

# ETICKÝ KODEX

### INFORMACE O DOKUMENTU

<b>Typ dokumentu</b>	Politika (kód)
<b>Popis</b>	Etický kodex
<b>Datum vstupu v platnost</b>	16/12/2008
<b>Outreach</b>	Globální
<b>Účel</b>	Definovat zásady, kterými by se měli řídit všichni zaměstnanci společnosti Fluidra
<b>Sponzor</b>	Globální HR a ESG
<b>Historie revizí</b>	Verze 4
<b>Datum poslední revize</b>	04/05/2022

### OBSAH

Sekce	Oblast	Stránka
1	Zpráva výkonného předsedy	4
2	Cíle a oblast působnosti	5
3	Naše poslání, vize a hodnoty	6
4	Naše závazky	7-16
	4.1 – Vůči společnosti a lidským právům	7
	4.2 – Vůči Členům společnosti Fluidra	8-14
	4.3 – Vůči našim zúčastněným stranám	14-15
	4.4 – Vůči životnímu prostředí	15-16
	4.5 – Ohledně dodržování právních předpisů	16
5	Etická komise a „Důvěrný kanál“	16-18
6	Sankce, sankční postupy a odpovědnost	18
7	Aktualizace a zlepšování	18-19

### 1. ZPRÁVA VÝKONNÉHO PŘEDSEDY

Od založení prvního podniku společnosti Fluidra v roce 1969 se naši lidé vždy řídili jasným předpokladem a hodnotami: abychom se stali světovými lídry v našem odvětví, musíme respektovat lidi a zákony, být čestní v jednání a být hodni důvěry našich zákazníků i dodavatelů. To jsou naše hodnoty od samého počátku a od fúze se společností Zodiac nadále tvoří základ hodnot společnosti Fluidra v její dnešní podobě, která z nás učinila světového lídra v oblasti bazénů a wellness.

Vzhledem k různorodosti míst, kde působíme, a četným zákonům a předpisům, kterým podléháme, je více než kdy dříve nezbytné, aby tyto hodnoty sloužily jako měřítko, kterým se budou řídit všichni naši zaměstnanci při své každodenní práci.

Společnost Fluidra se plně zavazuje dodržovat následující „Zásady“: Čestnost a důvěra, respektování zákonů a lidských práv, integrita jednotlivců a udržitelné využívání zdrojů.

Tento dokument vychází z 10 zásad uvedených v dokumentu OSN Global Compact. Etický kodex je ze všech regulačních směrnic společnosti Fluidra nejvyšším standardním nástrojem.

Zásady stanovené v Etickém kodexu jsou definovány v politice, předpisech a postupech společnosti Fluidra odrážejících její závazek dodržovat zákony a Zásady, které prosazuje.

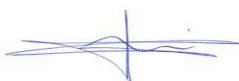
Příslušnost ke společnosti Fluidra znamená závazek respektovat a dodržovat její Zásady za všech okolností. Pokud máte jakékoli dotazy, připomínky nebo stížnosti, můžete se s nimi obrátit na náš Důvěrný kanál. Veškerá sdělení jsou zpracovávána v nejpřísnější důvěrnosti a s dotčenými osobami je zacházeno s maximální úctou.

Společnost Fluidra rozšiřuje působnost prosazování Etického kodexu na své dodavatele, zákazníky, distributory a externí konzultanty.

Jménem představenstva i jménem svým bych vám chtěl předem poděkovat za vaši angažovanost a snahu o prosazování našich Zásad.

S pozdravem,

**Eloi Planes**



### 2. CÍLE A OBLAST PŮSOBNOSTI

Obsah tohoto Etického kodexu je odrazem Zásad, kterými by se mělo řídit chování všech lidí patřících do společnosti Fluidra.

Kodex slouží jako prohlášení o záměru, zajišťuje etické a odpovědné chování a je závazný pro všechny členy představenstva, manažery a zaměstnance všech společností Fluidra bez ohledu na smlouvu, která zakládá jejich pracovní nebo zaměstnanecký poměr, dále jen „Členové“ společnosti Fluidra.

Etický kodex nenahrazuje ani neruší platné právní předpisy jednotlivých zemí ani mezinárodního společenství ve věcech správního, občanského, trestního, pracovního nebo obchodního práva, ani interní předpisy společnosti nebo kolektivní smlouvy, které se na ně mohou vztahovat.

Všichni Členové společnosti Fluidra obdrží při nástupu do zaměstnání v kterékoli společnosti Fluidra kopii Etického kodexu, kterou si musí přečíst a přijmout v ní uvedené zásady chování. Kodex je rovněž k dispozici ke stažení na intranetu a webových stránkách společnosti Fluidra, stejně tak jako související školení.

