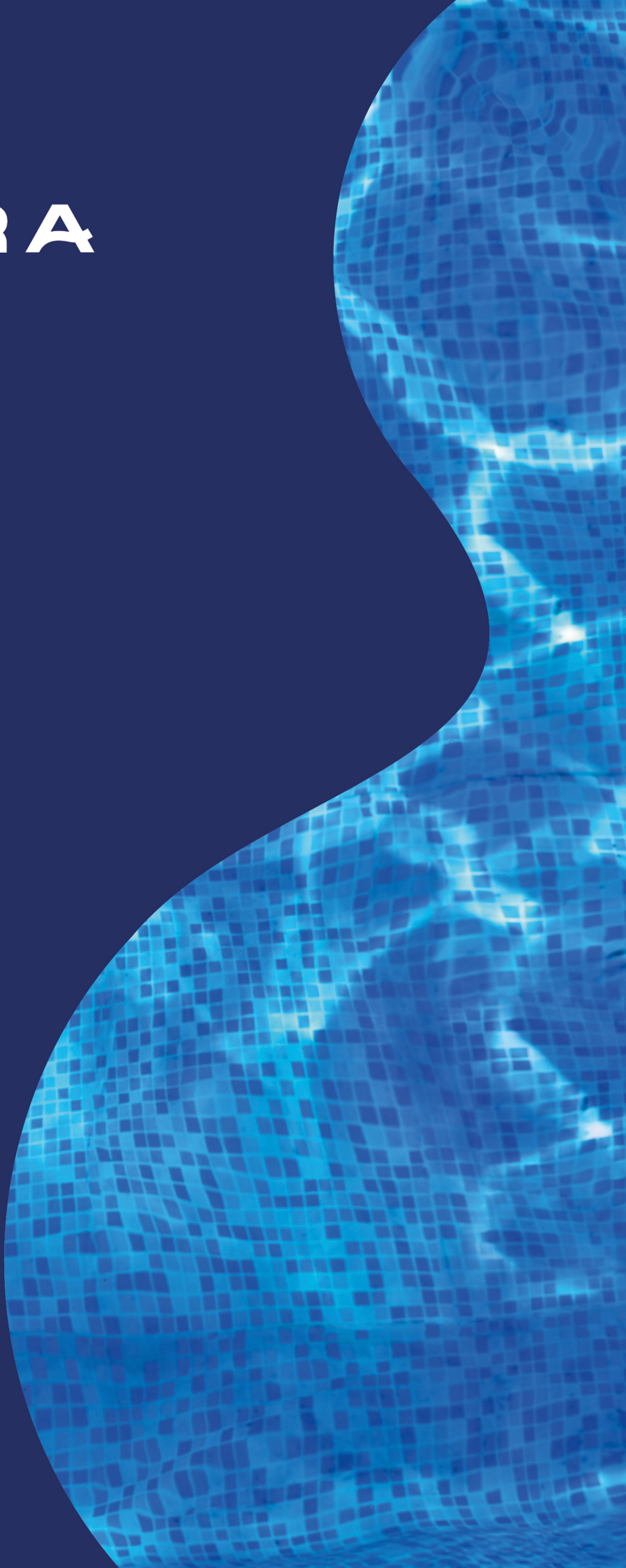


FLUIDRA

ETHIK – KODEX

Fluidra Gruppe

Mai 2024



INHALTSVERZEICHNIS

1. GRUSSWORT DES EXECUTIVE CHAIRMAN UND DES CEO	3
2. WARUM DIESER KODEX? UNSERE GEMEINSAME VERANTWORTUNG	4
2.1. Anwendungsbereich	4
2.2. Entscheidungen angesichts ethischer Dilemmas	5
3. UNSER ZWECK: WE TURN WATER INTO A BETTER WORLD	6
4. MELDUNG ERSTATTEN	7
4.1. Wesentliche Grundsätze des vertraulichen Kanals	7
4.2. Verwaltung des vertraulichen Kanals	8
5. UNSERE VERPFLICHTUNGEN	9
5.1. Den Personen verpflichtet	9
5.2. Schutz der Arbeitsmittel und des Rufs des Unternehmens	11
5.3. Verantwortliches Verhalten auf dem Markt	13
5.4. Der Gesellschaft verpflichtet	16
6. GEWÄHRLEISTEN DER EINHALTUNG DES KODEX	17
6.1. Umsetzung der Verpflichtungen des Kodex	17
6.2. Schulung und Sensibilisierung	17
6.3. Sanktionen bei Nichteinhaltung	17
7. GENEHMIGUNG, ÜBERARBEITUNG UND ÜBERWACHUNG	17
8. ÜBERARBEITUNGSVERLAUF	18
ANNEX I. ANHANG I. BESTÄTIGUNGSFORMULAR FÜR DEN ETHIK-KODEX	19

1. GRUSSWORT DES EXECUTIVE CHAIRMAN UND DES CEO

Seit unseren Anfängen im Jahr 1969 haben wir bei Fluidra unser geschäftliches Verhalten an klaren Prinzipien und Grundsätzen orientiert: Um weltweit in unserer Branche führend zu werden, müssen wir Personen und Gesetze respektieren, bei unserer Geschäftstätigkeit rechtschaffen handeln und uns des Vertrauens unserer Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter würdig erweisen.

Diese Grundsätze sind seit dem ersten Tag zentrale Werte von Fluidra, und auch nach dem Zusammenschluss mit Zodiac bilden sie weiterhin die Grundlage dessen, was wir heute sind und was uns zu unserer Führungsposition in der Pool- und Wellness-Branche verholfen hat.

Angesichts der vielen verschiedenen Standorte, an denen wir tätig sind, und der zahlreichen Gesetze und Vorschriften, denen wir unterliegen, ist die Einhaltung dieser Grundsätze wichtiger denn je. Sie dienen als Leitstern, dem alle Mitarbeiter folgen, während sie ihren täglichen Aufgaben nachgehen.

Aus diesem Grund definierten wir 2008 unseren ersten Ethik-Kodex. Das vorliegende Dokument orientiert sich an wichtigen internationalen Standards wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der internationalen Arbeitsorganisation

(IAO) und den zehn Grundsätzen des globalen Pakts der Vereinten Nationen.

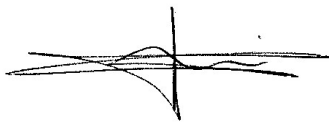
Die im Ethik-Kodex zusammengestellten Verpflichtungen spiegeln sich in den Richtlinien und Verfahren von Fluidra wider, was beweist, dass wir hinter der Einhaltung der Gesetze und deren zugrunde liegenden Prinzipien stehen.

Seit seiner Einführung wurde unser Ethik-Kodex mehrmals aktualisiert, um mit dem Wachstum von Fluidra und der sich ändernden Welt um uns herum Schritt zu halten.

Teil von Fluidra zu sein bedeutet, sich tagtäglich für die Respektierung und Einhaltung dieser Prinzipien einzusetzen. Wenn Sie Fragen oder Beschwerden haben, steht Ihnen unser vertraulicher Kanal zur Verfügung. Alle Meldungen werden streng vertraulich behandelt, und allen betroffenen Personen wird mit maximalem Respekt begegnet.

Im Namen des Vorstands und in unserem eigenen Namen möchten wir Ihnen im Voraus für Ihr Engagement und Ihren Einsatz beim Vertreten unserer Prinzipien danken.

Mit freundlichen Grüßen,



Eloi Planes
Executive Chairman



Jaime Ramírez
Chief Executive Officer

2. WARUM DIESER KODEX? UNSERE GEMEINSAME VERANTWORTUNG

2.1. Anwendungsbereich

Der Ethik-Kodex von Fluidra (auch als „Kodex“ bezeichnet) **stellt die Richtlinien bereit, die von der Fluidra Gruppe** (im Folgenden „Fluidra“ oder das „Unternehmen“) **und deren Mitarbeitern in der Ausübung ihrer beruflichen Pflichten eingehalten werden müssen.**

Der Kodex versteht sich als Absichtserklärung und ist für alle Mitglieder des Vorstands, Geschäftsführer und Mitarbeiter aller Unternehmen von Fluidra verbindlich, unabhängig von den Dokumenten, die ihre Arbeits- oder Beschäftigungsbeziehung regeln (im Folgenden die „Mitglieder“), um deren ethisches und verantwortliches Verhalten zu gewährleisten.

