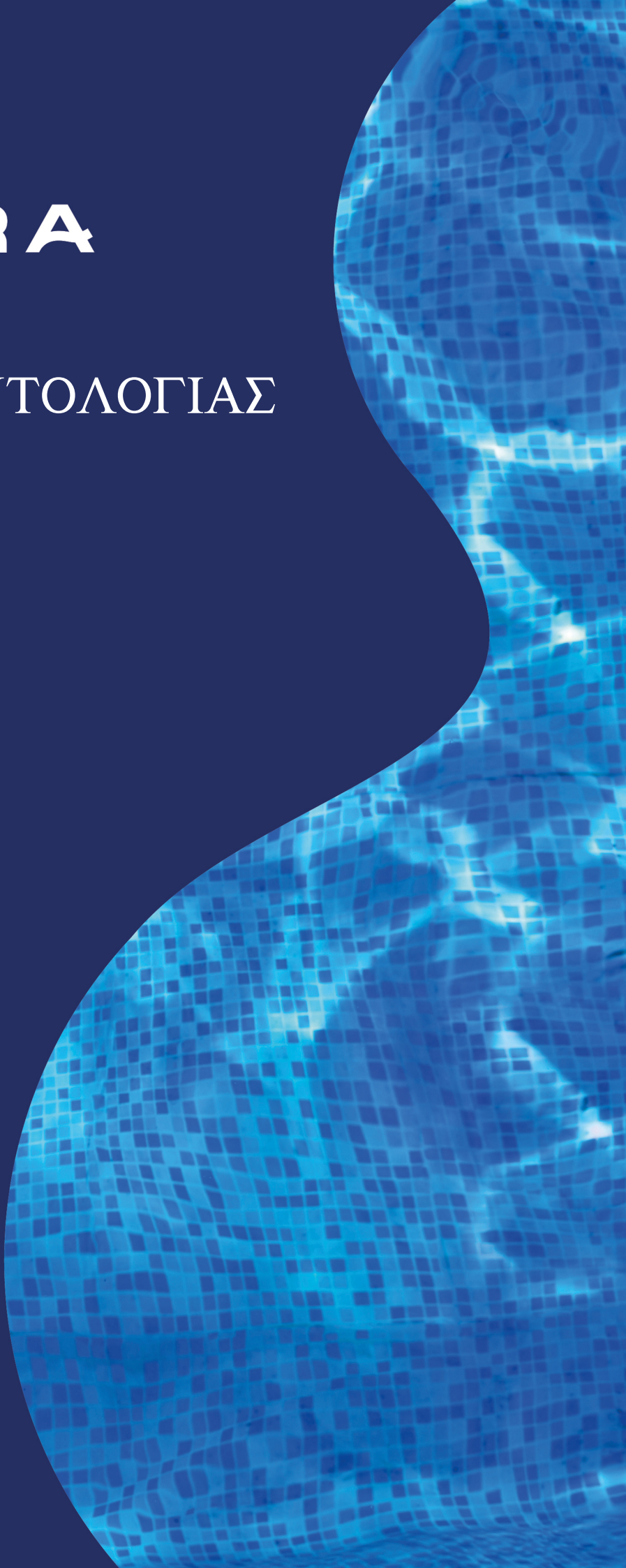


FLUIDRA

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Όμιλος **Fluidra**
Μάιος 2024



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟ	3
2. ΓΙΑΤΙ ΑΥΤΟΣ Ο ΚΩΔΙΚΑΣ; Η ΚΟΙΝΗ ΜΑΣ ΕΥΘΥΝΗ	4
2.1. Πεδίο εφαρμογής	4
2.2. Λήψη αποφάσεων σε περίπτωση ηθικών διλημμάτων	5
3. Ο ΣΚΟΠΟΣ ΜΑΣ: WE TURN WATER INTO A BETTER WORLD	6
4. ΜΙΛΑ	7
4.1. Βασικές αρχές του Εμπιστευτικού Καναλιού	7
4.2. Διαχείριση Εμπιστευτικού Καναλιού	8
5. ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ	9
5.1.	9
5.2. Προστασία της περιουσίας και της φήμης της εταιρείας	11
5.3. Υπεύθυνη συμπεριφορά στον χώρο της αγοράς	13
5.4. Δέσμευση προς την κοινωνία	16
6. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ	17
6.1. Εφαρμογή των δεσμεύσεων του κώδικα	17
6.2. Εκπαίδευση & ευαισθητοποίηση	17
6.3. Κυρώσεις σε περίπτωση μη συμμόρφωσης	17
7. ΕΓΚΡΙΣΗ, ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑ	17
8. ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗΣ	18
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι. ΕΝΤΥΠΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	19

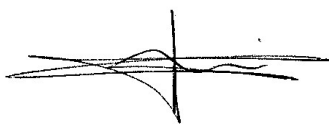
1. ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟ

Από το ξεκίνημά μας, το 1969, η Fluidra λειτουργεί με σαφείς προϋποθέσεις και βασικές αρχές που μας καθοδηγούν στον τρόπο με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε: Για να γίνουμε παγκόσμιοι ηγέτες στον τομέα μας, πρέπει να σεβόμαστε τους ανθρώπους και τους νόμους, να είμαστε έντιμοι στις συναλλαγές μας και να κερδίζουμε την εμπιστοσύνη των πελατών, των προμηθευτών και των εργαζομένων μας.

Αυτές οι αρχές βρίσκονται στον πυρήνα της Fluidra από την πρώτη μέρα, και μετά τη συγχώνευση με τη Zodiac, παραμένουν το θεμέλιο αυτού που είμαστε σήμερα και μας έχουν καταστήσει παγκόσμιο ηγέτη στον τομέα της πισίνας και της ευεξίας.

Δεδομένης της ποικιλομορφίας των χώρων στους οποίους δραστηριοποιούμαστε και των πολυάριθμων νόμων και κανονισμών στους οποίους υπαγόμαστε, η τήρηση αυτών των αρχών είναι πιο σημαντική από ποτέ. Αποτελούν το Βόρειο Αστέρα που πρέπει να ακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι κατά την καθημερινή τους εργασία.

Για το λόγο αυτό, το 2008, ορίσαμε τον πρώτο μας Κώδικα Δεοντολογίας. Το έγγραφο αυτό βασίζεται σε σημαντικά διεθνή πρότυπα, όπως η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, η Διακήρυξη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) και οι δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.