Podobně jako se všichni Členové společnosti Fluidra zavazují dodržovat Etický kodex a propagovat jeho Zásady, je i závazkem vedoucích všech oblastí zajistit jeho uplatňování a dodržování.

Společnost Fluidra vyzývá své Členy, aby se vždy poradili se svými přímými nadřízenými a/nebo s Etickou komisí v jakékoli situaci, kdy si nejsou jisti, zda se jejich jednání nebo jednání třetích stran může dostat do rozporu s etickými zásadami stanovenými v tomto dokumentu kteroukoliv ze společností skupiny Fluidra.

### 3. NAŠE POSLÁNÍ, VIZE A HODNOTY

**Naším posláním je odpovědně zajistit dokonalý zážitek z bazénů a wellness.**

Naše vize je zkvalitnit životy vyvíjením inovativních a udržitelných řešení, která změni způsob, jakým lidé využívají vodu k rekreaci a pro zdraví.

Cílem společnosti Fluidra je postupně přispívat k hospodářskému, environmentálnímu a sociálnímu pokroku v rámci udržitelného rozvoje posilováním a obnovováním svých závazků vůči třetím stranám a zúčastněným stranám ve všech oblastech činnosti.

Abychom toho dosáhli, spoléháme na dodržování našich firemních hodnot.



### 4. NAŠE ZÁVAZKY

Naše Zásady jsou odrazem závazků, které společnost Fluidra přijala při prosazování spravedlivější a sdílnější společnosti, a současným respektováním platných právních předpisů a pravidel udržitelného rozvoje.

#### 4.1. Vůči společnosti a lidským právům

Společnost Fluidra by nemohla působit tam, kde působí, bez souhlasu místní komunity.

Společnost Fluidra usiluje ve svých každodenních vztazích o dialog a spolupráci s okolními komunitami.

Členové společnosti Fluidra jsou bez výjimky povinni dodržovat zásady Všeobecné deklarace lidských práv.

Proto dbá Společnost Fluidra na to, aby se žádný z jejích Členů nepodílel na porušování těchto práv, jak je uvedeno níže, a vyžaduje dodržování těchto pravidel také od svých dodavatelů a klientů.

##### - **Respektování lidské důstojnosti**

Každý člověk má právo na úctu a důstojné zacházení bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, jazyk, náboženství, politické nebo jiné smýšlení, národnostní nebo sociální původ, ekonomické postavení, rod nebo jiné podmínky, jak je uvedeno v článku 2 Všeobecné deklarace lidských práv.

Všichni Členové Fluidry se zavazují udržovat dobré vztahy se všemi lidmi a zacházet s nimi důstojně, a to jak v rámci organizace, tak mimo ni.

##### - **Zrušení nucené práce**

Každý má právo vykonávat svou práci svobodně a dobrovolně, v souladu s právními předpisy jednotlivých zemí, aniž by byl k práci nucen nebo donucován.

Společnost Fluidra se staví proti všem formám otroctví, jakož i proti všem formám nucené práce, jak je stanoveno ve 4. principu dokumentu OSN Global Compact.

##### - **Zrušení dětské práce**

Společnost Fluidra usiluje o vymýcení dětské práce tím, že na žádném ze svých pracovišť ani na pracovištích svých dodavatelů nedovoluje nábor dětské práce, který je v rozporu s úmluvami a doporučeními Mezinárodní organizace práce (MOP) týkajícími se nejhorších forem dětské práce.

#### 4.2. Vůči Členům společnosti Fluidra

## Etický Kodex

Verze 4

Všichni Členové společnosti Fluidra se zavazují zajistit dodržování platných pracovních zákonů ve všech zemích, kde působí, a vytvořit tak prostředí respektu, rovnosti a bezpečí. Všichni lidé, kteří pracují pro společnost Fluidra, musí při své činnosti vycházet z následujících zásad:

### - **Respekt k lidem**

Společnost Fluidra respektuje především individuální a osobní práva všech zaměstnanců, a aby byla chráněna důstojnost a soukromí každého člověka, zavazuje se poskytovat pracovní prostředí bez zastrašování a obtěžování.

Náš závazek respektu k lidem zahrnuje všechny aspekty pracovního života a ukládá všem zaměstnancům povinnost respektovat ostatní bez ohledu na jejich postavení v organizaci.

### - **Právo na rovné příležitosti a zákaz diskriminace**

Náš závazek je založen na podpoře rovných příležitostí, a to jak při nástupu do organizace, tak při snaze o povýšení v její struktuře.