Angesichts der weitreichenden Natur der Aktivitäten der Fluidra Gruppe **deckt dieser Kodex nicht alle möglichen Situationen ab**, denen sich unsere Mitglieder und Geschäftspartner gegenüber sehen könnten, **er legt aber klare Leitlinien für das Verhalten fest**, die an den Werten von Fluidra ausgerichtet sind. Sie sind verpflichtet, die dem Kodex zugrunde liegenden Prinzipien anzuwenden. Wenn Sie in konkreten Fällen Fragen dazu haben, wie Sie sich verhalten sollten, oder wenn Sie Rückfragen zur Auslegung des Inhalts haben, sollten Sie dies mit Ihren Vorgesetzten oder Personalbeauftragten besprechen oder den vertraulichen Kanal nutzen.

Der Ethik-Kodex **versteht sich nicht als Ersatz für die geltenden Gesetze des jeweiligen Landes oder der internationalen Gemeinschaft** in administrativen, zivil- oder strafrechtlichen, arbeits- oder handelsrechtlichen Angelegenheiten, und auch nicht für interne Unternehmensbestimmungen oder etwaige geltende Tarifverträge, und macht diese nicht ungültig.

Dieser Kodex gilt für alle Unternehmen der Fluidra Gruppe weltweit, einschließlich aller Unternehmen, an denen Fluidra S.A. direkt oder indirekt die Mehrheit der Anteile, des Kapitals oder der Stimmrechte hält bzw. der Unternehmen, in denen Fluidra die Mehrzahl der Geschäftsführungsteams des Unternehmens ernannt hat oder ernennen kann und damit das Unternehmen effektiv kontrolliert.

Dieser Kodex gilt auch, soweit relevant, für Gemeinschaftsunternehmen, temporäre Gemeinschaftsunternehmen und andere vergleichbare Zusammenschlüsse, die Fluidra S.A. jeweils leitet. Dieser Kodex muss zusammen mit den Verpflichtungen gelesen werden, die im **Ethik-Kodex für Lieferanten** hinsichtlich unserer Lieferkette enthalten sind.



Die Mitglieder der Fluidra Gruppe und ihre Geschäftspartner sind zu Folgendem verpflichtet:

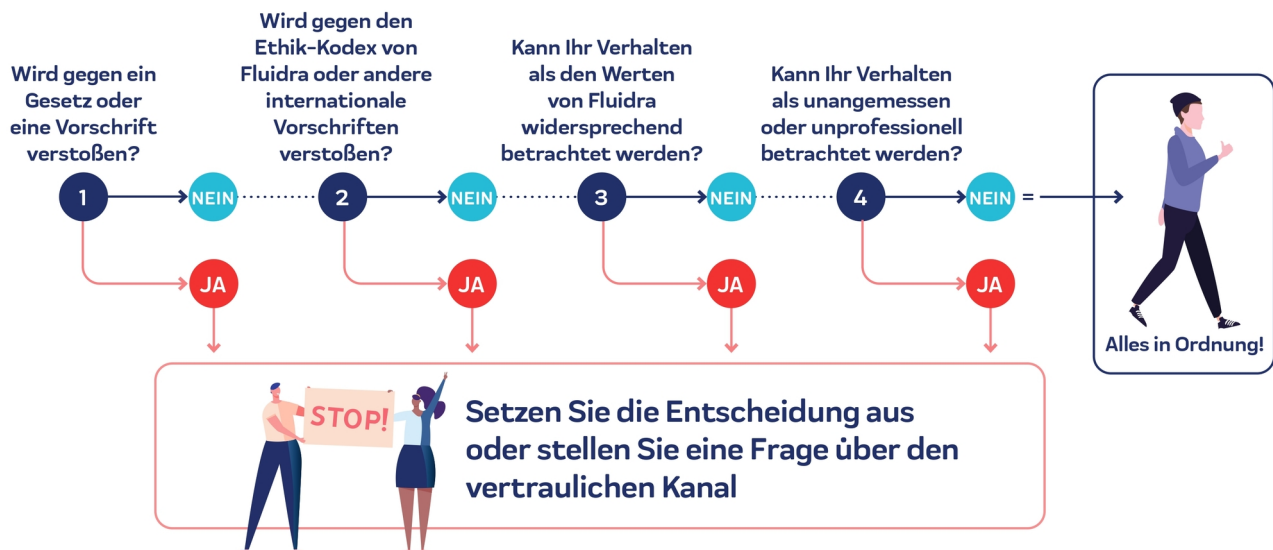
- **Kennen und Anwenden** der im Kodex dargelegten Verhaltensstandards sowie der internen Regelungen, die diese umsetzen und ergänzen, und Teilnehmen an regelmäßigen vorgeschriebenen Schulungs- und Sensibilisierungsinitiativen, um Exzellenz im beruflichen Verhalten zu erreichen.
- **Keine Toleranz** für Verhaltensweisen bei der Ausübung der beruflichen Pflichten, die vom Kodex abweichen¹ oder die den internen Regelungen, die diesen umsetzen, oder den anwendbaren Gesetzen widersprechen.

- **Melden über den vertraulichen Kanal** jeglicher Handlungen oder Situationen im Zusammenhang mit der Fluidra Gruppe, die nicht mit diesem Kodex vereinbar sind, entsprechend dem Verfahren in Kapitel 4 „Meldung erstatten“.

2.2. Entscheidungen angesichts ethischer Dilemmas

Bevor sie eine Entscheidung treffen, müssen sich Mitglieder von Fluidra und Personen, die eine Geschäftsbeziehung mit Fluidra unterhalten, die folgenden **entscheidenden Fragen** stellen:

Wenn Sie bei Ihrer Arbeit unsicher sind, wie Sie in einem bestimmten Fall vorgehen sollten, stellen Sie sich die folgenden Fragen, bevor Sie eine Entscheidung treffen:



¹ Die Anwendung des Ethik-Kodex darf in keinem Fall als Einschränkung der Arbeitnehmerrechte ausgelegt werden. Die Verpflichtungen des Kodex sind nur so lange bindend, wie sie mit den Bestimmungen des Arbeitsrechts vereinbar sind.

3. UNSER ZWECK: WE TURN WATER INTO A BETTER WORLD

We turn water into a better world.
In jedem Tropfen sehen wir eine Gelegenheit, die Welt besser zu machen.

Unser Zweck ist inspiriert von einer Ressource, die ebenso wesentlich wie transformativ ist: Wasser.

In jedem Pool, in jedem Wellnessbereich erkennen wir eine Chance, einen Einfluss zu schaffen, der über das Offensichtliche hinausgeht, über die Oberfläche hinaus. Wenn wir sagen "we turn water into a better world", meinen wir etwas, das über Installationen und Dienstleistungen hinausgeht.

Dieser Zweck ist unser Bekenntnis, nicht nur für Menschen, sondern auch für unseren Planeten zu sorgen.

Jeder Schritt, den wir unternehmen, jede Innovation, die wir umsetzen, ist eine Möglichkeit, Wasser in eine Ressource zu verwandeln, die das Leben verbessert.

Mit jedem Projekt arbeiten wir daran, eine ausgewogenere, gesündere und nachhaltigere Welt zu schaffen.

Unser Zweck wird ergänzt durch unsere Mission, Vision und Werte:

- Unsere **Mission** besteht darin, auf verantwortliche Weise die perfekte Pool- und Wellness-Erfahrung zu schaffen.
- Unsere **Vision** ist eine Bereicherung des Lebens durch innovative und nachhaltige Lösungen für Freizeit und Gesundheit, die neue Wege eröffnen, um an Wasser Freude zu haben.