Eloi Planes
Πρόεδρος

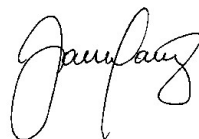
Οι δεσμεύσεις που περιγράφονται στον Κώδικα Δεοντολογίας αντικατοπτρίζονται στις πολιτικές, τις οδηγίες και τις διεργασίες της Fluidra, οι οποίες επιδεικνύουν τη δέσμευσή μας για συμμόρφωση με το νόμο και τις αρχές που προασπίζει.

Από τότε που θεσπίσαμε για πρώτη φορά τον Κώδικα Δεοντολογίας μας, έχει επικαιροποιηθεί με την πάροδο του χρόνου για να συμβαδίζει με την ανάπτυξη της Fluidra και τον μεταβαλλόμενο κόσμο γύρω μας.

Το να είσαι μέλος της Fluidra συνεπάγεται τη δέσμευση, το σεβασμό και την τήρηση αυτών των αρχών καθημερινά. Σε περίπτωση που προκύψουν ερωτήσεις, απορίες ή παράπονα, το Εμπιστευτικό μας κανάλι είναι εδώ για εσάς. Όλες οι δημοσιοποιήσεις διαχειρίζονται με απόλυτη εχεμύθεια και τα εμπλεκόμενα άτομα αντιμετωπίζονται με απόλυτο σεβασμό.

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου και εμού του ιδίου, θα ήθελα να σας ευχαριστήσω εκ των προτέρων για τη δέσμευσή σας και τις προσπάθειές σας στην προώθηση των Αρχών μας.

Με εκτίμηση,



Jaime Ramírez
Διευθύνων Σύμβουλος

2. ΓΙΑΤΙ ΑΥΤΟΣ Ο ΚΩΔΙΚΑΣ; Η ΚΟΙΝΗ ΜΑΣ ΕΥΘΥΝΗ

2.1. Πεδίο εφαρμογής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Fluidra (ενίστε αναφερόμενος ως «Κώδικας») παρέχει τις **κατευθυντήριες γραμμές που πρέπει να ακολουθούνται από τον Όμιλο Fluidra** (εφεξής «Fluidra» ή η «Εταιρεία») **και τους υπαλλήλους του κατά την εκτέλεση των επαγγελματικών τους καθηκόντων.**

Ο Κώδικας χρησιμεύει ως δήλωση προθέσεων και είναι δεσμευτικός προς όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τα διευθυντικά στελέχη και τους υπαλλήλους όλων των εταιρειών της Fluidra, ανεξάρτητα από τα έγγραφα που καθορίζουν την επαγγελματική ή εργασιακή τους σχέση, εφεξής τα «Μέλη» της Fluidra, διασφαλίζοντας έτσι την ηθική και υπεύθυνη συμπεριφορά.

Δεδομένης της εκτεταμένης φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου Fluidra, **ο παρών Κώδικας δεν καλύπτει όλες τις καταστάσεις που μπορεί να προκύψουν** για οποιοδήποτε από τα Μέλη και τους επιχειρηματικούς μας εταίρους, **αλλά θέτει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για τη σωστή συμπεριφορά**, που συνάδουν με τις αξίες της Fluidra. Η υποχρέωσή σας είναι να εφαρμόζετε τις αρχές που βασίζονται στον Κώδικα. Εάν σε μια συγκεκριμένη περίπτωση έχετε κάποιο ερώτημα σχετικά με το πώς να προχωρήσετε ή κάποιο ερώτημα σχετικά με την κατανόηση του περιεχομένου του, σας

ενθαρρύνουμε να το συζητήσετε με τον προϊστάμενό σας, τον Υπεύθυνο ΑΔ, ή μέσω του Εμπιστευτικού Καναλιού.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας **δεν υποκαθιστά ούτε ακυρώνει την ισχύουσα νομοθεσία κάθε χώρας ή της διεθνούς κοινότητας** σε θέματα διοικητικού, αστικού, ποινικού, εργατικού ή εμπορικού δικαίου, ούτε εσωτερικούς κανονισμούς της Εταιρείας ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ενδέχεται να ισχύουν.

Ο παρών Κώδικας εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου Fluidra παγκοσμίως, συμπεριλαμβανομένων όλων των εταιρειών στις οποίες η Fluidra S.A. κατέχει, άμεσα ή έμμεσα, την πλειοψηφία των μετοχών, των μεριδίων ή των δικαιωμάτων ψήφου ή/και των εταιρειών στις οποίες έχει διορίσει ή μπορεί να διορίσει την πλειοψηφία των μελών της εταιρικής διοίκησης, κατά τρόπο ώστε να μπορεί να ελέγχει αποτελεσματικά την Εταιρεία.

Ο παρών Κώδικας ισχύει επίσης, κατά περίπτωση, για τις κοινοπραξίες, τις προσωρινές κοινοπραξίες και άλλες ισοδύναμες οργανώσεις υπό την ηγεσία της Fluidra S.A. ανά πάσα στιγμή. Ο παρών Κώδικας θα πρέπει να διαβάζεται σε συνδυασμό με τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνονται στον **Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών** σχετικά με την Αλυσίδα Εφοδιασμού μας.



Τα μέλη του Ομίλου Fluidra και οι επιχειρηματικοί εταίροι έχουν την ευθύνη:

- **Να γνωρίζουν και να εφαρμόζουν** τα πρότυπα συμπεριφοράς που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που τα εφαρμόζουν και τα συμπληρώνουν, και να συμμετέχουν σε τακτικές πρωτοβουλίες υποχρεωτικής κατάρτισης και ευαισθητοποίησης με σκοπό την επίτευξη άριστης επαγγελματικής συμπεριφοράς.
- **Να μην ανέχονται**, κατά την άσκηση των επαγγελματικών τους καθηκόντων, οποιαδήποτε συμπεριφορά που αποκλίνει από τον Κώδικα¹ ή που μπορεί να παραβιάζει τους εσωτερικούς κανονισμούς που τον εφαρμόζουν ή την ισχύουσα νομοθεσία.

- **Να ενημερώνουν μέσω του Εμπιστευτικού Καναλιού** για οποιαδήποτε ενέργεια ή κατάσταση που αφορά τον Όμιλο Fluidra και η οποία ενδέχεται να είναι αντίθετη με τον παρόντα Κώδικα, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στο κεφάλαιο 4 "Μίλα".

