılığın ve yeniliğin teşviki ve hem kendilerinin hem de üçüncü kişilerin fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı göstermeye dayandırmaktadır.

Fluidra ile entegre personel, Fluidra'nın fikri ve sınai mülkiyetine saygı gösterecek, aynı şekilde "Know-how" ve genel olarak, kendi profesyonel faaliyetlerinin veya üçüncü tarafların faaliyetlerinin bir sonucu olarak, Fluidra'da geliştirilen ve oluşturulan çalışmalara saygı gösterecekler.

Mesleki Ethik Kurallari

Sürüm 4

Benzer şekilde, üçüncü taraf haklarının olası ihlalini önlemek için Fluidra, tüm Fluidra şirketlerinin takip etmek zorunda olduğu, yeni ürünlerin geliştirilmesi ve piyasaya sürülmesi için geçerli olan şirket içi çeşitli prosedürleri tanımlamış ve işleme almıştır.

Sahibinin veya kendisi tarafından yetkilendirilmiş kişinin mutlaka gerekli olan ön izni olmadan ve belirtilen koşullar içerisinde, üçüncü kişilerin maddi olmayan varlıklarının kısmen veya tamamen kopyalanması veya çoğaltılması, aynı şekilde dönüştürülmesi veya değiştirilmesi, kısmen veya tamamen, ithalatı ve bahsi geçen varlıkların dağıtımını yasaktır.

Aynı korumaya markalar, patentler, endüstriyel çizimler, domain isimleri ve sınai mülkiyetler korunan maddi olmayan varlıklar da dahildir.

4.3. Hissedarlarımızla

Her bir kuruluşun görevi topluma faydalı olmaktır ve bunun için de üçüncü taraflarla ilişkilerin şeffaf olması ve taahhüt ve sadakate dayalı olması hayati önem taşımaktadır.

Fluidra bunun garantörü olmak istemektedir ve kendisiyle entegre olan tüm kişilerden Fluidra çevresinde faaliyet gösteren grup şirketleriyle saygılı ilişkiler kurmasını istemektedir.

- **Hissedarlar** Fluidra'nın sahipleridir ve bu sebeple bu şirketi oluşturan herkesin onlara karşı, sağlam ve profesyonel bir temel oluşturmak adına, sadakat ve dürüstlük taahhütlerini sürdürmeleri gerekmektedir.
- **Tüketiciler** Fluidra'nın olma sebebidir ve bu yüzden de amacı müşterilerine sunduğu ürün ve hizmetlerde maksimum kaliteyi ve mükemmelliği yakalamaktır. Fluidra, saygı göstererek ve özgürce seçme hakkının kabul edilmesiyle müşterilerinin ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılamak için kendisiyle entegre olarak çalışanların maksimum ilgi göstermelerini gerektiğini düşünmekte ve onlardan bunu talep etmektedir. Fluidra faaliyet gösterdiği ülkelerde tüketicilerin korunması açısından kurallara saygı göstermeyi taahhüt etmektedir.
- **tedarikçiler** Fluidra için temel bir bağlantı oluşturur çünkü onlar olmadan müşterilerimize kaliteli bir ürün ve hizmet sunmak konusunda yeterli olamayız. Herhangi bir Fluidra Üyesi ve tedarikçileri arasındaki ilişki, mevzuata saygı duymanın yanı sıra uzun vadede ilişkileri güçlendirmek için karşılıklı saygı ve faydaya dayanmalıdır.
- **Kamu Yönetimleri** çalışma ortamının yapılandırılmasında temel bir rol oynamaktadır. Fluidra'nın entegre kişilerinin oluşturduğu tüm kolektifler gruplar, doğrudan veya dolaylı olarak, kendilerini etkileyen tüm konularda, kamu kuruluşlarının yasal ilkelerine ve tavsiyelerine saygı göstermekle yükümlüdür.
- **Rakiplerimiz** pazarın vazgeçilmez bir parçasıdır bu da müşterilerimize değer sağlamada temel olarak serbest rekabetin yapılabilmesini sağlamaktadır. Adil Rekabet, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde serbest rekabet ile ilgili mevcut kanunlar ve düzenlemeleri yerine getirerek, Fluidra'nın

Mesleki Etik Kurallari

Sürüm 4

rekabetçiliğini düzenleyen merkez eksendir.

Bu bağlamda Fluidra'da çalışan profesyoneller rekabetin korunması, haksız rekabet, pazar düzenlemesi ve tüketicilerin korunması anlamında her durum için geçerli olan yasal düzenlemelere uymakla yükümlüdür.

4.4. Çevremizle

Fluidra çevrenin korunmasına olan bağlılığını ve doğal sistemlerin dengesine olan saygılı olduğunu ifade etmektedir, bu sebeple de gelecek nesillerin karşısında çevreye saygılı davranışlar gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir. Bu bağlamda, tüm Fluidra çalışanları, bu koruyucu yönetmeliklere uyarak, çevreye karşı saygılı ve sürdürülebilirlik kriterlerini bilmeli ve bunlara uygun olarak hareket etmelidir.