4. MELDUNG ERSTATTEN

Fluidra möchte alle Stakeholder ermutigen, jegliches Verhalten oder Vorkommnis zu melden, von dem sie wissen oder vermuten, dass es gegen das Gesetz bzw. den Ethik-Kodex von Fluidra oder zugehörige Richtlinien verstößt.

Zu diesem Zweck stellt das Unternehmen allen Mitgliedern den **vertraulichen Kanal** zur Verfügung, auf den über direkte Links auf der Unternehmenswebsite von Fluidra und im Intranet MyFluidra zugegriffen werden kann. Zudem kann der vertrauliche Kanal über die folgenden Adressen aufgerufen werden:

- **Online:** fluidra.ethicspoint.com
- **Mobil:** fluidramobile.ethicspoint.com

Der vertrauliche Kanal kann zu folgenden Zwecken genutzt werden:

- **Fragen stellen oder Zweifel ansprechen**, die bezüglich der Auslegung und Anwendung des Ethik-Kodex, der zugehörigen Richtlinien und des Gesetzes aufkommen könnten.
- **Vermutetes oder tatsächliches Fehlverhalten melden**, wie in der Melderichtlinie festgehalten.

Der vertrauliche Kanal von Fluidra wird von einem externen Dienstleister für Whistleblower-Hotlines gehostet. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt, soweit dies mit einer umfassenden, diskreten Untersuchung vereinbar ist. Entscheidungen werden mit guten Begründungen getroffen, und die Vertraulichkeit der beteiligten Personen wird soweit wie möglich gewahrt. Meldungen an den vertraulichen Kanal können anonym erstattet werden, wie unten erläutert.

4.1. Wesentliche Grundsätze des vertraulichen Kanals

Keine Vergeltungsmaßnahmen

Fluidra toleriert keine Form von Drohungen oder Vergeltungsmaßnahmen gegen jegliche Personen, die

eine Meldung über den vertraulichen Kanal erstatten, oder diejenigen, die an der Untersuchung teilnehmen oder diese unterstützen, vorausgesetzt, sie handeln in gutem Glauben.

Vertraulichkeit

Jede Meldung, die über den vertraulichen Kanal eingeht, wird streng vertraulich behandelt, soweit dies mit einer umfassenden, diskreten Untersuchung vereinbar ist. Das bedeutet, dass die bereitgestellten Informationen und die Identität der meldenden Person nur einer begrenzten Anzahl Personen mit entsprechender Autorität bekannt gegeben werden, und es ist ausdrücklich verboten, Informationen jeglicher Art über die Meldungen offenzulegen, sofern keine entsprechende gesetzliche Pflicht besteht.

Alle an einer internen Untersuchung beteiligten Parteien, darunter die gemeldete Person, haben Anspruch auf größtmögliche Vertraulichkeit, um unnötige Rufschäden zu vermeiden.

Anonymität

Die meldende Person hat die Möglichkeit, den vertraulichen Kanal anonym zu nutzen. Dies hat den Zweck, das Vertrauen der Meldenden zu erhöhen.

Rechte der beschuldigten und betroffenen Personen

Die beschuldigten und die von einer internen Untersuchung betroffenen Personen sind berechtigt, über die vorgebrachte Beschwerde informiert zu werden und haben ein Recht auf Ehre, auf Unschuldsvermutung und auf Verteidigung.

Datenschutz

Fluidra verpflichtet sich, die Daten aller an einer internen Untersuchung beteiligten Personen in weitestmöglichem Umfang schützen und unberechtigten Zugriff und nicht autorisierte Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten zu verhindern. Alle im Zusammenhang mit dem vertraulichen Kanal erhobenen personenbezogenen Daten werden gemäß den anwendbaren Datenschutzgesetzen verarbeitet.

Recht zur Wahl des Kommunikationskanals

Der Meldende kann den Kommunikationskanal wählen, den er für am geeignetsten hält. Er kann den vertraulichen Kanal von Fluidra oder einen externen Kanal (zuständige Behörden) nutzen und ist nicht zur Wahl eines bestimmten Kanals verpflichtet.

Recht auf eingeschränkte Angaben

Beim Formulieren der Meldung darf der Meldende nicht nach Angaben gefragt werden, die für die Verarbeitung nicht strikt erforderlich sind, und Fluidra darf keine Daten anfordern oder aufbewahren, die für die Untersuchung nicht strikt erforderlich sind.

Recht auf Erhalt einer Antwort innerhalb einer angemessenen Frist

Der Meldende erhält eine anfängliche Empfangsbestätigung seiner Meldung innerhalb von maximal sieben Tagen ab dem Eingang der Meldung bei Fluidra. Die Frist für die Datenverarbeitung und

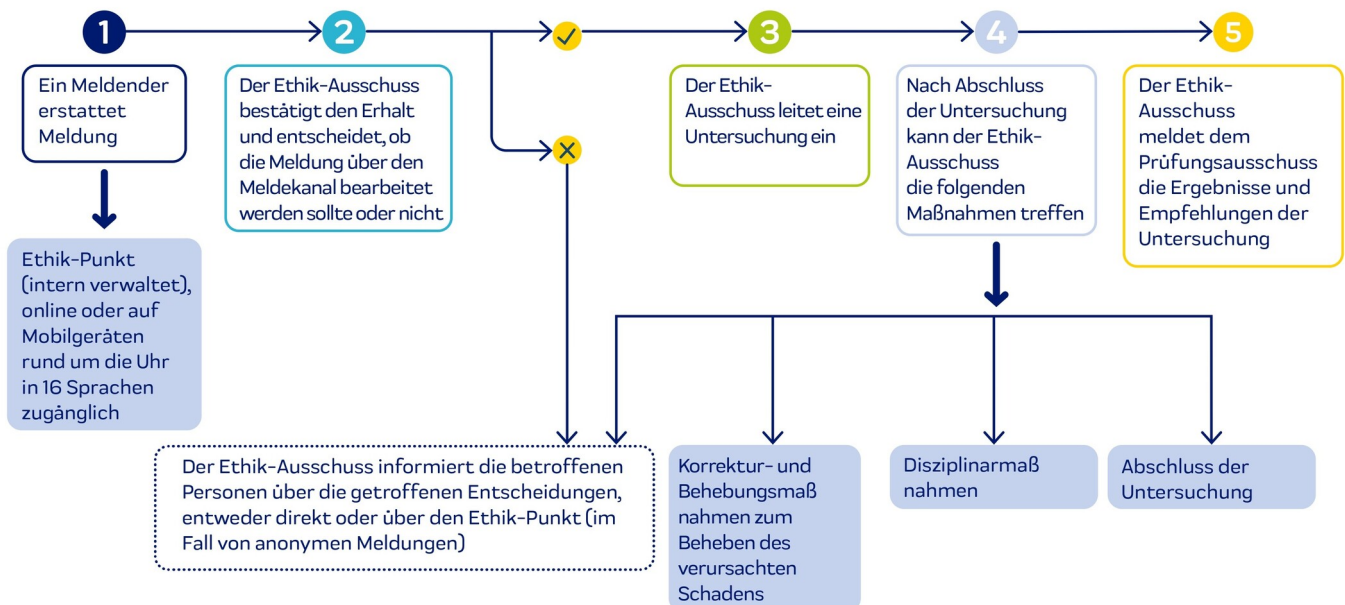
Überprüfung darf ab Erhalt der Mitteilung drei Monate nicht überschreiten, außer in besonders komplexen Fällen, die eine Verlängerung dieser Frist erfordern. In solchen Fällen kann die Frist um drei weitere Monate verlängert werden.

4.2. Verwaltung des vertraulichen Kanals

Fragen, Bedenken und Meldungen, die über den vertraulichen Kanal eingehen, werden in strengster Vertraulichkeit vom Ethik-Ausschuss empfangen und bearbeitet, wie in den Bestimmungen der **Melderichtlinie und im Kommunikationsverwaltungsverfahren** definiert.

Der Ethik-Ausschuss ist eine interne Stelle, die über den Prüfungsausschuss dem Vorstand Bericht erstattet. Ihm gehören die Leiter der Abteilungen Legal, Internal Audit & Compliance und Human Resources an.