2.2. Λήψη αποφάσεων σε περίπτωση ηθικών διλημμάτων

Πριν λάβουν μια απόφαση, τα Μέλη της Fluidra και όσοι έχουν επιχειρηματική σχέση με τη Fluidra θα πρέπει να θέσουν στον εαυτό τους τις ακόλουθες **ερωτήσεις-κλειδιά**:

Στο πλαίσιο της εργασίας σας, εάν έχετε αμφιβολίες σχετικά με το πώς να ενεργήσετε σε μια δεδομένη περίπτωση, θα πρέπει να θέσετε στον εαυτό σας τα ακόλουθα ερωτήματα προτού λάβετε μια απόφαση:



¹ Η εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να ερμηνεύεται ως περιορισμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Οι υποχρεώσεις του κώδικα είναι δεσμευτικές μόνο εφόσον είναι συμβατές με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

3. Ο ΣΚΟΠΟΣ ΜΑΣ: WE TURN WATER INTO A BETTER WORLD

We turn water into a better world.
Σε κάθε σταγόνα, μια ευκαιρία να
κάνουμε τον κόσμο καλύτερο.

Ο σκοπός μας εμπνέεται από έναν πόρο τόσο ουσιώδη όσο και μεταμορφωτικό: το νερό.

Σε κάθε πισίνα, σε κάθε χώρο ευεξίας, βλέπουμε μια ευκαιρία να δημιουργήσουμε ένα αντίκτυπο που ξεπερνά το άμεσο και την επιφάνεια. Όταν λέμε "we turn water into a better world", αναφερόμαστε σε κάτι που υπερβαίνει τις εγκαταστάσεις και τις υπηρεσίες.

Αυτός ο σκοπός είναι η δέσμευσή μας να φροντίζουμε όχι μόνο τους ανθρώπους αλλά και τον πλανήτη.

Κάθε βήμα που κάνουμε, κάθε καινοτομία που εφαρμόζουμε, είναι ένας τρόπος να μετατρέπουμε το νερό σε έναν πόρο που ενισχύει τη ζωή.

Με κάθε έργο, εργαζόμαστε για να χτίσουμε έναν πιο ισορροπημένο, πιο υγιή και πιο βιώσιμο κόσμο.

Ο σκοπός μας συμπληρώνεται από την αποστολή, το όραμα και τις αξίες μας:

- **Αποστολή μας** είναι να δημιουργήσουμε την τέλεια εμπειρία πισίνας και ευεξίας με υπευθυνότητα.
- **Το όραμά μας** είναι να βελτιώσουμε τον τρόπο ζωής μέσω καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων που μεταμορφώνουν τον τρόπο με τον οποίο οι άνθρωποι απολαμβάνουν το νερό για αναψυχή και υγεία.



4. ΜΙΛΑ

Η Fluidra ενθαρρύνει τα ενδιαφερόμενα μέρη της να μιλούν αν γνωρίζουν ή υποπτεύονται συμπεριφορές ή περιστατικά που παραβιάζουν τον Νόμο ή/και τον Κώδικα Δεοντολογίας της Fluidra ή συναφείς πολιτικές.

Για το σκοπό αυτό, η Εταιρεία θέτει στη διάθεση όλων το **Εμπιστευτικό Κανάλι**, το οποίο είναι προσβάσιμο μέσω των άμεσων συνδέσμων που είναι διαθέσιμοι στην εταιρική ιστοσελίδα της Fluidra και στο ενδοδίκτυο MyFluidra. Επιπλέον, το Εμπιστευτικό Κανάλι είναι επίσης προσβάσιμο μέσω των ακόλουθων διευθύνσεων:

- **Στο διαδίκτυο:** fluidra.ethicspoint.com
- **Στο κινητό:** fluidramobile.ethicspoint.com

Το εμπιστευτικό κανάλι μπορεί να χρησιμοποιηθεί για:

- Να **τίθενται ερωτήματα ή/και αμφιβολίες** σχετικά με την ερμηνεία και την εφαρμογή των πολιτικών που σχετίζονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τη νομοθεσία.
- Να **καταγγέλλεται κάθε ύποπτο ή πραγματικό παράπτωμα** σύμφωνα με τους όρους της πρωτοβουλίας Μίλα.

Το εμπιστευτικό κανάλι της Fluidra φιλοξενείται από έναν εξωτερικό πάροχο υπηρεσιών τηλεφωνικής γραμμής καταγγελιών. Όλες οι υποβολές θα αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά στο μέτρο του δυνατού, ώστε να διεξαχθεί πλήρης και διακριτική έρευνα, οι αποφάσεις θα λαμβάνονται με τεκμηριωμένο τρόπο και η ιδιωτική ζωή των εμπλεκόμενων προσώπων θα γίνεται σεβαστή, κατά το δυνατόν. Οι καταγγελίες στο Εμπιστευτικό Κανάλι μπορούν να γίνουν ανώνυμα, όπως περιγράφεται παρακάτω.

4.1. Βασικές αρχές του Εμπιστευτικού Καναλιού

Προστασία από αντίποινα

Η Fluidra δεν θα ανεχθεί καμία μορφή απειλής ή αντιποίνων εναντίον οποιουδήποτε ατόμου που στέλνει αναφορά μέσω του Εμπιστευτικού Καναλιού, καθώς και όσων συμμετέχουν ή βοηθούν στη διερεύνησή της, εφόσον ενεργούν με καλή πίστη.

Εμπιστευτικότητα

Κάθε αναφορά που αποστέλλεται μέσω του Εμπιστευτικού Καναλιού θα αντιμετωπίζεται με απόλυτη εμπιστευτικότητα στο βαθμό που είναι δυνατόν για να διεξαχθεί πλήρης και διακριτική έρευνα. Αυτό σημαίνει ότι οι παρεχόμενες πληροφορίες και η ταυτότητα του αναφέροντος προσώπου θα γνωστοποιούνται μόνο σε περιορισμένο αριθμό ατόμων με κατάλληλη εξουσιοδότηση, ενώ απαγορεύεται ρητά η γνωστοποίηση οποιουδήποτε είδους πληροφοριών σχετικά με τις αναφορές, εκτός εάν απαιτείται διαφορετικά από το νόμο.

Όλα τα μέρη που εμπλέκονται σε μια εσωτερική έρευνα, συμπεριλαμβανομένου του αναφερόμενου προσώπου, δικαιούνται εμπιστευτικότητα στο μέγιστο δυνατό βαθμό, ώστε να αποφεύγεται η άσκοπη υποβάθμιση της φήμης τους.

Ανωνυμία

Ο καταγγέλλων έχει τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσει το Εμπιστευτικό Κανάλι ανώνυμα, εάν το προτιμά, γεγονός που μπορεί να προσφέρει ένα επιπλέον βαθμό εμπιστοσύνης στον καταγγέλλοντα.