Pracovní vztahy ve společnosti Fluidra jsou založeny na zásadách vzájemného respektu a rovnosti. Proto je nepřípustná diskriminace ostatních z důvodu věku, politického přesvědčení, náboženského vyznání nebo jiného přesvědčení, etnického původu, rasy nebo země původu, jazyka, pohlaví, sexuální orientace, rodinného stavu, nemoci nebo zdravotního postižení, nebo z důvodu funkce právního zástupce, zástupce odborové organizace zaměstnanců, či z důvodu příbuzenského vztahu s jinými zaměstnanci společnosti Fluidra.

### - **Podpora a rozvoj lidí**

Společnost Fluidra usiluje o poskytování řady příležitostí k plnému rozvoji lidského a profesního potenciálu svých zaměstnanců usnadňováním a podporou vnitrostátní a mezinárodní mobility mezi společnostmi Fluidra.

Společnost Fluidra investuje do osobního a profesního rozvoje svých Členů poskytováním příležitostí k profesnímu postupu a celoživotnímu vzdělávání ve vzdělávacích programech, kurzech a seminářích zaměřených na předávání znalostí a získávání a rozvoj dovedností.

### - **Právo na soukromí a ochranu osobních údajů**

Společnost Fluidra bude v souladu s platnými zákony o ochraně osobních údajů respektovat a chránit soukromí osob, které při jednání s ní poskytnou své osobní údaje nebo informace.

Pokud je nutné získat osobní údaje od Členů a zákazníků společnosti Fluidra nebo od třetích stran spojených se společností Fluidra, bude ve všech případech zajištěn soulad se zákonem o ochraně osobních údajů a budou uplatněna opatření, která zaručí, že tyto údaje budou získány správně, s potřebným souhlasem a nezbytnými informacemi, aby si dotčená strana byla vědoma rozsahu a účelu zpracování.



### - **Pravdivost, důvěrnost a zpracování informací**

Společnost Fluidra zajistí ochranu informací a jejich důvěrnost a pravdivost, což bude povinností všech Členů společnosti nebo těch, kteří s ní spolupracují. Neoprávněné přidělování databází a důvěrných informací je přísně zakázáno.

Informace budou chráněny bezpečnostními opatřeními podle úrovně jejich důvěrnosti. Společnost Fluidra a její Členové jsou odpovědní za zavedení nezbytných bezpečnostních opatření a za dodržování postupů stanovených k ochraně vlastnických a důvěrných informací uložených na papírových nebo softwarových kopiích před jakýmkoli vnějším nebo vnitřním ohrožením neoprávněného přístupu k nim, manipulace s nimi nebo jejich zničení, ať už úmyslného nebo náhodného.

Ekonomické a finanční informace společnosti Fluidra - zejména její finanční výkazy - musí věrně a pravdivě odpovídat jejímu právnímu postavení, financím a majetku.

Povinnost zachovávat mlčenlivost o informacích získaných v průběhu práce vykonávané pro společnost Fluidra trvá i po skončení pracovního vztahu, ledaže by jejich zveřejnění bylo vyžadováno zákonem nebo v souladu s právním či správním rozhodnutím nebo v případě, že dotčená strana s takovým zveřejněním souhlasila.

### - **Práva pracovníků a bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti**

Společnost Fluidra uznává základní práva svých Členů na bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti tím, že zavádí zákonem vyžadované systémy ochrany před pracovními riziky.

Náš závazek se zaměřuje na odstraňování rizik na pracovišti prostřednictvím uplatňování a dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, navíc zavádíme preventivní programy, pořádáme školení a poskytujeme potřebné informace o všech možných pracovních rizicích, kterým mohou být Členové vystaveni.

Veškeré práce prováděné v prostorách společnosti Fluidra musí být v souladu s bezpečnostními opatřeními vyžadovanými předpisy o prevenci pracovních rizik nebo ekvivalentními předpisy v různých zemích, kde společnost Fluidra působí.

Bez ohledu na postupy pro řízení rizik zavedené společností Fluidra budou Členové považováni za osobně odpovědné za přijetí preventivních opatření k ochraně jejich zdraví a bezpečnosti, které uvádí společnost Fluidra. Členům společnosti Fluidra je během pracovní doby, jak na pracovišti, tak ve vozidlech, **zcela zakázáno** užívání drog nebo látek představujících zdravotní riziko. Stejně tak je zakázáno přinášení alkoholu ke konzumaci nebo přítomnost pod vlivem alkoholických nápojů v pracovní době, jak na pracovišti tak ve vozidlech. Výjimkou je umírněná a zodpovědná konzumace

při příslušných společenských událostech, kdy je podávání alkoholických nápojů během firemní akce povoleno zákonem.

Členové mají povinnost respektovat zdravotní a bezpečnostní opatření zavedená společností Fluidra. V žádném případě nesmí odstraňovat nebo rušit bezpečnostní opatření nebo ergonomické prvky zřízené na jejich pracovišti.

