FLUIDRA

THE PERFECT POOL EXPERIENCE

Junta General de Accionistas

05 de mayo de 2022

Estructura Junta General Ordinaria de Accionistas

- Bienvenida
  - Constitución de la Junta
  - Informe del Presidente
  - Ruegos y preguntas
  - Votación de las propuestas de acuerdo

Estructura Junta General Ordinaria de Accionistas

- Bienvenida
- **Constitución de la Junta**
- Informe del Presidente
- Ruegos y preguntas
- Votación de las propuestas de acuerdo

Estructura Junta General Ordinaria de Accionistas

- Bienvenida
- Constitución de la Junta
- **Informe del Presidente**
- Ruegos y preguntas
- Votación de las propuestas de acuerdo

Informe del Presidente

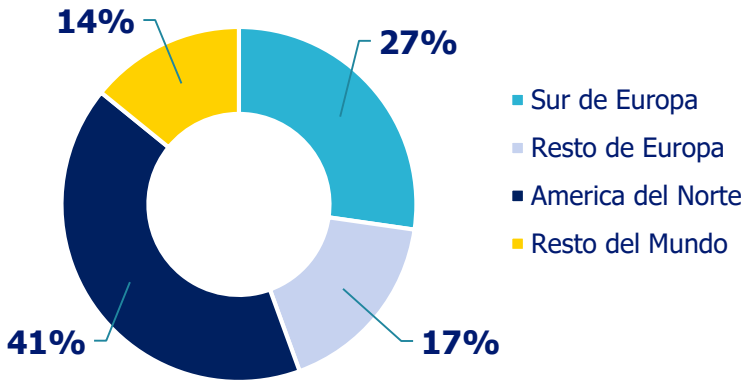
- Ejercicio 2021
- Primer Trimestre 2022
- Gobierno Corporativo y Remuneración al Accionista

Informe del Presidente

- Ejercicio 2021
- Primer Trimestre 2022
- Gobierno Corporativo y Remuneración al Accionista

Resultados 2021

VENTAS POR ÁREA GEOGRÁFICA



M€	2020	2021	% Evol.
Ventas	1.488,1	2.186,9	+47,0%
EBITDA Ajustado(1)	320,8	548,8	+71,1%
Bº Neto Reportado	96,4	252,4	+161,8%
Bº de Caja Neto	165,8	337,4	+103,6%
DN / EBITDA	1,8x	1,9x	+0,1x

(1) El EBITDA Ajustado recoge la evolución recurrente del negocio. El reportado es 302,1M€ en 2020 y 506,4M€ en 2021. Para acceder al detalle de la reconciliación, por favor, consulte la presentación de resultados correspondiente al ejercicio 2021 disponible en nuestra web.

2021 Un gran año en muchos aspectos…

- ✓ Refuerzo con operaciones estratégicas de M&A
- ✓ Avance en el compromiso ESG
- ✓ Entrada en el IBEX 35
- ✓ Reconocimientos de prestigio en el sector

Alta actividad de M&A reforzando presencia en EEUU

	Precio	Racional
BuiltRight	10 M€	Ampliación de la cartera de productos e **incremento** de nuestra **presencia** en la **categoría de bombas de calor de Norteamérica**.
CMP	205 M€	Ampliación de la cartera de productos en áreas estratégicas para poder satisfacer la demanda de los clientes. **Entrada en el nuevo mercado de spas**.
Splash & Zen	3 M€	**Fortalecimiento del canal de *mass market***. Expansión de la presencia en Bélgica mediante nuestra cartera de productos líderes.
S.R. Smith	203 M€	Refuerzo de nuestra posición en los segmentos de **material exterior** de la piscina y accesorios para **piscina comercial y residencial**.
Taylor Technologies	70 M€	Ampliación de la cartera de productos. Proporciona una base sobre la que **desarrollar futuras innovaciones en el análisis del tratamiento del agua**.