Funktionsweise des vertraulichen Kanals



5. UNSERE VERPFLICHTUNGEN

5.1. Den Personen verpflichtet

Als Mitglied des globalen Pakts der Vereinten Nationen ist Fluidra der Unterstützung und Einhaltung des Schutzes der international anerkannten grundlegenden Menschenrechte verpflichtet und muss gewährleisten, dass sie nicht zum Komplizen bei Verstößen gegen diese Rechte wird.

Über diesen Kodex führt das Unternehmen seine Verpflichtungen zur Einhaltung der Menschenrechte aus, wie in der **Nachhaltigkeitspolitik** festgehalten. Alle Mitglieder von Fluidra sind ausnahmslos verpflichtet, die Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, die grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) und die Erklärung der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit einzuhalten. Das Unternehmen verlangt auch von seinen Lieferanten und Kunden die Einhaltung dieser Prinzipien.

Respekt der Personen

Fluidra pflegt Beziehungen, die auf Respekt, Fairness und Höflichkeit basieren, mit allen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Behörden und anderen Personen, mit denen sie im Rahmen ihrer Aktivitäten in Kontakt tritt. Jeder ist berechtigt, respektiert und mit Würde behandelt zu werden. Alle Mitglieder von Fluidra sind verpflichtet, gute Beziehungen zu allen Personen zu pflegen und sie sowohl innerhalb als auch außerhalb der Organisation mit Würde zu behandeln.

Fluidra toleriert keine raue oder unmenschliche Behandlung. Dazu zählen Gewalt, geschlechtsbasierte Gewalt, Belästigung (darunter sexuelle Belästigung, Mobbing, Schikanie u.a.), körperliche Züchtigung, geistiger oder körperlicher Zwang, Einschüchterung und öffentliche Beschämung oder Beschimpfung von Mitarbeitern. Derartige Behandlungen dürfen auch nicht angedroht werden.

Gewährleisten von Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

Das Unternehmen ist verpflichtet, eine Arbeitsumgebung bereitzustellen, die frei von Belästigung und rechtswidriger Diskriminierung ist.

Fluidra bietet allen Mitarbeitern gleiche Chancen für sichere Beschäftigung und berufliches Fortkommen und gewährleistet, dass Einstellungsentscheidungen nur auf relevanten Überlegungen wie den Qualifikationen und Fähigkeiten der einzelnen Personen basieren.

Alle Mitglieder von Fluidra müssen jegliche Form von Diskriminierung oder andere Zuwiderhandlungen auf der Grundlage von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Neigung, Geschlechtsidentität und -ausdruck, ethnischer oder nationaler Herkunft, Behinderung, Schwangerschaft, Religion, Parteimitgliedschaft, Gewerkschaftsmitgliedschaft, Veteranenstatus, geschützten genetischen Informationen, Personenstand oder jeglicher sonstigen gesetzeswidrigen Grundlage vermeiden, auch bei Einstellungs- und Beschäftigungsbelangen wie Gehalt, Beförderung, Bonus und Zugang zu Schulungs- und Entwicklungschancen.

Förderung von Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Fluidra schätzt den Wert, der aus einer Vielfalt von Fähigkeiten, Erfahrungen, Kulturen und Hintergründen erwächst, und wir setzen uns für den Aufbau einer Organisation ein, die die Diversität unserer Kunden und der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, widerspiegelt. Wie in unserer Richtlinie für Diversität, Gleichstellung und Inklusion angegeben, verpflichten wir uns zur Entwicklung und Förderung einer inklusiven Unternehmenskultur, in der Diversität geschätzt und gewürdigt wird und jeder seinen vollen Beitrag leisten und sein volles Potenzial ausschöpfen kann.

Abschaffung aller Formen der modernen Sklaverei

Jeder hat das Recht, seine Arbeit frei und freiwillig zu tun, ohne zum Arbeiten gezwungen oder genötigt zu werden. Fluidra ist gegen alle Formen der modernen Sklaverei, einschließlich Sklaverei, Zwangsarbeit, Zwangshochzeit, Schuldhaft, Menschenhandel und unfreiwilliger Arbeit im Gefängnis.

Im Rahmen des Einstellungsverfahrens stellt Fluidra den Arbeitnehmern schriftliche Informationen in einer Sprache bereit, die diese verstehen. Die Arbeitnehmer verbleiben im Besitz ihrer behördlich ausgestellten Identifikationspapiere wie Reisepass, Arbeitserlaubnis oder Einwanderungspapieren. Die Unternehmen der Fluidra Gruppe schränken die Freizügigkeit der Arbeitnehmer nicht unangemessen ein und verlangen von den Arbeitnehmern keine Einstellungsgebühren. Wenn keine anderweitigen durchsetzbaren vertraglichen Vereinbarungen vorliegen, steht es den Arbeitnehmern frei, jederzeit zu kündigen.

Abschaffung der Kinderarbeit

Fluidra verfügt über eine Richtlinie zur Abschaffung des Einsatzes von Kinderarbeit, einschließlich der schlimmsten Form von Kinderarbeit. Fluidra verpflichtet sich, Arbeitnehmer einzustellen, die mindestens 16 Jahre alt sind, das gesetzliche Mindestalter für eine Berufstätigkeit, bzw. die nicht mehr im schulpflichtigen Alter sind, je nachdem, welches Alter höher ist. Zudem beschäftigt das Unternehmen keine Arbeitnehmer unter 18 Jahren für Arbeiten, die ein unangemessenes Risiko für ihre Gesundheit und Sicherheit darstellen. Fluidra führt einen angemessenen Mechanismus ein, um das Alter der Arbeitnehmer zu überprüfen, und legt auf Anforderung Nachweise dieser Überprüfung vor.

Die Alterseinschränkungen gelten nicht, wenn die Arbeit im Rahmen eines Ausbildungs- oder Schulungskurses, für den primär eine Schule oder eine Ausbildungseinrichtung verantwortlich ist, im Rahmen eines Schulungsprogramms, das ganz oder hauptsächlich innerhalb eines Unternehmens stattfindet und das von der zuständigen Behörde genehmigt wurde, oder im Rahmen eines Orientierungsprogramms, das die Teilnehmer bei der Wahl eines Berufs oder einer Ausbildungsart unterstützen soll, erfolgt.

Arbeits- und Pausenzeiten

Fluidra hält die örtlichen Gesetze und Tarifvereinbarungen (sofern zutreffend) bezüglich der Arbeits- und Pausenzeiten ein. Die Arbeitszeiten dürfen die vom örtlichen Gesetz vorgeschriebene Dauer nicht überschreiten. Alle Überstunden müssen freiwillig geleistet werden und von der Geschäftsführung genehmigt sein. Zudem darf eine

Arbeitswoche 60 Wochenstunden einschließlich Überstunden nicht überschreiten, außer in Notfällen oder Ausnahmesituationen. Den Arbeitnehmern muss in sieben Tagen mindestens ein freier Tag gewährt werden.

Zudem verpflichtet sich Fluidra zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben sowie zu Maßnahmen der digitalen Abschaltung zwischen den Mitarbeitern in Positionen, wo diese Maßnahmen angemessen sind.

Entlohnung und Zusatzleistungen

Die den Arbeitnehmern gezahlte Vergütung muss allen anwendbaren Lohngesetzen entsprechen, auch denen über Mindestlöhne, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebene Zusatzleistungen. In Einhaltung der örtlichen Gesetze werden die Arbeitnehmer für Überstunden zu Tarifen bezahlt, die über den regulären Stundenlöhnen liegen. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht gestattet.