Δικαιώματα των κατηγορουμένων και των θιγόμενων προσώπων

Ο κατηγορούμενος και τα άτομα που θίγονται από μια εσωτερική έρευνα έχουν το δικαίωμα να ενημερωθούν για την καταγγελία που έγινε, το δικαίωμα εντιμότητας, το δικαίωμα στο τεκμήριο αθωότητας και το δικαίωμα υπεράσπισης.

Απόρρητο

Η Fluidra δεσμεύεται να προστατεύει στο μέγιστο δυνατό βαθμό την δεκτικότητά όλων όσων

εμπλέκονται σε μια εσωτερική έρευνα και να προστατεύει τα προσωπικά τους δεδομένα από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση και επεξεργασία. Οποιαδήποτε προσωπικά δεδομένα που λαμβάνονται στο Εμπιστευτικό Κανάλι θα υποβάλλονται σε επεξεργασία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων.

Δικαίωμα επιλογής του μέσου επικοινωνίας

Ο καταγγέλλων μπορεί να επιλέξει το μέσο επικοινωνίας που θεωρεί καταλληλότερο, έχοντας τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσει το εμπιστευτικό κανάλι της Fluidra ή ένα εξωτερικό κανάλι (αρμόδιες αρχές), χωρίς να υποχρεούται να χρησιμοποιήσει ένα συγκεκριμένο μέσο.

Δικαίωμα περιορισμένης πληροφόρησης

Ο καταγγέλλων, κατά τη διαδικασία διατύπωσης της καταγγελίας, δεν μπορεί να ζητήσει δεδομένα που δεν είναι απολύτως απαραίτητα για τη διεκπεραίωση και, στη συνέχεια, η Fluidra δεν μπορεί να ζητήσει ή να διατηρήσει δεδομένα που δεν είναι απολύτως απαραίτητα για τη έρευνα.

Δικαίωμα λήψης απάντησης εντός εύλογου χρόνου

Ο καταγγέλλων θα λάβει αρχική βεβαίωση παραλαβής της καταγγελίας του εντός μέγιστης προθεσμίας επτά

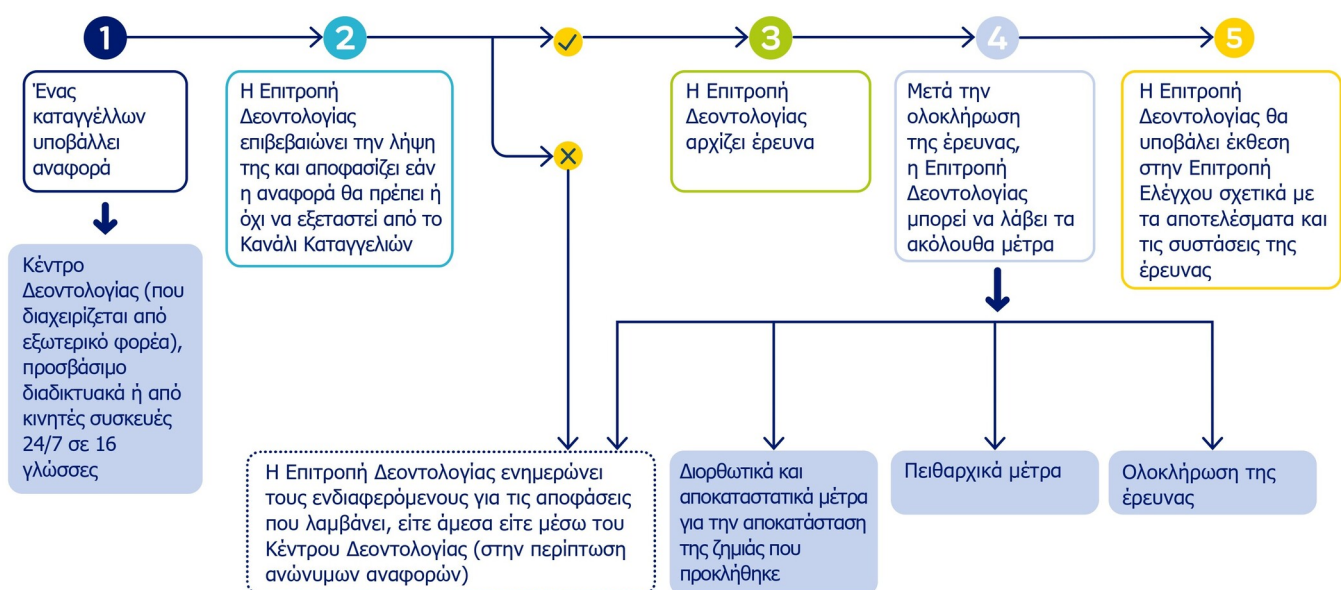
ημερών από την παραλαβή της από την Fluidra. Η προθεσμία, όσον αφορά την επεξεργασία δεδομένων και την έρευνα, δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τρεις μήνες από την παραλαβή της κοινοποίησης, εκτός από περιπτώσεις ιδιαίτερης πολυπλοκότητας που απαιτούν παράταση της προθεσμίας, οπότε αυτή μπορεί να παραταθεί έως τρεις επιπλέον μήνες κατ' ανώτατο όριο.

4.2. Διαχείριση Εμπιστευτικού Καναλιού

Τα ερωτήματα, οι ανησυχίες και οι αναφορές που υποβάλλονται μέσω του Εμπιστευτικού Καναλιού παραλαμβάνονται και αντιμετωπίζονται από την Επιτροπή Δεοντολογίας με τη μέγιστη δυνατή εμπιστευτικότητα, σύμφωνα με τους κανονισμούς που ορίζονται στην **Πρωτοβουλία «Μίλα» και στη Διαδικασία Διαχείρισης Επικοινωνιών**.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας είναι ένα εσωτερικό συλλογικό όργανο που υπάγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της Επιτροπής Ελέγχου. Αποτελείται από τους επικεφαλής των τμημάτων Νομικής Υπηρεσίας, Εσωτερικού Ελέγχου και Συμμόρφωσης και Ανθρώπινου Δυναμικού.

Λειτουργία του Εμπιστευτικού Καναλιού



5. ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ

5.1. Δέσμευση προς τους ανθρώπους

Ως μέλη του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, η Fluidra δεσμεύεται να υποστηρίξει και να σέβεται την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και να διασφαλίζει ότι δεν είναι συνένοχη στην παραβίαση αυτών των δικαιωμάτων.