A pesar de la alta actividad en M&A, el ratio de deuda se mantiene en 1.9x, por debajo del objetivo de 2x

Nuestros Compromisos en Materia ESG: RESPONSIBILITY BLUEPRINT

Ambiental

Neutralidad en carbono

Ser una compañía **neutral en carbono en 2027** (Alcance 1 & 2) y en 2050 (Alcance 3)

Productos

Tener un >**80%** de nuestras ventas asociadas a productos clasificados como '**ESG-friendly'** [1] en 2035

Actualmente >50% de las ventas de productos ya se califican como ESG friendly

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Social

Brecha salarial cero

Salario igualitario por el mismo trabajo entre hombres y mujeres en 2024

Compromiso de los empleados

Alcanzar un nivel de **compromiso >80** en la encuesta de satisfacción en 2025

Acción Social

Fundació Fluidra: **Beneficiar a 1M de personas** a través de la acción social en 2030

5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Buen Gobierno

Rating

Alcanzar un **80 en el rating S&P** en 2030

2020 score: 69 – rating ESG más reconocido

Satisfacción del cliente

Incrementar nuestros ratios de **satisfacción de clientes en un 10%** in 2025

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

1: Los Productos ESG-friendly incluyen: productos circulares, productos bajos en carbono, que evitan emisiones, neutros en carbono, o que fomentan el ahorro de agua y/o de químicos y productos circulares

Seguimos avanzando en nuestro compromiso ESG

Ambiental

- **80,7% de electricidad renovable** (+20% vs. 2020). Objetivo: 100% en 2027
- **Huella de carbono:** reducción en un 50% de las emisiones alcance 2 vs. 2020, gracias al incremento de energía renovable. (objetivo: ser neutros en carbono en nuestras operaciones propias en 2027.)
- Cerca de **500.000€ destinados a proyectos de reducción de emisiones** en nuestras instalaciones en el marco del Carbon Neutrality Contest.
- **Refinanciación** de la deuda en enero 2022, **vinculada a objetivos ambientales**
- **56% de ventas asociadas a productos ESG-Friendly**, frente a 50,4% en 2020 (objetivo: 80% en 2035)