Fluidra, doğal çevre, kaynakların minimum ve rasyonel olarak tüketimi, sürdürülebilirliği ve çevresel etki kontrolünü dikkate alarak faaliyetlerini geliştirir.

- Temiz Teknolojilerin Kullanımı

Fluidra, mümkün olduğunca, verimli ihtiyaçlar, pazarda kullanılabilirliği ve ekonomik yararı için çevre dostu teknolojilerin kullanımı ve tanıtımını taahhüt etmektedir.

- Sürdürülebilir Kaynakları Kullanımı ve İşlenmesi

Fluidra, hammadde ve enerjinin etkili kullanılmasının yanı sıra, emisyonlar, çöp ve atıkların doğru şekilde işlenmesini taahhüt etmektedir.

Su Fluidra'nın varoluş sebebidir, bu element olmadan şirket olarak var olamazdık ve bu sebeple Fluidra ile entegre çalışan tüm personelin görevi suyu sorumluluk taşıyarak ve sürdürülebilirlik çerçevesinde kullanmayı taahhüt etmektedir, aynı şekilde tüm aşamaları ve teknolojileri daha etkin şekilde kullanmaktır.

- Doğal Sistem Dengesine Saygı

Profesyonel olarak çalışanlar, yasal çerçeve dışında, dolaylı yada dolaysız olarak, atmosferde, toprakta, yeraltında veya toprağın üzerinde emisyonları, atık su oluşumunu veya sızdırılmasını veya toprak üzerindeki, yer altındaki veya açık denizler de dahil olmak üzere deniz sularına karışmasını engelleyecek, tüm bunları her durumda kurallarla belirlenen izinler dahilinde yapacaktır.

Bu konuda herhangi bir ihlalin tespit edilmesi durumunda, bu amaç için yetki verilen yollarla Etik Kurul derhal bilgilendirilmelidir.

Mesleki Etik Kurallari

Sürüm 4

4.5. Mevcut Mevzuatla

Fluidra, dahili veya harici olsun, yürürlükteki yasaların, normların, düzenlemelerin, politikaların ve standartların önemini kabul eder bunları yerine getirir. Fluidra ile entegre çalışan personel, yasa ve yönetmeliklere uymayı (bilhassa iş, çevre ve ekonomik- finans) ve uygulanabilecek nihai adli ve idari kararlara uyararak, bunları yerine getirmeyi taahhüt eder.

Fluidra ile entegre çalışan personel, yalnızca çevresel, sosyal, kültürel ve işle ilgili konularda daha fazla yasal mevzuattan yararlanmak niyetiyle endüstriyel veya ticari faaliyetleri diğer ülkelere taşımayacaktır.

5. ETİK KOMİTESİ VE GİZLİ KANAL

Fluidra ile entegre çalışan tüm personel, bu kanunun etik ilkelerini, mevcut düzenlemeleri veya yasallığını ihlal eden, herhangi bir durumu veya davranışı veya şüpheli bir durumu, Fluidra'nın bünyesinde oluşan mali ve muhasebesel durumlar da dahil olmak üzere potansiyel usulsüzlükleri, şirketin bilgisine sunmak zorundadır.

"Danışma" kelimesinden şu anlaşılmaktadır: (i) Etik Kanunun maddelerinden her birinin yorumlanması ve uygulanması ile alakalı olarak sorulan sorular, (ii) Fluidra'nın İlkelerinin yorumlanması ve uygulanması, (iii) Etik Kanunun uygulanması veya yorumlanması ile ilgili olarak oluşan şüpheleri meydana getiren ve karar alınması ile ilgili olarak oluşan ahlak açısından dilemma oluşturan bu prosedür tarafından etkilenen bir kişinin davranışı.

Aynı şekilde, "İnsidans" kelimesinden şu anlaşılmaktadır: bahsi geçen Kanunun aksine oluşan herhangi bir davranış veya eylem ve dahili ve harici tüm normlar ve Fluidra'nın işleyişe uydurmak zorunda olduğu iş ahlakını belirleyen diğer normlar.

Herhangi bir yardıma ihtiyacınız olması durumunda veya Herhangi bir Danışma ve Olay iletmek istemeniz durumunda:

- Bunu hiyerarşik şefinize anlatın. Çoğu durumda, hiyerarşik olarak üstün olan şefin mevzu bahis konuda daha fazla bilgiye sahip olacaktır ve ne yapman gerektiğini sana belirtecektir.
- Hiyerarşik olarak üstün olan şefine bu durumu bahsetmenin mümkün olmadığını durumda, bu durumu direkt olarak, Fluidra Gizlilik Kanalını kullanarak
- Etik Komisyonuna iletebilirsiniz.

Gizlilik Kanalı yazışma mecraları aşağıdaki gibidir:

Mesleki Etik Kurallari

Sürüm 4

Yazışma Kanalı	İletişim Kanalı
Fluidra Grup Web Sitesi https://www.fluidra.com/es/sobre-fluidra/etica	"sobre fluidra/codigo-etico" bölümündeki forma direkt olarak erişim
MyFluidra Kurumsal İtranet	Forma direkt erişim
Mail adresi	ethics@fluidra.com

Gizli Kanal, bu amaç için gerçekleştirilen herhangi bir şikayete cevap vermek amacıyla, aynı şekilde Fluidra'nın herhangi bir iyileştirme teklifini karşılamak amacıyla belirlenen tek yönlü iletişim aracıdır.