Μέσω αυτού του κώδικα, η εταιρεία αναπτύσσει τις δεσμεύσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα που περιέχονται στην **Πολιτική βιωσιμότητας**. Τα μέλη της Fluidra, χωρίς εξαίρεση, υποχρεούνται να σέβονται τις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις θεμελιώδεις συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) και τη Διακήρυξη για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία. Η Εταιρεία απαιτεί επίσης από τους προμηθευτές και τους πελάτες της να ακολουθούν αυτές τις αρχές.

Σεβασμός προς τους ανθρώπους

Η Fluidra διατηρεί σχέσεις βασισμένες στο σεβασμό, τη δικαιοσύνη και την ευγένεια με όλους τους υπαλλήλους, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τις αρχές και άλλα άτομα με τα οποία έρχεται σε επαφή στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. Ο καθένας έχει το δικαίωμα στο σεβασμό και την αξιοπρεπή αντιμετώπιση. Όλα τα Μέλη της Fluidra δεσμεύονται στην διατήρηση καλών σχέσεων με όλους τους ανθρώπους και την αξιοπρεπή αντιμετώπιση, τόσο εντός όσο και εκτός του Οργανισμού.

Η Fluidra δεν ανέχεται καμία σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση, συμπεριλαμβανομένης της βίας, της έμφυλης βίας, της παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, του mobbing και του εκφοβισμού, μεταξύ άλλων), της σωματικής ποινής, του ψυχικού ή σωματικού εκβιασμού, του εκφοβισμού, της δημόσιας ταπείνωσης ή της λεκτικής κακοποίησης των εργαζομένων, ούτε θα πρέπει να υπάρξει απειλή τέτοιας μεταχείρισης.

Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών και αποφυγή διακρίσεων

Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ένα χώρο εργασίας απαλλαγμένο από παρενοχλήσεις και αθέμιτες διακρίσεις. Η Fluidra παρέχει σε όλους τους εργαζομένους της ίσες ευκαιρίες για ασφαλή εργασία και επαγγελματική εξέλιξη, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις για την πρόσληψη βασίζονται μόνο σε σχετικές εκτιμήσεις, όπως τα προσόντα και οι ικανότητες του ατόμου.

Όλα τα μέλη της Fluidra υποχρεούνται να απέχουν από κάθε μορφή διάκρισης ή άλλων ανεπιθύμητων ενεργειών λόγω φυλής, χρώματος, ηλικίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας και έκφρασης φύλου, εθνικής ή εθνικής καταγωγής, αναπηρίας, εγκυμοσύνης, θρησκείας, πολιτικής τοποθέτησης, συμμετοχής σε συνδικάτο, ιδιότητας βετεράνου, προστατευόμενων γενετικών πληροφοριών, οικογενειακής κατάστασης ή οποιασδήποτε άλλης βάσης που απαγορεύεται από το νόμο, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πρόσληψης και απασχόλησης, όπως μισθοί, προαγωγές, ανταμοιβές και πρόσβαση σε ευκαιρίες κατάρτισης και ανάπτυξης.

Πρωώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης

Η Fluidra αγκαλιάζει την αξία που προκύπτει από μια ευρεία προοπτική δεξιοτήτων, εμπειριών, πολιτισμών και υποβάθρων και προσπαθούμε να προωθήσουμε έναν οργανισμό που αντικατοπτρίζει την ποικιλομορφία των πελατών μας και των κοινοτήτων που εξυπηρετούμε. Όπως αναφέρεται στην πολιτική μας για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη, δεσμευόμαστε να αναπτύξουμε και να προωθήσουμε μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς, όπου η διαφορετικότητα εκτιμάται και εξυμνείται και όπου όλοι μπορούν να συνεισφέρουν πλήρως και να αξιοποιήσουν στο έπακρο τις δυνατότητές τους.

Κατάργηση κάθε μορφής σύγχρονης δουλείας

Ο καθένας έχει το δικαίωμα να ασκεί την εργασία του ελεύθερα και εθελοντικά και χωρίς να εξαναγκάζεται ή να υποχρεώνεται να εργαστεί. Η Fluidra αντιτίθεται σε όλες τις μορφές σύγχρονης δουλείας,

συμπεριλαμβανομένης της δουλείας, της καταναγκαστικής εργασίας, του αναγκαστικού γάμου, της δουλείας χρέους, της εμπορίας ανθρώπων και της ακούσιας εργασίας σε φυλακές.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας πρόσληψης, η Fluidra θα παρέχει στους εργαζόμενους γραπτές πληροφορίες σε γλώσσα που μπορούν να κατανοήσουν. Οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν στην κατοχή τους τα κυβερνητικά τους έγγραφα ταυτοποίησης, όπως διαβατήρια, άδειες εργασίας ή έγγραφα μετανάστευσης. Οι εταιρείες του Ομίλου Fluidra δεν περιορίζουν αδικαιολόγητα την ελευθερία μετακίνησης των εργαζομένων, ούτε απαιτούν από τους εργαζομένους να καταβάλλουν τέλη πρόσληψης. Ελλείψει αντίθετων αναγκαστικών συμβατικών υποχρεώσεων, οι εργαζόμενοι πρέπει να μπορούν να παραιτούνται ελεύθερα όταν το επιθυμούν.

Κατάργηση της παιδικής εργασίας

Η Fluidra εφαρμόζει πολιτική κατάργησης της παιδικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των χειρότερων μορφών παιδικής εργασίας. Η Fluidra δεσμεύεται να προσλαμβάνει εργαζόμενους που είναι τουλάχιστον 16 ετών, δηλαδή της ισχύουσας ελάχιστης νόμιμης ηλικίας για την εργασία, ή της ισχύουσας ηλικίας για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όποια από αυτές είναι ανώτερη. Επιπλέον, δεν θα απασχολεί εργαζομένους κάτω των 18 ετών σε εργασίες που ενέχουν αδικαιολόγητο κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Η Fluidra θα εφαρμόσει κατάλληλο σύστημα για την εξακρίβωση της ηλικίας των εργαζομένων και θα παρέχει τεκμηρίωση αυτής της εξακρίβωσης κατόπιν αιτήματος.