Social

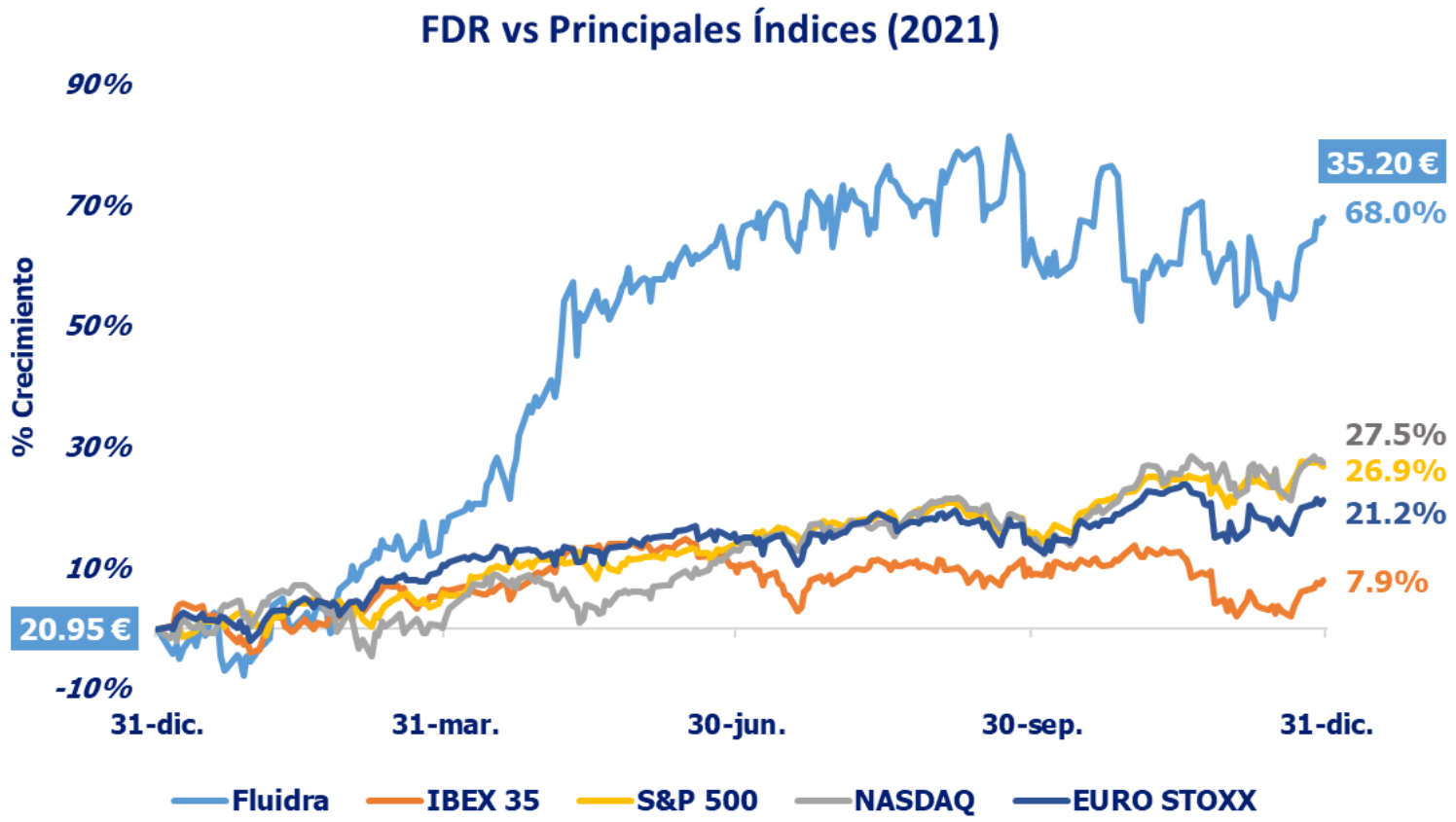
- **Resultados Engagement Survey:** Ratio de compromiso del 82% (2019) al 89% en 2021.
- **Aprobación** de la Política y Estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión
- **Brecha salarial del 6%** (objetivo: net gender adjusted wage gap en 2024)
- Casi 700.000€ destinados a **acciones sociales** (frente a 450.000€ en 2020).

Buen Gobierno

- **Mejora de Ratings:**
  - **CDP** de C a B-
  - **S&P** de 47 a 60
  - **Sustainalytics** 31,7 a 24,6
- **Formaciones en Derechos Humanos** al 43% de nuestros proveedores en términos de gasto.
- **Incorporación nueva Consejera independiente**

Con la Comunidad Inversora

2021 ha sido un excelente año para el valor.



Hitos Destacados 2021

- Entrada en el IBEX-35 (segunda mejor acción del índice)
- Incremento de liquidez
- €78M de dividendo, duplicando el dividendo de 2020
- 5th Capital Markets Day

Objetivos del Plan Estratégico 2018-2022 Alcanzados un Año Antes

	Ventas	Margen EBITDA Ajustado	Beneficio de Caja Neto
Objetivo 2022	**1,7Bn €**	**22% (1)**	**160M€**
Real 2021	**2,2Bn €** ✓	**25,1%** ✓	**337M€** ✓

	FCF	Deuda Neta	ROCE
Objetivo 2022	**247M€**	**2,0x**	**>20%**
Real 2021	**363M€** ✓	**1,9x** ✓	**22,3%** ✓

Buenas perspectivas para 2022:
Líder Mundial en una Atractiva Industria con Fundamentales Sólidos

(1): 22% de margen EBITDA ajustado por IFRS-16. En el plan original de 2018 era del 21% (pre IFRS-16).