Fluidra verpflichtet sich, einen fairen und gerechten Lohn zu zahlen, einschließlich Zusatzleistungen und Urlaub, der die grundlegenden Bedürfnisse der Arbeitnehmer abdeckt, und strebt ein Einkommen nach eigenem Ermessen im Einklang mit geltendem Recht bzw. den relevanten Tarifvereinbarungen an. Fluidra arbeitet auch daran, die strukturellen Unterschiede in Bezahlung und Zusatzleistungen zwischen den Geschlechtern für gleiche oder vergleichbare Arbeit zu minimieren und abzumildern.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Bei Fluidra haben die grundlegenden Rechte auf einen sicheren Arbeitsplatz Priorität, und das Unternehmen hat die erforderlichen Schutzsysteme gegen Gefahren am Arbeitsplatz eingeführt. Unsere Verpflichtung umfasst die strikte Einhaltung der Vorschriften zu Gesundheit und Sicherheit, darunter Risikoverhütungsprogramme, Schulungen und Informationen über potenzielle Gefahren.

Die Arbeit in Einrichtungen von Fluidra muss den Sicherheitsmaßnahmen gemäß den Vorschriften zur Risikoverhütung am Arbeitsplatz entsprechen. Die Mitglieder haften persönlich für die Einführung der von Fluidra vorgegebenen Risikoverhütungsmaßnahmen. Dazu zählen strikte Verbote von Drogenmissbrauch, Alkoholkonsum und

Arbeit unter deren Einfluss während der Arbeitszeiten. Von den Mitgliedern wird erwartet, dass sie alle Maßnahmen zu Gesundheit und Sicherheit einhalten und keine Sicherheitsfunktionen manipulieren. Fluidra hat strenge Kontrollen zur Überwachung von Aktivitäten oder Produkten eingeführt, die ein Risiko der öffentlichen Gesundheit darstellen. Detaillierte Informationen finden Sie in unserer **Gesundheits- und Sicherheitspolitik**.

Recht auf Gewerkschaftsmitgliedschaft und Tarifverhandlungen

Fluidra hält alle anwendbaren Gesetze und Kernarbeitsnormen der IAO in Bezug auf die Rechte der Arbeitnehmer ein, Gewerkschaften nach eigenem Ermessen zu bilden und diesen beizutreten, Tarifverhandlungen zu führen und sich friedlich zu versammeln, und respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Nichtteilnahme an diesen Aktivitäten.

Die Arbeitnehmer bzw. deren Vertreter sind berechtigt, mit der Geschäftsführung offen über die Arbeitsbedingungen und Geschäftsführungspraktiken zu sprechen und Vorschläge und Bedenken vorzubringen, ohne Diskriminierung, Vergeltung, Repressalien, Einschüchterung oder Belästigung befürchten zu müssen. Wenn örtliche Gesetze oder Umstände diese Rechte einschränken, wird Fluidra andere Wege einschlagen, um in sinnvollen Dialog mit den Arbeitnehmern über Probleme und Bedenken bezüglich der Beschäftigung und des Arbeitsplatzes zu treten.

Recht auf Vertraulichkeit und Schutz von personenbezogenen Daten

Fluidra ist dem Schutz der Vertraulichkeit und der personenbezogenen Daten aller Stakeholder verpflichtet, darunter Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten, wie in den anwendbaren Gesetzen und Vorschriften festgelegt. Es wurden Maßnahmen ergriffen, um die personenbezogenen Daten, die von Mitarbeitern in Ausübung ihrer Pflichten verarbeitet werden, zu schützen und das Risiko einer nicht autorisierten Verwendung oder Offenlegung personenbezogener Daten zu verringern. Die Fluidra Gruppe verlangt die Einhaltung derselben Standards von ihren Lieferanten.

5.2. Schutz der Arbeitsmittel und des Rufs des Unternehmens

Angemessene Verwendung der Arbeitsmittel

Fluidra stellt ihren Mitgliedern die erforderlichen Geräte, Ausrüstungsgegenstände und IT-Systeme (zusammen als „Arbeitsmittel“ bezeichnet) bereit, um ihren beruflichen Pflichten nachzukommen. Jedes Mitglied ist dafür verantwortlich, diese Arbeitsmittel sorgsam zu behandeln und angemessen zu verwenden.

Zudem müssen die Arbeitsmittel von Fluidra im Einklang mit den Richtlinien und Vorschriften des Unternehmens verwendet werden, die im Intranet des Unternehmens verfügbar sind. Fluidra ergreift die erforderlichen Maßnahmen, um Risiken zu vermeiden und zu kontrollieren, darunter:

- nicht autorisierter Zugriff auf die IT-Systeme oder Informationen
- Verbreitung von Computerviren oder -programmen, die Schäden an materiellen oder immateriellen Vermögenswerten verursachen können
- nicht autorisierte Installation von Software
- nicht autorisierte Offenlegung von Informationen und
- Verwendung von Arbeitsmitteln zu gesetzeswidrigen Aktivitäten.

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass die Mitarbeiter von Fluidra bei der Verwendung der Arbeitsmittel für ihre Arbeit besondere Sorgfalt walten lassen.

Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Die Beziehung von Fluidra mit dem öffentlichen oder privaten Sektor basiert auf den Prinzipien von Transparenz und geschäftlicher Chancengleichheit. Entsprechend lehnt Fluidra jegliche ungesetzlichen Handlungsweisen ab, die darauf abzielen, einen unfairen Vorteil vor anderen Marktteilnehmern oder bei öffentlichen oder privaten Ausschreibungen zu erhalten. Zu diesem Zweck hat Fluidra eine **Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung**

eingeführt, die die Prinzipien dieses Ethik-Kodex weiter ausführt.

Zusammen mit der Compliance-Richtlinie leitet sich die Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung aus dem Ethik-Kodex von Fluidra ab und bildet einen Eckstein für die Fluidra Gruppe bei der Bekämpfung von Korruption in den verschiedenen Gebieten, in denen sie tätig ist.

Die Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung bekräftigt die Null-Toleranz-Strategie des Unternehmens gegenüber jeglichen Verhaltensweisen, die als Korruption, Bestechung oder Betrug betrachtet werden könnten, sowie jeglichen kriminellen Handlungen oder Verhaltensweisen, die gegen die im Ethik-Kodex des Unternehmens dargelegten Prinzipien verstoßen. Die Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung unterstreicht das ausdrückliche Verbot jeder Form von Korruption, darunter Schmiergeldzahlungen, Vertragsstückelung, Soft-Dollar-Praktiken, Betrug, Erpressung, Veruntreuung, Geldwäsche und andere.

Verhütung von Geldwäsche

Alle Mitglieder von Fluidra müssen internationale und lokale Bemühungen zur Verhütung und Ausrottung von Korruption und Finanzkriminalität sowie aller anderen Vergehen gegen die Rechte Dritter unterstützen.

Unter keinen Umständen dürfen Mitglieder von Fluidra Bargeldgeschenke annehmen.

Weder Fluidra noch ihre Mitarbeiter dürfen direkt oder indirekt an Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche beteiligt sein. Fluidra hält die Gesetze gegen Geldwäsche ein, die in den jeweiligen Rechtsgebieten gelten, und arbeitet mit den verantwortlichen Behörden zur Bekämpfung von Geldwäsche oder Finanzierung gesetzeswidriger Aktivitäten zusammen.

Sowohl die allgemeinen als auch die spezifischen Leitlinien zur Verhütung von Geldwäsche und Korruption sind in der **Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung** und in den internationalen Bestimmungen, die diese ausführen, geregelt.

Rechte am geistigen und gewerblichen Eigentum

Fluidra stützt ihre Richtlinie zur Schaffung von immateriellen Vermögenswerten (Marken, Patente, Geschmacksmuster, Domännennamen und andere Vermögenswerte, die durch Rechte am gewerblichen Eigentum geschützt sind) auf die Förderung der Kreativität und Innovation und die Respektierung der eigenen Rechte am gewerblichen und geistigen Eigentum sowie der entsprechenden Rechte Dritter.

Die Mitglieder von Fluidra müssen das gewerbliche und geistige Eigentum sowie das zugehörige Know-How und allgemein jegliche Arbeit, die von Fluidra erstellt oder entwickelt wurde, respektieren, seien diese das Ergebnis ihrer eigenen geschäftlichen Tätigkeit oder der von Dritten.