Αυτοί οι ηλικιακοί περιορισμοί δεν ισχύουν όταν η εργασία εκτελείται στο πλαίσιο εκπαιδευτικού ή επιμορφωτικού προγράμματος για το οποίο είναι πρωτίστως υπεύθυνο σχολείο ή ίδρυμα κατάρτισης, προγράμματος κατάρτισης που πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου ή κατά κύριο λόγο σε επιχείρηση και έχει εγκριθεί από την αρμόδια αρχή, ή προγράμματος καθοδήγησης που αποσκοπεί στο να βοηθήσει τα άτομα να επιλέξουν ένα επάγγελμα ή έναν τύπο κατάρτισης.

Ωρες εργασίας και περίοδοι ανάπαυσης

Η Fluidra θα συμμορφώνεται με τους τοπικούς νόμους και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας (κατά περίπτωση) όσον αφορά τις ώρες εργασίας και τις

περιόδους ανάπαυσης. Οι ώρες εργασίας δεν πρέπει να υπερβαίνουν το ανώτατο όριο που ορίζει η τοπική νομοθεσία. Όλες οι υπερωρίες πρέπει να είναι εθελοντικές και να εγκρίνονται από τη διοίκηση. Επιπλέον, η εβδομαδιαία εργασία δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τις 60 ώρες την εβδομάδα, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών, εκτός από έκτακτες ή ασυνήθιστες καταστάσεις. Οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν τουλάχιστον μία ημέρα ρεπό κάθε επτά ημέρες.

Επιπλέον, η Fluidra δεσμεύεται να προωθήσει την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και τα μέτρα ψηφιακής αποσύνδεσης μεταξύ των υπαλλήλων της, στις θέσεις στις οποίες μπορεί να εφαρμοστεί.

Αμοιβές και παροχές

Η αποζημίωση που καταβάλλεται στους εργαζομένους πρέπει να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες μισθολογικούς νόμους, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν τους κατώτατους μισθούς, τις υπερωρίες και τις νομικά επιβεβλημένες παροχές. Σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους, οι εργαζόμενοι αποζημιώνονται για υπερωριακή εργασία με αμοιβή μεγαλύτερη από το κανονικό ωρομίσθιο. Παρακρατήσεις από τους μισθούς ως πειθαρχικό μέτρο δεν επιτρέπονται.

Η Fluidra δεσμεύεται να καταβάλλει έναν δίκαιο και ισότιμο μισθό, συμπεριλαμβανομένων των παροχών και των αδειών, που να καλύπτει τις βασικές ανάγκες των εργαζομένων και να αποσκοπεί σε ένα εισόδημα διακριτικής ευχέρειας σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους ή/και τις σχετικές συλλογικές συμβάσεις. Η Fluidra θα προσπαθήσει επίσης να ελαχιστοποιήσει και να μετριάσει τις διαρθρωτικές διαφορές στις αμοιβές και τις παροχές μεταξύ των δύο φύλων για ίση ή συγκρίσιμη εργασία.

Επαγγελματική υγεία και ασφάλεια

Η Fluidra δίνει προτεραιότητα στα θεμελιώδη δικαιώματα για έναν ασφαλή χώρο εργασίας, εφαρμόζοντας τα απαιτούμενα συστήματα προστασίας από εργασιακούς κινδύνους. Η δέσμευσή μας περιλαμβάνει την αυστηρή τήρηση των κανονισμών υγείας και ασφάλειας, που περιλαμβάνουν προγράμματα πρόληψης, εκπαίδευση και ενημέρωση για πιθανούς κινδύνους.

Οι εργασίες στις εγκαταστάσεις της Fluidra πρέπει να ευθυγραμμίζονται με τα μέτρα ασφαλείας σύμφωνα με τους κανονισμούς πρόληψης εργασιακών κινδύνων. Τα μέλη είναι προσωπικά υπεύθυνα για την υιοθέτηση των μέτρων πρόληψης που περιγράφει η Fluidra, συμπεριλαμβανομένης της αυστηρής απαγόρευσης της χρήσης ουσιών, της κατανάλωσης αλκοόλ και/ή της εργασίας σε βεβαρημένη κατάσταση κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας. Τα μέλη αναμένεται να σέβονται όλα τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας, αποφεύγοντας να τροποποιούν τα χαρακτηριστικά ασφαλείας. Η Fluidra διαθέτει αυστηρούς ελέγχους για την παρακολούθηση δραστηριοτήτων ή προϊόντων που ενέχουν κινδύνους για τη δημόσια υγεία. Λεπτομερείς πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην **Πολιτική υγείας και ασφάλειας**.

Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Η Fluidra θα συμμορφώνεται και θα σέβεται όλους τους ισχύοντες νόμους και τις βασικές συμβάσεις του ΔΟΕ σχετικά με τα δικαιώματα των εργαζομένων να ιδρύουν και να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιλογής τους, να διαπραγματεύονται συλλογικά, να συμμετέχουν σε ειρηνικές συγκεντρώσεις, καθώς και θα σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να απέχουν από τέτοιες δραστηριότητες.

Οι εργαζόμενοι ή/και οι εκπρόσωποί τους πρέπει να μπορούν να επικοινωνούν ανοιχτά και να μοιράζονται ιδέες και ανησυχίες με τη διοίκηση σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και τις διοικητικές πρακτικές, χωρίς το φόβο διακρίσεων, αντιποίνων, εκδίκεσης, εκφοβισμού ή παρενόχλησης. Όταν οι τοπικοί νόμοι ή οι περιστάσεις περιορίζουν αυτά τα δικαιώματα, η Fluidra θα επιδιώξει άλλους τρόπους ουσιαστικού διαλόγου με τους εργαζομένους της για θέματα απασχόλησης και εργασιακά ζητήματα.

Δικαίωμα στην ιδιωτική ζωή και στην προστασία των προσωπικών δεδομένων

Η Fluidra δεσμεύεται για το δικαίωμα στην προστασία της ιδιωτικής ζωής και των προσωπικών πληροφοριών όλων των ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των πελατών και των προμηθευτών, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Λαμβάνονται μέτρα για τη διασφάλιση των προσωπικών πληροφοριών που επεξεργάζεται κάθε υπάλληλος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και για τον

μετριασμό του κινδύνου μη εξουσιοδοτημένης χρήσης ή κοινοποίησης προσωπικών πληροφοριών. Ο Όμιλος Fluidra ζητά τα ίδια κριτήρια από τους προμηθευτές του.

5.2. Προστασία της περιουσίας και της φήμης της εταιρείας

Κατάλληλη χρήση των περιουσιακών στοιχείων

Η Fluidra παρέχει στα Μέλη της τα μηχανήματα, τον εξοπλισμό και τα συστήματα πληροφορικής που χρειάζονται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Κάθε Μέλος είναι υπεύθυνο για την καλή φροντίδα αυτών των περιουσιακών στοιχείων και τη σωστή χρήση τους.