Budou zavedeny kontrolní mechanismy pro monitorování všech činností nebo výrobků, které mohou přímo nebo nepřímo představovat riziko pro veřejné zdraví a bezpečnost z důvodu toxicity příslušných složek nebo jiné ohrožení lidí.

Pokud jde o práva zaměstnanců, společnost Fluidra nebude za žádných okolností zavádět pracovní podmínky nebo podmínky sociálního zabezpečení, které by porušovaly, odnímalý nebo omezovaly práva, na něž mají zaměstnanci nárok podle zákonných ustanovení, kolektivních smluv nebo individuálních smluv, a stejně tak bude kontrolovat dodržování platných pracovněprávních předpisů a předpisů v oblasti daní a sociálního zabezpečení.

Při náboru zaměstnanců se bude používat metodika, která zaručí pravdivost údajů o volných pracovních místech, a v žádném případě nebudou nabízeny zavádějící nebo klamavé pracovní podmínky.

### - **Právo na sdružování a kolektivní vyjednávání**

V souladu se svobodou myšlení, projevu a sdružování uznává společnost Fluidra právo zaměstnance na svobodu projevu a sdružování, včetně práva na účast v odborové organizaci bez obav ze zastrahování nebo represí v souladu s vnitrostátními právními předpisy, jakož i svobodu účasti ve stálých neziskových sdruženích určených k dosažení konkrétních cílů, s výhradou zvláštních právních předpisů, které mohou platit v každé zemi, a v souladu s pravidly společnosti Fluidra o střetu zájmů.

### - **Vhodné využívání majetku společnosti Fluidra**

Společnost Fluidra poskytuje svým Členům stroje, zařízení a IT systémy potřebné k plnění jejich povinností. Každý Člen se musí o toto vybavení starat a řádně ho využívat, přičemž se rozumí, že není vhodné pro osobní použití nebo pro použití mimo pracoviště, pokud k tomu nebylo předem vyžádáno povolení nebo pokud neexistuje zvláštní dohoda o opaku.

Přesněji řečeno, IT systémy společnosti Fluidra musí být používány v souladu s předpisy pro jejich používání zveřejněnými na podnikovém intranetu.

Společnost Fluidra se zavazuje ke kontrole a předcházení veškerým rizikům vyplývajícím z používání informačních a komunikačních technologií, jako např:

- neoprávněný přístup do systémů IT konkurence, klientů nebo jiných veřejných či soukromých společností nebo organizací;

## Etický Kodex

Verze 4

- šíření počítačových virů nebo programů, které mohou způsobit škody na hmotném nebo nehmotném majetku;
- vytváření online podvodů (včetně phishingu a pharmingu);
- šíření pomluv, kritiky nebo bojkotu prostřednictvím internetu nebo sociálních médií;
- vedení klamavých reklamních kampaní nebo propagačních akcí;
- porušení duševního nebo průmyslového vlastnictví technologických aktiv a průmyslová špionáž;
- a vyzrazení obchodního tajemství prostřednictvím internetu.

Členové společnosti Fluidra musí věnovat zvláštní pozornost zařízením, která jim společnost Fluidra poskytuje k výkonu jejich práce.

### - **Transparentnost v podnikání a prevence praní špinavých peněz**

Všichni Členové skupiny Fluidra se musí zavázat k podpoře mezinárodního a místního úsilí o prevenci a vymýcení korupce a finančních trestných činů, jakož i všech dalších trestných činů proti právům třetích osob.

Členové společnosti Fluidra se zavazují, že jakýkoli druh angažovanosti nebo spolupráce s politickými stranami, institucemi, veřejnými orgány nebo subjekty mimo rámec podnikání společnosti Fluidra musí být prováděn zcela osobním způsobem a nesmí se týkat společnosti Fluidra.

Žádný Člen společnosti Fluidra nesmí za žádných okolností přijímat peněžní dary.

Společnost Fluidra ani žádný z jejích zaměstnanců nesmí přímo ani nepřímo provádět činnosti související s praním špinavých peněz ani se na nich podílet. Společnost Fluidra dodržuje zákony proti praní špinavých peněz platné v jakékoli příslušné jurisdikci a plně spolupracuje s orgány odpovědnými za boj proti praní špinavých peněz nebo financování nezákonných činností.

Všichni Členové společnosti Fluidra musí vynaložit veškeré úsilí, aby odhalili každého klienta nebo dodavatele, který se snaží využít organizační strukturu společnosti Fluidra k provádění operací praní špinavých peněz.

Pokud je to možné, společnost Fluidra by neměla provádět žádné platby v hotovosti. O všech platbách v hotovosti, které je třeba provést, musí být vedena podrobná evidence. V těchto záznamech musí být uvedena vyplacená částka, položka, za kterou byla platba provedena, datum platby a příjemce.