Um zudem jegliche potenziellen Verstöße gegen die Rechte Dritter zu verhindern, hat Fluidra eine Reihe interner Verfahren definiert und implementiert, denen die Entwicklung und Herausgabe neuer Produkte unterliegen und die von allen Unternehmen von Fluidra eingehalten werden müssen.

Ohne die vorherige schriftliche Zustimmung des Rechteinhabers bzw. der unter den definierten Bestimmungen zur Gewährung der Zustimmung berechtigten Person dürfen die immateriellen Vermögenswerte Dritter weder ganz noch teilweise kopiert oder reproduziert werden, und diese Vermögenswerte dürfen auch nicht importiert oder vertrieben werden.

Marken, Patente, Geschmacksmuster, Domännennamen und andere immaterielle Vermögenswerte, die durch Rechte am gewerblichen Eigentum geschützt sind, unterliegen dem gleichen Schutz.

Einhaltung von Rechtsvorschriften

Fluidra erkennt die Bedeutung der Gesetze, Regeln, Vorschriften, Richtlinien und Standards an, denen sie sowohl intern als auch extern unterliegt. Die Mitglieder von Fluidra verpflichten sich, alle Gesetze und Vorschriften einzuhalten, darunter diejenigen im Zusammenhang mit Arbeit, Umwelt, Wirtschaft und Finanzen, sowie deren Einhaltung zu unterstützen und alle rechtskräftigen Entscheidungen von Gerichten oder Behörden zu akzeptieren.

Die Mitglieder von Fluidra dürfen keine Geschäfte in bestimmten Rechtsgebieten allein zu dem Zweck tätigen, sich weniger strenge Gesetze in Bezug auf Umwelt, Soziales, Kultur oder Arbeit zunutze zu machen.

Politische Neutralität

Fluidra darf keine Zuwendungen an politische Parteien, Kandidaten oder Wahlkoalitionen zahlen. Fluidra kann jedoch nicht das Recht ihrer Mitarbeiter auf Teilhabe am politischen Geschehen auf privater Ebene einschränken.

Interessenskonflikte, Einschränkungen und Inkompatibilitäten

Alle Mitarbeiter der Fluidra Gruppe sind verpflichtet, Interessenskonflikte zu vermeiden. Ein Interessenskonflikt ist eine Situation, in der private Interessen einer Person in Konflikt mit der angemessenen Ausübung ihres beruflichen Urteilsvermögens geraten können. Ein solcher Konflikt kann auch eintreten, wenn bestimmte Situationen oder Umstände sich negativ auf die Erfüllung von Pflichten und Verantwortlichkeiten auswirken können, die einer Person innerhalb der Fluidra Gruppe zugewiesen sind.

Wenn Mitarbeitern der Fluidra Gruppe ein möglicher Interessenskonflikt bekannt wird, müssen sie davon absehen, an der Entscheidungsfindung im Zusammenhang mit dem Konflikt mitzuwirken und die Compliance-Abteilung von Fluidra über den möglichen Interessenskonflikt informieren (compliance@fluidra.com).

Image und Ruf des Unternehmens

Fluidra zählt das Image und den Ruf des Unternehmens zu ihren wichtigsten Vermögenswerten, weil diese das Vertrauen ihrer Anteilseigner, Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten, Behörden und der Gesellschaft insgesamt wahren.

Jeder hat ein Recht auf eigene Anschauungen und Werte. Wir müssen jedoch darauf achten, wie unsere persönlichen Ansichten von anderen verstanden werden können, wenn wir sie am Arbeitsplatz oder in Vertretung von Fluidra außerhalb des Arbeitsplatzes äußern.

Die Tools für Kommunikation und sozialen Medien von Fluidra werden von einer spezialisierten Abteilung verwaltet und dürfen nicht verwendet werden, um religiöse, politische oder andere, möglicherweise sensible persönliche Überzeugungen und Ansichten zu verbreiten. Alle Mitarbeiter müssen besonders vorsichtig vorgehen, wenn sie öffentlich im Namen von Fluidra sprechen, und sie müssen über die erforderliche Genehmigung für die Wahrnehmung externer Termine in Vertretung des Unternehmens verfügen, z. B. Medienkonferenzen, Beiträge in sozialen Medien, berufliche Seminare und externe Events.

5.3. Verantwortliches Verhalten auf dem Markt

Produkt- und Materialqualität, Sicherheit und Compliance

Fluidra überprüft und stellt sicher, dass die von ihr hergestellten bzw. vertriebenen Produkte alle anwendbaren Gesetze, Richtlinien und Vorschriften einhalten. Dazu zählen die Verordnungen REACH, RoHS, POPs und WEEE, die EU-Batterieverordnung und andere Anforderungen bezüglich Einschränkungen und Verboten bestimmter Stoffe in unseren Produkten. Fluidra hat sich auch verpflichtet, Mineralien aus verantwortlichen Quellen zu beziehen und die negativen Auswirkungen auf die Umwelt und menschliche Gesundheit zu minimieren, die durch Gefahrenstoffe entstehen.

Die Organisation hat sich auch zur Anwendung hoher Sicherheits- und Qualitätsstandards sowie zur Meldung und Behebung von Fällen, in denen Risiken festgestellt werden, gemäß den örtlichen Gesetzen verpflichtet.

Förderung nachhaltiger Lösungen

Fluidra setzt sich unablässig dafür ein, positive Veränderungen auf dem Markt voranzutreiben und konzentriert sich dabei hauptsächlich auf die Förderung nachhaltiger Lösungen, insbesondere solcher, die den Wasserverbrauch aktiv senken. Unsere Verpflichtung für verantwortliches Verhalten geht über unsere Compliance hinaus. Wir suchen aktiv nach Chancen, zum Wohl der Umwelt und der Gesellschaft beizutragen.

Wir setzen uns für Produkte und Services ein, die unseren Nachhaltigkeitszielen entsprechen, und geben diesen Priorität. So fördern wir einen Markt, der verantwortliche Verhaltensweisen zu schätzen weiß. Als Förderer von Innovation, Zusammenarbeit und bewussten Verbraucherentscheidungen möchte Fluidra sich als Katalyst für nachhaltige Lösungen positionieren, um eine bleibende Wirkung zu erzielen.

Verantwortliches Marketing

Fluidra hat sich verpflichtet, faire und verantwortliche Marketing-Praktiken zu fördern, indem sie transparent über die wirtschaftlichen, umweltbezogenen und gesellschaftlichen Auswirkungen ihrer Marken, Produkte und Services informiert. Das Unternehmen hat sich verpflichtet, die Kunden mit wahrheitsgemäßen und genauen Aussagen in Werbung, Marketing und allgemeinen Kommunikationsmaterialien zu informieren. Fluidra sichert zu, die Wahlfreiheit der Kunden zu respektieren und davon abzusehen, Inhalte zu veröffentlichen, die diese in die Irre führen oder ihre Fähigkeit zum Treffen der besten Entscheidung für ihre Bedürfnisse einschränken könnten.

Transparenz und wahre Informationen

Fluidra stellt die Wahrheit und Transparenz ihrer Informationen sicher, und auch alle Mitglieder und Partner sind hierzu verpflichtet.

Die Wirtschafts- und Finanzinformationen von Fluidra, insbesondere die Jahresabschlüsse, müssen ein wahres und getreues Abbild ihres rechtlichen Status, ihrer Finanzen und ihrer Vermögenswerte entsprechend den Gesetzen und den Vorschriften zur Rechnungslegung darstellen.

Zu diesem Zweck verpflichtet sich Fluidra, ein geeignetes internes Kontrollsystem für die Finanzberichterstattung einzuführen und zu pflegen. Die Verbreitung unwahrer Informationen auf interner oder externer Ebene ist streng verboten.

Vertraulichkeit und Informationsverarbeitung

Fluidra stellt den Schutz ihrer Informationen und deren Vertraulichkeit sicher, und alle Mitarbeiter und Partner sind ebenfalls hierzu verpflichtet. Die nicht autorisierte Zuweisung von Datenbanken und vertraulichen Informationen ist streng verboten.