Gizli Kanal aracılığıyla gerçekleştirilecek olan tüm yazışmalar, Fluidra'nın Kendisiyle entegre olan kişilerin hizmetine sunduğu online bir formun doldurulması suretiyle veya bu amaç için oluşturulmuş bir mail adresi vasıtasıyla yapılmalıdır, ve bazı belirli durumlarda yeterli belgelerle desteklenmeleri ve ciddi durumlara refere etmeleri durumunda anonim göndericilerden gelen şikayetler de kabul edilebilecektir.

Etik Kanalına iletilecek olan herhangi bir yazışma, işlemin güvencelerinden biri olarak en katı gizlilik uyarınca ve aynı şekilde verilerin korunması yükümlülüğüne uygun olarak bu kanalı yöneten kişilerin gizlilik yükümlülüğüne korunacaktır.

Fluidra, iyi niyetle, herhangi bir ihlali bildiren bir kişiye karşı misilleme yapılmasına hiçbir şekilde müsamaha göstermeyecektir. İyi niyetli yazışmalar, doğru ve dürüst bilgi sağlanması anlamına gelmektedir. Kötü niyetli yazışmalar disiplin sonuçlarına neden olabilir.

Etik Komitesi Gizlilik Kanalının yönetiminden ve bu kanala iletilen yazışmalara cevap verilmesinden sorumlu olacaktır. Her durumda Etik Komitesi, Gizli Kanal Yönetimini bir şirkete veya uzman bir firmaya dış kaynak olarak sunabilir.

Hukuk, İç Denetim ve İnsan Kaynakları Sorumluları tarafından oluşturulmuş olan Etik Komitesi, danışma, müşteri hizmetleri, şikayetlerin çözümü ve Etik Kanununun yayılmasından sorumlu organdır.

Bahsi geçen Komite, Teftiş Kurulu aracılığıyla Fluidra'nın Yönetim Kuruluna, yapılan Sorgulama ve Meydana gelen olayları, aynı şekilde iyileştirme amaçlı olarak bunlara verilen cevapları periyodik olarak rapor edecektir.

Yol Gösterici İlkeler

Etik Kurulunun uyduğu ilkeler aşağıdaki gibidir:

- İletilen şikayetlere yapılan muamelelerde tam anlamıyla gizlilik ve iyi niyetle yapılan

Mesleki Ethik Kurallari

Sürüm 4

yazışmalarda hepsinde misilleme yapılmaması.

- Eylemlerin doğruluğunu garanti altına almak için olası uyumsuzlukların kapsamlı olarak analizinin garanti edilmesi.
- Masumiyet karinesi ve ima edilen kişilerin haklarına saygı
- Bir temele dayanması gereken ve belgelendirilmesi gereken kararların alınmasında titizlik.

6. YAPTIRIMLAR, YAPTIRIM PROSEDÜRÜ VE SORUMLULUKLAR

Yasanın, Etik Kanunun ve onu geliştiren düzenlemelerin yerine getirilmemesi, derecesi ve yaptırımı yürürlükte olan kanunlara belirtilen hükümlere uygun olarak gerçekleştirilecek bir ihlal meydana getirecektir.

Uygulanacak olan müeyyide prosedürü, yürürlükte olan, Fluidra'nın kendi şirket kurallarınca belirlenmiş olan hükümler çerçevesinde oluşturulacak,veya onu yokluğunda, İnsan Kaynakları Departmanının halihazırda uyduğu kurallara göre belirlenecek, ve Etik Komitesi tarafından olası bir ihlalin tanınmasına mahal veren bir araştırma sonucu veya herhangi bir başka bir eylem sonucu olarak, bir yazışma veya şikayetten hareketle başlatılabilecektir.

7. GÜNCELLEME VE İYİLEŞTİRME

Bu Etik Kanunu Fluidra'da geliştirilecek olan ideal davranışları belirlemek için düşünülen yenilikleri içermesi amacıyla periyodik olarak güncellenecektir.

Etik Komitesinin desteğiyle Teftiş Kurulu Etik Kanunun uygulanıp uygulanmadığını sürekli olarak kontrol edecek ve aşağıda belirtilen koşullarda uygun değişiklikleri önerecektir:

- a. Etik kanunu veya onu geliştiren Düzenleyici kurumlarla ilgili ihlallerin ortaya çıktığında,
- b. Fluidra'da dikkate değer değişiklikler meydana geldiğinde.
- c. Fluidra'nın kontrol yapısında değişiklikler meydana geldiğinde.

Bir riskin araştırılmasının bir iyileştirme alanı tanımlamayı mümkün kılması durumunda Etik Komitesi ilgili iyileştirme teklifini sunacak ve bu teklif, uygulanmasının takibinin gerçekleştirilmesi için bir sorumlu ve bitiş tarihi belirleyerek, ilgili departmana iletilecektir.