V žádném případě nelze provádět ani přijímat platby nebo inkasa jiných právnických osob nebo subjektů, než které jsou uvedeny na příslušné faktuře.

Jakékoli podezření na rizikovou situaci musí být neprodleně oznámeno nadřízenému nebo Etické komisi prostřednictvím kanálů k tomu zřízených.

### - **Pravidla spravedlivé hospodářské soutěže**

Společnost Fluidra provozuje svou činnost na trhu na základě zásad spravedlivé hospodářské soutěže a rovných obchodních příležitostí, přičemž odmítá jakákoli jednání, jejichž cílem je získat nekalý nebo nezákonný zisk, konkurenční výhodu nebo přednost před zákazníky, dodavateli, konkurenty a dalšími účastníky trhu.

Všichni Členové společnosti Fluidra se zavazují, že se nebudou účastnit nezákonných dohod, které by mohly omezit svobodu trhů, na nichž působí.

Proto bude považováno za neetické a přísně zakázané podílet se na následujících činnostech:

- neoprávněném přístupu k důvěrným informacím jiných podniků;
- průmyslové špionáži;
- vyzrazení obchodního tajemství;
- využívání důvěrných informací společnosti nebo třetích stran pro jakýkoli druh transakce nebo obchodního jednání;
- šíření nepravdivých fám o výrobcích, službách a podmínkách na trhu;
- určování cen výrobků třetích stran nebo kótovaných cen akcií společnosti;
- a zasahování do postupů při zadávání veřejných zakázek.

Společnost Fluidra respektuje své konkurenty a bude stíhat každou záležitost, která je v rozporu s pravidly spravedlivé hospodářské soutěže. Výše uvedené činnosti představují protisoutěžní jednání, a proto je třeba se jich vyvarovat.

V případě jakýchkoli pochybností se musíme obrátit na nadřízeného nebo na Etickou komisi prostřednictvím kanálů zřízených k tomuto účelu a požádat o radu.

### - **Pravidla týkající se sankcí**

Společnost Fluidra respektuje zákony o kontrole obchodu, dovozu a vývozu ve všech zemích, kde působí.

Za tímto účelem společnost Fluidra dodržuje platné předpisy o sankcích, a to jak ze strany Evropské unie a Organizace spojených národů, tak ze strany vlády Spojených států amerických.

### - **Pravidla pro boj proti korupci a úplatkářství**

Společnost Fluidra zakládá své vztahy s veřejným nebo soukromým sektorem, a to jak v tuzemsku, tak v zahraničí, na zásadách transparentnosti a rovných obchodních příležitostí, přičemž odmítá jakékoli nezákonné jednání, jehož cílem je získat nespravedlivou výhodu oproti klientům na trhu nebo ve veřejných či soukromých nabídkách, a za tímto účelem má protikorupční politiku, která rozšiřuje zásady tohoto Etického kodexu.

## Etický Kodex

Verze 4

Žádný Člen společnosti Fluidra nesmí v rámci svých obchodních aktivit nabízet nebo poskytovat veřejným činitelům nebo soukromým osobám, ať už přímo či nepřímo, dary, platby, provize, laskavosti nebo jakékoli jiné výhody, které nebyly schváleny, ať už v hotovosti nebo v naturáliích, s cílem je podplatit. Dále se zaměstnanci nesmějí podílet na ovlivňování tím, že přijmou nabídku od třetí strany nebo prostřednictvím služeb třetí strany.

Žádný Člen společnosti Fluidra nesmí využívat svého postavení ve společnosti k tomu, aby požadoval, přijímal, zajišťoval nebo získával příslib preferenčního zacházení, výhod, půjček, poplatků nebo úplatků od třetích stran (mimo jiné od zákazníků, dodavatelů nebo vlády). Výjimkou z tohoto pravidla je poskytování a přijímání darů, pokud jsou splněny následující tři požadavky:

- a. mají velmi nízkou finanční hodnotu;
- b. jde o obvyklé projevy uznání v podnikání;
- c. nejsou zakázány zákonem nebo jsou obecně přijímanou obchodní praxí;

V každém případě je důležité si před přijetím nebo nabídnutím darů či pohoštění položit následující otázky:

- ¿Estoy cumpliendo con las políticas de Fluidra y con las del destinatario?
- ¿Es un importe razonable y entra dentro de la normalidad?
- ¿Me comprometería a mi o a Fluidra en el caso de que se publicara en los medios de comunicación?

V případě jakýchkoli pochybností se musíme obrátit na nadřízeného nebo na Etickou komisi prostřednictvím kanálů zřízených k tomuto účelu a požádat o radu.