Informe del Presidente

- Ejercicio 2021
- **Primer Trimestre 2022**
- Gobierno Corporativo y Remuneración al Accionista

Resultados Primer Trimestre 2022 y Previsión FY 2022

M€	1T 2021	1T 2022	% Evol.	Guidance 2022
Ventas	508,4	666,7	+31,1%	Crecimiento del 12%-17%
EBITDA	127,8	165,6	+29,7%	Margen EBITDA ajustado >25,5%
Bº NETO	67,3	75,4	+12,0%	Aumento de Bº de Caja Neto: 10%-16%

- El gran dinamismo del sector se mantiene y hace prever **otro buen año**
- **Fuertes crecimientos**, sobre todo orgánico en el sur de Europa y soportado por M&A en EE.UU.
- Nuevas iniciativas de precio para mitigar el efecto de la inflación
- **Refinanciación de la deuda**, alargando vencimientos y asegurando los tipos a largo plazo

Informe del Presidente

- Ejercicio 2021
- Primer Trimestre 2022
- Gobierno Corporativo y Remuneración al Accionista

Gobierno Corporativo

1. Transparencia y compromiso con los accionistas, empleados, y sociedad.

2. Cumplimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de la CNMV.

3. Nombramiento de Bárbara Borra como nueva Consejera independiente reemplazando a Martín Ariel Atlas de Rhône Capital

4. Progresos continuos en la *Comisión de Auditoría* y en la *Comisión de Nombramientos y Retribuciones*

Informe sobre la Actividad de la Comisión de Auditoría

- Continuación de la supervisión de los cierres financieros trimestrales
- Supervisión de los avances continuos en la aplicación de las recomendaciones de Buen Gobierno de la CNMV
- Supervisión del contrato del auditor externo (E&Y) para la información financiera y se recomendó una prórroga de tres años.
- Supervisión de la mejora de la calidad de la información no financiera con el nuevo auditor (E&Y) para esta área.
- Supervisión del aumento de la información no financiera en cumplimiento de la nueva normativa de la UE sobre taxonomía para las Finanzas Sostenibles.
- La Comisión revisó los avances de la empresa en las siguientes áreas críticas:
  - Preparación e inversión en Ciberseguridad
  - Revisión y actualización de la gestión de riesgos
  - Hoja de ruta e inversión en IT
  - Estrategia fiscal
  - Integración y auditoría de las nuevas adquisiciones
- Mayor atención en el área de *Compliance*, incluyendo el canal de denuncias.

Informe sobre la Actividad de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

- Nueva propuesta de remuneración del Consejo
- Cambios en las Comisiones del Consejo y sus funciones
- Selección de una nueva consejera independiente: Barbara Borra
- Evaluación del funcionamiento del Consejo por un tercero: Seelinger y Conde y definición de un Plan de Acción en base al resultado obtenido
- Formación de ESG para el Consejo
- Remuneración de los Consejeros Ejecutivos y del Equipo de Dirección (Benchmarking, Incremento anual, Evaluación objetivos 2021 y fijación de los objetivos 2022)
- Incentivo a largo plazo: evaluación de las métricas del plan 2018-2022 y diseño de un nuevo plan 2022-2026
- Nueva Política de Remuneraciones y Política de Diversidad, Equidad e Inclusión
- Supervisión y Control de las actividades relacionadas con Medioambiente y Social.

Política de Remuneración al Accionista

- Nuestra **política financiera** se mantiene en gestionar la compañía con una **ratio de apalancamiento de alrededor de 2x** Deuda Neta sobre EBITDA a cierre de año (la estacionalidad podría variarla durante los otros cierres trimestrales).