Die Informationen werden durch Sicherheitsmaßnahmen geschützt, die entsprechend der Vertraulichkeitsstufe eingerichtet werden. Fluidra und ihre Mitglieder sind dafür verantwortlich, die erforderlichen Sicherheitsmaßnahmen zu treffen und den festgelegten Verfahren zu folgen, um proprietäre und vertrauliche Informationen in gedruckter oder digitaler Form vor jeglichen externen oder internen Bedrohungen, unautorisiertem Zugriff, Verarbeitung oder Vernichtung auf absichtliche oder versehentliche Weise zu schützen.

Ohne vorherige Autorisierung gilt die Pflicht zur Geheimhaltung der Informationen, die im Laufe der für Fluidra geleisteten Arbeit gewonnen wurden, über das Ende der Arbeitsbeziehung hinaus, es sei denn, Offenlegungen sind gesetzlich vorgeschrieben oder erfolgen in Einhaltung einer rechtlichen oder behördlichen Entscheidung.

Fairer Wettbewerb und Antikartellregelungen

Fluidra tätigt ihre Geschäfte auf dem Markt gestützt auf die Prinzipien des fairen Wettbewerbs und gleicher geschäftlicher Chancen und lehnt jegliche Geschäftspraktiken ab, die darauf abzielen, einen unfairen oder gesetzeswidrigen Vorteil über andere Kunden, Lieferanten, Wettbewerber oder Stakeholder auf dem Markt zu erhalten.

Keine Mitglieder von Fluidra dürfen an ungesetzlichen Vereinbarungen beteiligt sein, welche die Freiheit der Märkte, in denen sie tätig sind, einschränken könnten. Daher gilt folgendes Verhalten als strikt verboten:

- nicht autorisierter Zugriff auf oder Offenlegung vertraulicher Informationen anderer Parteien;
- Industriespionage;
- nicht autorisierte Offenlegung von Geschäftsgeheimnissen;
- Verwenden von Insider-Informationen des Unternehmens oder Dritter für irgend eine Art von Transaktion oder Geschäft;
- wissentliches Verbreiten falscher Informationen über Produkte, Services oder Marktbedingungen;
- Preisabsprachen hinsichtlich Produkten oder des Börsenpreises der Unternehmensanteile;

- Marktaufteilung;
- Nicht-Abwerbvereinbarungen; und
- Eingriffe in öffentliche Beschaffungsverfahren.

Die obigen Aktivitäten stellen wettbewerbsbehindernde Praktiken dar, die vermieden werden müssen. Fluidra respektiert ihre Wettbewerber und toleriert keinerlei Handlungen durch sie selbst oder Dritte, die gegen die Regeln des fairen Wettbewerbs verstoßen.

Schließlich führt Fluidra wirtschaftliche Analysen ihrer Position auf dem Markt durch. Auch wenn das Übernehmen von Marktanteilen von weniger effizienten Wettbewerbern ein Grundpfeiler eines wettbewerbsorientierten Marktes ist, verbietet Fluidra illegale Verhaltensweisen, die einen effektiven Wettbewerb verhindern könnten.

Insider-Handel

Insider-Handel findet statt, wenn ein Insider Aktien oder andere Wertpapiere eines börsennotierten Unternehmens mit wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen über dieses Unternehmen verkauft. Wesentliche, nicht öffentliche Informationen sind als alle nicht öffentlichen Informationen definiert, die eine erhebliche Auswirkung auf die Entscheidung eines Anlegers zum Kaufen oder Verkaufen eines Wertpapiers haben könnten, da sich der Preis der Aktie bzw. des Wertpapiers bei Veröffentlichung dieser Informationen sprunghaft ändern könnte. Wesentliche, nicht öffentliche Informationen können Informationen zur finanziellen Leistung, zu Änderungen an Dividenden, Zusammenschlüssen, Veräußerungen, Produkt- oder Serviceentwicklungen, Kundenbestellungen oder zu Wechseln auf der Führungsebene sein. Auch Nicht-Insidern ist der Handel mit wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen verboten, die ihnen unrechtmäßigerweise von einem Insider bereitgestellt wurden.

Mitglieder von Fluidra, die Kenntnis von Insider-Informationen im Rahmen ihrer beruflichen Pflichten erhalten, gelten als Insider. Insider-Informationen müssen streng geheim gehalten werden und dürfen keinem Nicht-Insider innerhalb oder außerhalb von Fluidra bekannt gegeben werden, auch keinen Familienmitgliedern. Insider dürfen keine Wertpapiere

von Fluidra kaufen, verkaufen oder anderweitig damit handeln, während sie über Insider-Informationen verfügen, und sie dürfen Nicht-Insidern keine Handlungsempfehlungen geben.

Der Insider-Handel ist in der Europäischen Union, den Vereinigten Staaten und den meisten anderen Staaten streng verboten. Der handelnde Insider kann von den zuständigen Behörden bestraft werden, wie u. a. in der Verordnung (EU) Nr. 596/2014 des europäischen Parlaments und des Rates vom 16. April 2014 über Marktmissbrauch geregelt.

Zoll- und internationale Handelskontrollbestimmungen

Fluidra hält alle anwendbaren Zoll- und internationalen Handelsbestimmungen ein. Fluidra macht keine Geschäfte mit sanktionierten Ländern, Personen und verbotenen Endbenutzern und arbeitet nicht an jeglichen Handelseinschränkungspraktiken oder Boykotten mit, die von der Europäischen Union („EU“) und ihren Mitgliedstaaten, dem U.S. Department Treasury's Office of Foreign Assets Control („OFAC“), dem Sicherheitsrat der Vereinten Nationen („UN“) und anderen relevanten Sanktionsbehörden (zusammen die „Handelssanktionsgesetze“) verboten oder unter Strafe gestellt sind.

Lobbyarbeit und Handelsverbände

Unter Lobbyarbeit versteht sich die Beeinflussung von Regierungsentscheidungen. Diese Arbeit kann zulässig sein, wenn sie transparent und im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen erfolgt. Jegliche Lobbyarbeit im Namen von Fluidra, sei es direkt oder über Dritte, muss entsprechend dem Gesetz und den vom Unternehmen vorgegeben Regeln erfolgen. Die Mitarbeiter müssen sowohl Transparenz als auch Integrität gewährleisten, wenn sie sich an Lobbytätigkeiten beteiligen.

Handelsverbände, auch als Wirtschafts- oder Branchenverbände oder -genossenschaften bezeichnet, vertreten die Interessen einer bestimmten Branche und können daher einen starken Einfluss auf öffentliche Strategien ausüben. Die Unternehmen müssen sicherstellen, dass derartige Mitgliedschaften nicht den Werten und Verpflichtungen von Fluidra zuwiderlaufen, insbesondere im Hinblick auf den Klimawandel.

5.4. Der Gesellschaft verpflichtet

Im Mittelpunkt unserer Unternehmenswerte steht die unerschütterliche Verpflichtung von Fluidra, einen positiven Nettobeitrag zu den Gemeinschaften zu leisten, mit denen wir in Berührung kommen, und für das Wohlergehen von Mensch und Umwelt zu sorgen.

Unterstützung örtlicher Gemeinschaften

Fluidra hat sich zum Ziel gesetzt, einen positiven Nettobeitrag zu unseren Gemeinschaften, Personen und der Umwelt zu leisten. Wir pflegen aktiv Beziehungen, indem wir Partnerschaften mit örtlichen Einrichtungen, gemeinnützigen Organisationen und Gruppen in den Gemeinden anstreben und eine Zusammenarbeit unterstützen, die zu mehr gesellschaftlichem Wohl führt.

Fluidra hat sich verpflichtet, zur wirtschaftlichen Entwicklung der örtlichen Gemeinden beizutragen und deren nachhaltige Entwicklung zu unterstützen. Wir respektieren und unterstützen auch die Rechte lokaler Minderheiten und setzen uns für faire, gleichberechtigte Behandlung in allen unseren Unternehmungen ein. Zudem setzt sich Fluidra energisch für den Zugang zu Pools in örtlichen Gemeinden ein, da sie sich deren Vorteile für Freizeitgestaltung und Wohlbefinden bewusst ist.