### - Pravidla o střetu zájmů

Společnost Fluidra bude monitorovat všechny Členy, aby se ujistila, že se ve svých obchodních vztazích nedopouští střetu zájmů nebo jednání, které je v rozporu s loajalitou vůči společnosti.

Za střet zájmů se považuje jakákoli situace, kdy může být jednání nebo rozhodnutí společnosti ovlivněno soukromými zájmy osoby nebo osob v některé ze společností skupiny Fluidra nebo zájmy třetích stran, s nimiž tyto mohou mít osobní vztah.

Od každého Člena se očekává, že se bude řídit svým dobrým úsudkem a vyhne se situacím, které by se byt' jen mohly jevit jako konflikt ovlivňující důvěru, kterou ostatní vkládají do společnosti Fluidra, a mohly by poškodit její pověst.

V případě jakýchkoli pochybností se musíme obrátit na nadřízeného nebo na Etickou komisi prostřednictvím kanálů zřízených k tomuto účelu a požádat o radu.



### - Pravidla duševního a průmyslového vlastnictví

Společnost Fluidra zakládá svou politiku v oblasti vytváření nehmotného majetku (značek, patentů, průmyslových vzorů, doménových jmen a dalšího majetku chráněného právy průmyslového vlastnictví) na podpoře tvořivosti a inovací a na respektování průmyslového a duševního vlastnictví a práv třetích stran.

Členové společnosti Fluidra musí respektovat její průmyslové a duševní vlastnictví, jakož i její know-how a obecně veškerá díla vytvořená nebo vyvinutá společností Fluidra, ať už v důsledku jejích obchodních postupů nebo postupů třetích stran.

Kromě toho, aby se předešlo případnému porušení práv třetích stran, společnost Fluidra definovala a zavedla řadu interních postupů, kterým podléhá vývoj a uvádění nových výrobků na trh a musí je dodržovat všechny společnosti Fluidra.

Bez požadovaného předchozího písemného souhlasu držitele práv nebo osoby oprávněné k jeho udělení podle stanovených podmínek nelze nehmotný majetek třetích stran kopírovat ani reprodukovat, a to ani v plném rozsahu, ani po částech, ani takový majetek dovážet nebo distribuovat.

Stejně ochráně budou podléhat ochranné známky, patenty, průmyslové vzory, doménová jména a další nehmotný majetek chráněný právy průmyslového vlastnictví.

### 4.3. Vůči našim zúčastněným stranám

Posláním každé organizace je být užitečný pro společnost. K dosažení tohoto cíle je nezbytné, aby vztahy se třetími stranami byly transparentní a založené na závazku a loajalitě.

Aby bylo zajištěno splnění tohoto cíle, vyžaduje společnost Fluidra od všech Členů organizace ohleduplné chování ke všem zúčastněným stranám působícím ve sféře vlivu společnosti Fluidra.

- **Akciónáři** jsou vlastníky společnosti Fluidra, a proto mají její zaměstnanci povinnost chovat se k nim loajálně a čestně, neboť to je nezbytné pro navázání trvalého a profesionálního vztahu.
- **Zákazníci** jsou smyslem existence společnosti Fluidra, a proto se jim společnost zavazuje nabízet výrobky a poskytované služby v maximální kvalitě a dokonalosti. Společnost Fluidra tedy očekává, že všichni její zaměstnanci budou zákazníkům věnovat veškerou náležitou pozornost, aby uspokojili jejich potřeby a očekávání, budou se chovat uctivě a budou akceptovat jejich právo na svobodnou volbu. Společnost Fluidra se zavazuje v zemích působnosti plně dodržovat všechny právní předpisy týkající se ochrany spotřebitelů.
- **Dodavatelé** jsou pro společnost Fluidra nesmírně důležití, protože bez nich bychom nemohli našim zákazníkům nabízet vysoce kvalitní výrobky a služby. Aby bylo možné vybudovat pevnou a trvalou spolupráci mezi Členy společnosti Fluidra a jejími dodavateli, musí být jejich vztahy založeny na vzájemném respektu, důvěře, a také na dodržování platných zákonů.

- **Vládní úřady** hrají v rámci podnikatelské komunity zásadní roli. Všichni Členové společnosti Fluidra mají povinnost dodržovat zákonné požadavky a doporučení vydaná vládními úřady v záležitostech, které se jich přímo či nepřímo týkají.
- Naši **konkurenti** hrají na trhu zásadní roli, neboť tvoří základ spravedlivé hospodářské soutěže, která je nutná pro poskytování hodnoty našim zákazníkům. Spravedlivá hospodářská soutěž je pro konkurenceschopnost společnosti Fluidra zásadní, a proto se musí řídit všemi zákony a předpisy o spravedlivé hospodářské soutěži, které existují v zemích její působnosti.