- La **política de Dividendos** consiste en **pagar el 50% del Beneficio de Caja Neto**
  - Permite seguir ejecutando M&A y seguir generando valor al accionista consolidando el mercado.
  - Propuesta de Dividendo para los resultados de 2021, según política: **49% del Beneficio de Caja Neto en dos pagos, uno de 0,43€ pagadero el 5 de julio y otro de 0,42€ el 3 de noviembre.** El importe de caja aproximado es de 166m€.

- Se **añade *Share Buy Back (SBB)*** como herramienta complementaria de alocación de capital, después de la inversión en M&A y la política de dividendos crecientes
  - El SBB se ejecutaría siguiendo las practicas de puerto seguro
  - SBB complementaría al plan de adquisición de acciones para fondear el LTIP

Con la actitud que nos caracteriza: **Energética, entusiasta, creativa…**

Entregada a la honestidad, la coherencia y el respeto.

A todos, **Gracias!**

Estructura Junta General Ordinaria de Accionistas 2022

- Bienvenida
- Constitución de la Junta
- Informe del Presidente
- **Ruegos y preguntas**
- Votación de las propuestas de acuerdo

Estructura Junta General Ordinaria de Accionistas 2022

- Bienvenida
- Constitución de la Junta
- Informe del Presidente
- Ruegos y preguntas
- **Votación de las propuestas de acuerdo**

Votación de las propuestas de acuerdo

Punto Primero	Aprobación de las cuentas anuales y del informe de gestión, tanto de la Sociedad como de su grupo consolidado de sociedades, correspondientes al ejercicio social cerrado a 31 de diciembre de 2021.
Punto Segundo	Aprobación del estado de información no financiera consolidado de Fluidra, S.A. correspondiente al ejercicio social cerrado a 31 de diciembre de 2021.
Punto Tercero	Aprobación de la propuesta de aplicación del resultado del ejercicio social cerrado a 31 de diciembre de 2021.
Punto Cuarto	Aprobación de la gestión desarrollada por el Consejo de Administración durante el ejercicio 2021.
Punto Quinto	Retribución al accionista: distribución de dividendos con cargo a reservas.

Votación de las propuestas de acuerdo

Punto Sexto	Reelección del auditor de cuentas, tanto de la Sociedad como de su grupo consolidado de sociedades, para los ejercicios 2022, 2023 y 2024.
Punto Séptimo	Ratificación del nombramiento por cooptación y nombramiento de Doña Barbara Borra como Consejera independiente de la Sociedad.
Punto Octavo	Nombramiento de Don Bernat Garrigós Castro como Consejero dominical de la Sociedad.
Punto Noveno	Reelección de Consejeros:
Punto 9.1	Reelección de Don Bruce W. Brooks como Consejero ejecutivo de la Sociedad.
Punto 9.2	Reelección de Don Steven Langman como Consejero dominical de la Sociedad.
Punto 9.3	Reelección de Don José Manuel Vargas Gómez como Consejero dominical de la Sociedad.

6 | 7 | 8 | 9| 9.1 | 9.2 | 9.3

Votación de las propuestas de acuerdo

Punto Décimo	Modificación de los siguientes artículos de los Estatutos Sociales de la Sociedad
Punto 10.1	Modificación del artículo 16 (capital autorizado) de los Estatutos Sociales.
Punto 10.2	Modificación del artículo 25 (convocatoria de las juntas generales) de los Estatutos Sociales.
Punto 10.3	Modificación del artículo 26 (lugar y tiempo de celebración) de los Estatutos Sociales.
Punto 10.4	Modificación del artículo 33 (deliberación y adopción de acuerdos) de los Estatutos Sociales.

10 | 10.1 | 10.2 | 10.3 | 10.4

Votación de las propuestas de acuerdo

Punto 10.5	Modificación del artículo 42 (desarrollo de las sesiones) de los Estatutos Sociales.
Punto 10.6	Modificación del artículo 44 (retribución de los consejeros) de los Estatutos Sociales.
Punto 10.7	Modificación del artículo 47 (informe anual sobre gobierno corporativo) de los Estatutos Sociales.
Punto 10.8	Modificación del artículo 53 (informe de gestión) de los Estatutos Sociales.