In unseren geschäftlichen Unternehmungen bleiben wir diesen Prinzipien des Engagements in örtlichen Gemeinschaften treu und erwarten von unseren Lieferanten und Kunden, dass sie uns bei der Förderung einer positiven und nachhaltigen

Auswirkung auf die Gesellschaft als Ganzes unterstützen.

Umweltschutz

Fluidra ist fest der Erhaltung der Umwelt verpflichtet und respektiert das empfindliche Gleichgewicht natürlicher Systeme. Von allen Mitgliedern von Fluidra wird erwartet, dass sie die Kriterien des Respekts für die Umwelt und der Nachhaltigkeit befolgen und alle Vorschriften streng einhalten.

Bei unseren Geschäftsabläufen priorisieren wir Umweltbewusstsein und Schutz der Biodiversität. Wir fördern die rationale Ressourcennutzung und arbeiten aktiv an einer Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks. Wir nutzen wo immer möglich saubere Technologien und wägen die Anforderungen der Produktion, die Marktverfügbarkeit, die Durchführbarkeit und Kosten gegeneinander ab. Wir verpflichten uns auch zur effizienten Ressourcennutzung und ordnungsgemäßen Behandlung von Emissionen, Abwasser und Müll.

Des Weiteren ist Wasser die *raison d'être* von Fluidra. Alle Mitglieder von Fluidra müssen sich zur verantwortlichen und nachhaltigen Wassernutzung verpflichten und die effizientesten Prozesse und Technologien für die Wasserbehandlung fördern.

Bei Fluidra halten wir uns nicht nur intern an diese Prinzipien, sondern wirken aktiv an lokalen Umweltinitiativen mit und unterstützen diese, um zur allgemeinen Nachhaltigkeit und Gesundheit in der Gesellschaft beizutragen.



6. GEWÄHRLEISTEN DER EINHALTUNG DES KODEX

6.1. Umsetzung der Verpflichtungen des Kodex

Der Inhalt dieses Kodex wird durch spezifische Richtlinien, Verordnungen oder Verfahren in den einzelnen Bereichen weiterentwickelt, die je nach Erfordernis auf globaler, regionaler oder lokaler Ebene anwendbar sind. Die zuständigen Abteilungen sind dafür verantwortlich, die notwendigen Ressourcen und Mittel zur Gewährleistung der Einhaltung bereitzustellen.

6.2. Schulung und Sensibilisierung

Am Anfang ihrer Arbeitsbeziehung mit einem Unternehmen der Fluidra Gruppe erhalten alle Mitarbeiter eine Kopie des Ethik-Kodex und müssen diesen während der ersten 90 Tage nach Eintritt in das Unternehmen lesen und akzeptieren. Wenn Mitarbeiter infolge eines Zusammenschlusses oder einer Akquisition bei Fluidra eintreten, muss diese Unterzeichnung möglichst zeitnah gemäß den Bestimmungen der Integrationspläne erfolgen. Zudem

werden alle Mitarbeiter aufgefordert, den Kodex erneut zu lesen und zu unterzeichnen, wenn sich dessen Inhalte grundlegend ändern.

Fluidra stellt auch allgemeine Schulungen zu den Prinzipien und Verpflichtungen des Kodex bereit, entweder über MyCampus oder in Präsenzs Schulungen, die bei Bedarf durch zusätzliche Schulung zu bestimmten Prinzipien ergänzt werden können (Compliance, Cybersicherheit, Nachhaltigkeit usw.). Zudem wird der Kodex in die wichtigsten lokalen Sprachen übersetzt und steht jederzeit im Intranet und auf der Website von Fluidra zur Verfügung.

6.3. Sanktionen bei Nichteinhaltung

Sollte in den entsprechenden Untersuchungen ein Verstoß gegen Inhalte dieses Kodex nachgewiesen werden, schlägt der Ethik-Ausschuss die zu verhängenden Maßnahmen bzw. Sanktionen vor, die dem Schweregrad des Falls und den anwendbaren Vorschriften entsprechen.

7. GENEHMIGUNG, ÜBERARBEITUNG UND ÜBERWACHUNG

Dieser Ethik-Kodex trat erstmals am 16.12.2008 durch Genehmigung durch den **Vorstand** von Fluidra in Kraft. Die aktuelle Version des Kodex wurde am 7.5.2024 genehmigt.

Der Leiter Nachhaltigkeit als für diese Richtlinie zuständige Person wird deren Anwendung in regelmäßigen Zeiträumen überwachen. Mindestens einmal jährlich oder bei Eintreten eines Ereignisses, das eine Änderung dieser Richtlinie erfordert, wird der

Leiter Nachhaltigkeit als verantwortliche Person die Überarbeitungs-, Genehmigungs- und Weitergabeprozesse an die Tochterunternehmen wie zutreffend einleiten.

Dieser Prozess wird in Absprache mit den Bereichen durchgeführt, die für die Verwaltung der einzelnen in diesem Kodex abgedeckten Prinzipien zuständig sind.

8. ÜBERARBEITUNGSVERLAUF

Datum	Beschreibung der Änderung	Autor
Dezember 2008	Genehmigung von Version 1.0	Leiter der Abteilung Tax & Legal
September 2015	Genehmigung von Version 2.0	Leiter der Abteilung Tax & Legal
September 2019	Genehmigung von Version 3.0	Leiter der Abteilung Tax & Legal
Mai 2022	Genehmigung von Version 4.0	Leiter der Abteilung Global HR & ESG
Mai 2024	Genehmigung von Version 5.0	Leiter Nachhaltigkeit

ANNEX I. ANHANG I. BESTÄTIGUNGSFORMULAR FÜR DEN ETHIK-KODEX

Bitte lesen Sie den Ethik-Kodex, bevor Sie dieses Formular ausfüllen².

In _____, am _____

Ich, _____, Mitarbeiter von _____, einem Unternehmen der Fluidra Gruppe (im Folgenden „das Unternehmen“), handle in meinem eigenen Namen und bestätige hiermit Folgendes:

- 1 Ich habe eine Kopie des Ethik-Kodex von Fluidra erhalten und gelesen.
- 2 Ich verstehe alle im Ethik-Kodex dargelegten Prinzipien vollständig und bestätige meine Verpflichtung als Mitarbeiter des Unternehmens, diese einzuhalten.
- 3 Wenn ich Bedenken wegen einer potenziellen oder tatsächlichen ungesetzlichen bzw. unethischen Verhaltensweise oder eines potenziellen oder tatsächlichen Verstoßes habe, werde ich meine Bedenken umgehend meinem Vorgesetzten bzw. dem HR Manager an meiner Arbeitsstätte mitteilen oder über den vertraulichen Kanal melden.
- 4 Nach meinem besten Wissen und Gewissen bin oder war ich an keinen Aktivitäten beteiligt und unterliege keinen Interessenskonflikten, die gegen den Buchstaben oder den Geist des Ethik-Kodex verstoßen.
- 5 Zum Datum dieser Bescheinigung halte ich alle vom Unternehmen eingerichteten und mir mitgeteilten Richtlinien und Verfahren vollständig ein, darunter unter anderen diejenigen, die im Ethik-Kodex enthalten sind.

Zur Bestätigung des Obigen unterzeichne ich dieses Dokument an dem Ort und Datum, die oben angegeben sind.

Name

Unterschrift

² Mir ist bekannt, dass diese Richtlinie keine Beschäftigungsvereinbarung, keinen Vertrag und keine Garantie zur Fortsetzung meines Beschäftigungsverhältnisses bedeutet. Des weiteren weiß ich, dass das Unternehmen sich das Recht vorbehält, die Bestimmungen dieser Richtlinie jederzeit und ohne Vorankündigung zu ändern. Ich weiß, dass entweder das Unternehmen oder ich mein Beschäftigungsverhältnis mit oder ohne berechtigte Gründe und mit oder ohne Kündigungsfrist kündigen können.

FLUIDRA