Odborní pracovníci společnosti Fluidra proto musí dodržovat všechny právní předpisy vztahující se na ochranu hospodářské soutěže, nekalou soutěž, regulaci trhu a ochranu spotřebitelů.

#### 4.4. Vůči životnímu prostředí

Společnost Fluidra je pevně odhodlána chránit životní prostředí a respektovat rovnováhu přírodních systémů. Zavazuje se proto podporovat a propagovat činnosti, které respektují životní prostředí ve prospěch budoucích generací. Všichni Členové společnosti Fluidra si musí být vědomi kritérií ohleduplnosti k životnímu prostředí a udržitelnosti, musí je akceptovat a při přísném dodržování všech předpisů na ochranu životního prostředí jednat v souladu s nimi.

Společnost Fluidra při svém podnikání zohledňuje respekt k životnímu prostředí, racionální spotřebu co nejmenšího množství přírodních zdrojů, udržitelnost a snižování dopadu na životní prostředí.

##### - **Používání čistých technologií**

Společnost Fluidra se zavazuje podporovat a používat technologie co nejšetrnější k životnímu prostředí, s ohledem na jejich výrobní požadavky, dostupnost na trhu, realizovatelnost a náklady.

##### - **Udržitelné využívání a nakládání se zdroji**

Společnost Fluidra se pevně zavazuje k efektivnímu využívání surovin a energie a k zajištění řádného nakládání s emisemi, odpadními vodami a odpady.

**Voda** je smyslem existence společnosti Fluidra. Bez tohoto zdroje bychom jako podnik nemohli existovat, a proto je povinností všech Členů společnosti Fluidra příslib k odpovědnému a udržitelnému využívání vody a k podpoře co nejefektivnějších postupů a technologií pro její úpravu.

##### - **Respektování rovnováhy přírodních systémů**

Zaměstnanci se musí nad rámec zákona zdržet přímého či nepřímého způsobování emisí či odpadů nebo provádění těžby, která by mohla poškodit atmosféru, půdu, podloží, povrchové vody, podzemní

vody nebo moře, včetně volného moře, případně musí být držiteli licencí potřebných k provádění takových činností.

Jakékoli zjištěné porušení výše uvedeného musí být neprodleně oznámeno Etické komisi prostřednictvím kanálů zřízených k tomuto účelu.

### 4.5. Ohledně dodržování právních předpisů

Společnost Fluidra uznává důležitost všech zákonů, pravidel, předpisů, zásad a norem, kterým podléhá (ať už interních nebo externích), a dodržuje je. Členové společnosti Fluidra se zavazují dodržovat všechny zákony a předpisy (zejména ty, které se týkají pracovních, environmentálních, ekonomických a finančních záležitostí), podporovat jejich prosazování a dodržovat všechna případná pravomocná soudní nebo správní rozhodnutí.

Členové společnosti Fluidra nebudou vytvářet průmyslové plány nebo podnikat ve třetích zemích pouze za účelem využití mírnějších zákonů v oblasti životního prostředí, sociálních, kulturních nebo pracovních záležitostí.

## 5. ETICKÁ KOMISE A DŮVĚRNÝ KANÁL

Všichni Členové společnosti Fluidra mají povinnost informovat organizaci o jakékoli situaci, jednání či podezření, týkající se porušování etických zásad stanovených v Etickém kodexu, platných právních předpisů nebo nařízení, a o všech potenciálně závažných nesrovnalostech, včetně jakýchkoli finančních nebo účetních nesrovnalostí zjištěných ve společnosti Fluidra.

„Dotazem“ se rozumí jakýkoli dotaz týkající se následujících skutečností: (i) výkladu a uplatňování Etického kodexu v kterékoli jeho části; (ii) výkladu a uplatňování Zásad společnosti Fluidra; a (iii) jakéhokoli jednání osoby, které se tento postup týká a které vede k pochybnostem o uplatňování nebo výkladu Etického kodexu nebo vyvolává etické dilema ohledně jeho řešení.

Stejně tak se „Stížností“ rozumí jakákoli skutečnost nebo jednání, které je údajně v rozporu s výše uvedeným Kodexem a všemi interními nebo externími pravidly, na něž se odkazuje, a jakýmkoli dalšími pravidly uloženými profesní etikou, jimž musí společnost Fluidra přizpůsobit svou činnost.

Pokud potřebujete pomoc nebo chcete předat jakýkoli Dotaz nebo Stížnost:

- Můžete je projednat se svým nadřízeným. V mnoha případech může mít v dané záležitosti více znalostí a může vám poradit, jak postupovat.
- Pokud není možné věc projednat s vaším nadřízeným, můžete ji projednat přímo s Etickou komisí nebo



## Etický Kodex

Verze 4

- využít Důvěrný kanál společnosti Fluidra.