10.5 | 10.6 | 10.7 | 10.8

Votación de las propuestas de acuerdo

Punto Undécimo	Modificación de los siguientes artículos del Reglamento de la Junta General de Accionistas de la Sociedad:
Punto 11.1	Modificación del artículo 6 (convocatoria de la junta general) del Reglamento de la Junta General.
Punto 11.2	Modificación del artículo 10.bis (asistencia por medios a distancia) del Reglamento de la Junta General.
Punto 11.3	Modificación del artículo 14 (planificación, medios y lugar de celebración de la junta general) del Reglamento de la Junta General.
Punto 11.4	Modificación del artículo 18 (registro de accionistas) del Reglamento de la Junta General.

11 | 11.1 | 11.2 | 11.3 | 11.4

Votación de las propuestas de acuerdo

Punto 11.5	Modificación del artículo 20 (solicitudes de intervención) del Reglamento de la Junta General.
Punto 11.6	Modificación del artículo 21 (intervenciones de los accionistas) del Reglamento de la Junta General.
Punto 11.7	Modificación del artículo 22 (derecho de información durante la celebración de la junta general) del Reglamento de la Junta General.
Punto 11.8	Modificación del artículo 24 (votación de las propuestas de acuerdos) del Reglamento de la Junta General.
Punto 11.9	Modificación del artículo 25 (adopción de acuerdos y finalización de la Junta General) del Reglamento de la Junta General.

11.5 | 11.6 | 11.7 | 11.8 | 11.9

Votación de las propuestas de acuerdo

Punto Duodécimo	Votación consultiva del informe anual sobre remuneraciones de los consejeros correspondiente al ejercicio 2021.
Punto Decimotercero	Aprobación de la política de remuneraciones de los consejeros aplicable desde la misma fecha de aprobación y durante los ejercicios 2022, 2023 y 2024.
Punto Decimocuarto	Aprobación del importe máximo de la remuneración fija anual de los consejeros en su condición de tales.
Punto Decimoquinto	Aprobación de un plan de incentivos a largo plazo para directivos y consejeros ejecutivos del Grupo Fluidra.

12 | 13 | 14 | 15

Votación de las propuestas de acuerdo

Punto Decimosexto	Autorización al Consejo de Administración, durante el plazo de cinco años, para aumentar el capital social en los términos y con los límites recogidos en la ley, con la facultad de excluir el derecho de suscripción preferente de los accionistas limitada a un máximo conjunto del 20% del capital social.
Punto Decimoséptimo	Autorización al Consejo de Administración, durante el plazo de cinco años, para emitir obligaciones canjeables y/o convertibles en acciones y warrants por un importe de hasta 500.000.000 euros, con la facultad de excluir el derecho de suscripción preferente de los accionistas limitada a un máximo conjunto del 20% del capital social.
Punto Decimoctavo	Autorización al Consejo de Administración, durante el plazo de cinco años, para emitir valores de renta fija y participaciones preferentes por un importe de hasta 1.200.000.000 euros, y para garantizar emisiones de dichos valores realizadas por otras sociedades de su grupo.

Votación de las propuestas de acuerdo

Punto Decimonoveno	Autorización al Consejo de Administración, durante el plazo de cinco años, para que la Sociedad pueda proceder a la adquisición derivativa de sus propias acciones, directamente o a través de sociedades de su Grupo. Autorización para reducir el capital social para amortizar acciones propias, delegando en el Consejo de Administración las facultades necesarias para la ejecución de este acuerdo.
Punto Vigésimo	Delegación de facultades para formalizar, interpretar, complementar, desarrollar, subsanar y ejecutar los acuerdos adoptados por la Junta General de Accionistas.

¡Muchas gracias!

www.fluidra.com