Επιπλέον, τα περιουσιακά στοιχεία της Fluidra πρέπει να χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις Πολιτικές και τους κανονισμούς της Εταιρείας που διατίθενται στο εταιρικό intranet. Η Fluidra λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και τον έλεγχο των κινδύνων, όπως:

- τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση στα συστήματα ΤΠ ή στις πληροφορίες,
- την εξάπλωση ιών ή προγραμμάτων που μπορεί να προκαλέσουν ζημιά σε υλικά ή άυλα περιουσιακά στοιχεία,
- τη μη εξουσιοδοτημένη εγκατάσταση λογισμικού,
- τη μη εξουσιοδοτημένη αποκάλυψη πληροφοριών-και
- χρήση των περιουσιακών στοιχείων για την εκτέλεση παράνομων δραστηριοτήτων.

Είναι σημαντικό οι εργαζόμενοι της Fluidra να προσέχουν ιδιαίτερα τους πόρους που τους παρέχονται για την εκτέλεση της εργασίας τους.

Κανονισμοί για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Η Fluidra βασίζει τις σχέσεις της με τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα στις αρχές της διαφάνειας και των ίσων επιχειρηματικών ευκαιριών. Κατά συνέπεια, η Fluidra απορρίπτει κάθε παράνομη συναλλαγή που αποσκοπεί στην απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος έναντι άλλων στην αγορά ή σε δημόσιες ή ιδιωτικές προσφορές. Για το σκοπό αυτό, η Fluidra διαθέτει μια

πολιτική κατά της διαφθοράς που διευρύνει τις αρχές του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας.

Μαζί με την Πολιτική Συμμόρφωσης, η Πολιτική κατά της Διαφθοράς απορρέει από τον Κώδικα Δεοντολογίας της Fluidra και αποτελεί ακρογωνιαίολίθο για τον Όμιλο Fluidra στην καταπολέμηση της διαφθοράς στους διάφορους τομείς στους οποίους ασκεί τις δραστηριότητές του.

Η πολιτική κατά της διαφθοράς ενισχύει τη δέσμευση της Εταιρείας για μηδενική ανοχή σε κάθε συμπεριφορά που θα μπορούσε να θεωρηθεί διαφθορά, δωροδοκία ή απάτη, καθώς και σε κάθε άλλη εγκληματική πράξη, ή σε κάθε συμπεριφορά που αντιβαίνει στις αρχές που ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας. Η πολιτική κατά της διαφθοράς τονίζει τη ρητή απαγόρευση κάθε μορφής διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, της δωροδοκίας, του διαμοιρασμού συμβάσεων, της απάτης (soft dollar), του εκβιασμού, της υπεξαίρεσης και της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Πρόληψη της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Όλα τα μέλη της Fluidra πρέπει να υποστηρίζουν τις διεθνείς και τοπικές προσπάθειες για την καταπολέμηση και την εξάλειψη της διαφθοράς και των οικονομικών εγκλημάτων, καθώς και κάθε άλλου αδικήματος κατά των δικαιωμάτων τρίτων.

Σε καμία περίπτωση δεν θα επιτρέπεται να γίνονται δεκτές δωρεές μετρητών από οποιοδήποτε Μέλος της Fluidra.

Ούτε η Fluidra ούτε οποιοσδήποτε από τους υπαλλήλους της μπορεί άμεσα ή έμμεσα να διεξάγει ή να εμπλέκεται σε δραστηριότητες που σχετίζονται με τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Η Fluidra θα πρέπει συμμορφώνεται με τους νόμους κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες που ισχύουν σε οποιαδήποτε αρμόδια δικαιοδοσία και θα συνεργάζεται πλήρως με τις αρχές που είναι αρμόδιες για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή της χρηματοδότησης παράνομων δραστηριοτήτων.

Τόσο οι γενικές όσο και οι ειδικές οδηγίες για την πρόληψη της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες

δραστηριότητες και της διαφθοράς ρυθμίζονται στην πολιτική καταπολέμησης της διαφθοράς και στον εσωτερικό κανονισμό που την αναλύει.

Δικαιώματα πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας

Η Fluidra βασίζει την πολιτική της για τη δημιουργία άυλων περιουσιακών στοιχείων (εμπορικά σήματα, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, βιομηχανικά σχέδια, επωνυμίες χώρου και άλλα περιουσιακά στοιχεία που προστατεύονται από δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας) στην προώθηση της δημιουργικότητας και της καινοτομίας και στο σεβασμό των δικαιωμάτων βιομηχανικής και πνευματικής ιδιοκτησίας της και των δικαιωμάτων τρίτων.

Τα μέλη της Fluidra θα πρέπει να σέβονται τη βιομηχανική και πνευματική ιδιοκτησία, καθώς και την τεχνογνωσία και, γενικά, κάθε έργο που δημιουργείται ή αναπτύσσεται από τη Fluidra, είτε ως αποτέλεσμα των επιχειρηματικών πρακτικών της είτε ως αποτέλεσμα τρίτων.

Επιπλέον, για να αποφευχθούν τυχόν παραβιάσεις δικαιωμάτων τρίτων, η Fluidra έχει ορίσει και εφαρμόσει μια σειρά εσωτερικών διαδικασιών στις οποίες υπόκειται η ανάπτυξη και η κυκλοφορία νέων προϊόντων που θα πρέπει να ακολουθούν όλες οι εταιρείες της Fluidra.

Χωρίς την απαιτούμενη προηγούμενη γραπτή συγκατάθεση του κατόχου των δικαιωμάτων ή του προσώπου που είναι εξουσιοδοτημένο να τη χορηγήσει σύμφωνα με τους καθορισμένους όρους, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία τρίτων δεν μπορούν να αντιγραφούν ή να αναπαραχθούν, εν όλω ή εν μέρει, ούτε να εισαχθούν ή να διανεμηθούν.

Τα εμπορικά σήματα, τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας, τα βιομηχανικά σχέδια, οι επωνυμίες χώρου και άλλα άυλα περιουσιακά στοιχεία που προστατεύονται από δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας θα υπόκεινται στην ίδια προστασία.