Kanály pro podávání oznámení v rámci Důvěrného kanálu jsou následující:

Kanál pro podání oznámení	Způsoby kontaktu
<b>Firemní webové stránky společnosti Fluidra</b> <a href="https://www.fluidra.com/about-fluidra/ethics">https://www.fluidra.com/about-fluidra/ethics</a>	Přímý přístup k formuláři v sekcích „O společnosti Fluidra/Etika“. Nebo „Kontakt“
<b>Korporátní intranet MyFluidra</b>	Přímý přístup k formuláři
<b>Email</b>	<a href="mailto:ethics@fluidra.com">ethics@fluidra.com</a>

Důvěrný kanál je prostředkem obousměrné komunikace, jejímž cílem je řešit stížnosti podané v těchto záležitostech, stejně jako případné návrhy na zlepšení ve společnosti Fluidra.

Veškerá sdělení prostřednictvím Důvěrného kanálu musí být učiněna prostřednictvím online formuláře, který je k dispozici všem Členům společnosti Fluidra, nebo zasláním e-mailu na adresu zřízenou pro tento účel. V některých případech lze oznámení učinit anonymně, a to pokud je k dispozici dostatečná podpůrná dokumentace a pokud se týkají závažných trestných činů.

Veškerá odhalení učiněná prostřednictvím Důvěrného kanálu budou chráněna povinností mlčenlivosti ze strany osob, které s nimi nakládají, přičemž jednou ze záruk tohoto procesu je maximální důvěrnost v souladu s předpisy o ochraně osobních údajů.

Společnost Fluidra nebude tolerovat žádné odvetné kroky vůči osobám, které v dobré víře oznámí možné porušení předpisů. Jakékoli oznámení učiněné v dobré víře znamená poskytnutí přesných a pravdivých informací. Jakékoli odhalení učiněné ve zlé víře může vést k přijetí disciplinárního opatření.

Za správu Důvěrného kanálu a za vyřizování všech oznámení podaných jeho prostřednictvím bude odpovědný Etický výbor. Etický výbor může vždy pověřit správou Důvěrného kanálu specializovanou společností nebo firmou.

Etický výbor se skládá z vedoucích právního oddělení, interního auditu, oddělení lidských zdrojů, orgánu pro vyřizování a řešení stížností a pro šíření Etického kodexu.

Tento Výbor bude předkládat představenstvu společnosti Fluidra pravidelné zprávy o Dotazech a Stížnostech, které řešil prostřednictvím Výboru pro audit.

### Řídící zásady

Zásady, kterými se řídí Etická komise, jsou uvedeny níže:

- Zajištění plné důvěrnosti při vyřizování stížností a absence odvetných opatření v případě jakéhokoli oznámení provedeného v dobré víře.
- Provedení úplné analýzy každého údajného přestupku, aby se ověřila správnost oznámených skutečností.
- Respektování presumpce nevinny a práv osob, kterých se oznámení týká.
- Osvojení důsledného přístupu při přijímání rozhodnutí, které by mělo být podloženo fakty a odůvodněno.

### 6. SANKCE, SANKČNÍ POSTUPY A ODPOVĚDNOST

Porušení zákona, Etického kodexu nebo předpisů, které se na něj vztahují, je přestupkem, o jehož závažnosti a sankci se rozhoduje podle platných předpisů.

Sankční postup, který bude uplatněn, se bude rovněž řídit vnitřními předpisy společnosti Fluidra nebo platnými předpisy, v opačném případě postupem, který obvykle uplatňuje oddělení lidských zdrojů. Všechny tyto postupy budou vycházet z oznámení nebo odhalení, které je výsledkem vyšetřování, nebo z jakékoli jiné metody, kterou může Etická komise použít k odhalení těchto přestupků.

### 7. AKTUALIZACE A ZLEPŠOVÁNÍ

Tento Etický kodex bude pravidelně aktualizován, aby zahrnoval zlepšení s cílem definovat ideál chování, který má být ve společnosti Fluidra zaveden.

Výbor pro audit s podporou Etické komise bude provádět stálý dohled nad uplatňovaným Etickým kodexem a navrhne vhodné úpravy v následujících případech:

- a. V případě, že dojde k porušení Etického kodexu nebo souboru předpisů, které jej rozšiřují.
- b. Při podstatných změnách ve společnosti Fluidra.
- c. Pokud dojde ke změnám v kontrolní struktuře společnosti Fluidra.

V případě, že prošetření rizika umožní identifikovat oblast, kterou je třeba zlepšit, vydá Etická komise příslušný návrh na zlepšení, ten bude zaslán příslušnému oddělení, kde bude jmenována odpovědná osoba a stanovena lhůta pro kontrolu jeho uplatňování.