Νομική Συμμόρφωση

Η Fluidra αναγνωρίζει τη σημασία των νόμων, των κανόνων, των κανονισμών, των πολιτικών και των προτύπων στα οποία υπόκειται, τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά. Τα μέλη της Fluidra αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συμμορφώνονται με όλους τους νόμους και τους κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων

εκείνων σχετικά με εργασιακά, περιβαλλοντικά, οικονομικά και χρηματοοικονομικά θέματα, να προωθούν την εφαρμογή τους και να συμμορφώνονται με όλες τις τελεσίδικες δικαστικές ή διοικητικές αποφάσεις που ενδέχεται να ισχύουν.

Τα μέλη της Fluidra δεν θα διεξάγουν επιχειρηματικές δραστηριότητες σε δικαιοδοσίες αποκλειστικά και μόνο για να επωφεληθούν από πιο επιεικείς περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς, πολιτιστικούς ή εργασιακούς νόμους.

Πολιτική ουδετερότητα

Η Fluidra δεν συνεισφέρει σε πολιτικά κόμματα, υποψηφίους ή εκλογικούς συνασπισμούς. Ωστόσο, η Fluidra δεν μπορεί να παρεμβαίνει στα δικαιώματα των υπαλλήλων της να συμμετέχουν στην πολιτική διαδικασία με την προσωπική τους ιδιότητα.

Σύγκρουση συμφερόντων, περιορισμοί και ασυμβίβαστα

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου Fluidra οφείλουν να αποφεύγουν τις συγκρούσεις συμφερόντων. Σύγκρουση συμφερόντων είναι μια κατάσταση κατά την οποία το ιδιωτικό συμφέρον ενός προσώπου μπορεί να επηρεάσει την ορθή άσκηση της επαγγελματικής του κρίσης. Μπορεί επίσης να συμβεί όταν μια κατάσταση ή μια περίπτωση μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την εκτέλεση των καθηκόντων και των ευθυνών που έχουν ανατεθεί σε ένα άτομο εντός του Ομίλου Fluidra.

Όταν οι εργαζόμενοι του Ομίλου Fluidra αντιληφθούν μια πιθανή κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων, πρέπει να απέχουν από τη συμμετοχή τους στη λήψη αποφάσεων που σχετίζονται με τη σύγκρουση και να ενημερώνουν το Τμήμα Συμμόρφωσης της Fluidra για την πιθανή σύγκρουση συμφερόντων (compliance@fluidra.com).

Εταιρική εικόνα και υπόληψη

Η Fluidra θεωρεί την εταιρική της εικόνα και υπόληψη ως ένα από τα πιο πολύτιμα προσόντα της για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των μετόχων, των πελατών, των εργαζομένων, των προμηθευτών, των αρχών και της κοινωνίας γενικότερα.

Ενώ όλοι έχουμε το δικαίωμα στις δικές μας πεποιθήσεις και αξίες, πρέπει να είμαστε ευαισθητοποιημένοι ως προς τον τρόπο με τον οποίο

οι προσωπικές μας απόψεις μπορεί να γίνουν αντιληπτές από τους άλλους όταν τις εκφράζουμε στο χώρο εργασίας ή όταν εκπροσωπούμε τη Fluidra εκτός του χώρου εργασίας.

Τα εργαλεία επικοινωνίας και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της Fluidra διαχειρίζεται ένα εξειδικευμένο τμήμα και δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για την υποστήριξη θρησκευτικών, πολιτικών ή άλλων δυνητικά λεπτών προσωπικών πεποιθήσεων και απόψεων. Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί όταν μιλούν δημόσια για λογαριασμό της Fluidra και πρέπει να έχουν την απαιτούμενη εξουσιοδότηση για να συμμετέχουν σε εξωτερικές εκδηλώσεις που εκπροσωπούν την Εταιρεία, όπως δηλώσεις στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, επαγγελματικά σεμινάρια και εξωτερικές εκδηλώσεις.

5.3. Υπεύθυνη συμπεριφορά στον χώρο της αγοράς

Ποιότητα προϊόντων και υλικών, ασφάλεια και συμμόρφωση

Η Fluidra ελέγχει και διασφαλίζει ότι τα προϊόντα που κατασκευάζει ή/και διανέμει συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους, οδηγίες και κανονισμούς. Αυτό περιλαμβάνει τους κανονισμούς REACH, RoHS, POPs, WEEE, την οδηγία της ΕΕ για τις μπαταρίες, μεταξύ άλλων απαιτήσεων σχετικά με τους περιορισμούς και τις απαγορεύσεις συγκεκριμένων ουσιών στα προϊόντα μας. Η Fluidra δεσμεύεται επίσης να προμηθεύεται ορυκτά με υπευθυνότητα και να ελαχιστοποιεί τις αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και την ανθρώπινη υγεία που προκαλούνται από επικίνδυνες ουσίες.

Ο οργανισμός δεσμεύεται επίσης να εφαρμόζει υψηλά πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας και να γνωστοποιεί και να επιλύει τις περιπτώσεις στις οποίες εντοπίζονται κίνδυνοι, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.

Προώθηση βιώσιμων λύσεων

Η Fluidra είναι ακλόνητη στη δέσμευσή της για την προώθηση θετικών αλλαγών στην αγορά, με ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση βιώσιμων λύσεων, ιδίως εκείνων που μειώνουν ενεργά την κατανάλωση νερού. Η δέσμευσή μας για υπεύθυνη συμπεριφορά επεκτείνεται πέρα από τη συμμόρφωση, στην ενεργή

αναζήτηση ευκαιριών που συμβάλλουν στην περιβαλλοντική και κοινωνική ευημερία.

Υποστηρίζουμε και δίνουμε προτεραιότητα σε προϊόντα και υπηρεσίες που ευθυγραμμίζονται με τους στόχους μας για τη βιωσιμότητα, προωθώντας μια αγορά που εκτιμά τις υπεύθυνες πρακτικές. Ενθαρρύνοντας την καινοτομία, τη συνεργασία και τις συνειδητές επιλογές των καταναλωτών, η Fluidra στοχεύει να αποτελέσει καταλύτη για βιώσιμες λύσεις με διαρκή αντίκτυπο.

Υπεύθυνο μάρκετινγκ

Η Fluidra δεσμεύεται να προωθεί δίκαιες και υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ, επικοινωνώντας με διαφάνεια σχετικά με τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των εμπορικών σημάτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών της. Η Εταιρεία δεσμεύεται να εκπαιδεύει και να ενημερώνει τους πελάτες της μέσω αληθινών και έγκυρων ισχυρισμών στη διαφήμιση, το μάρκετινγκ και το γενικότερο επικοινωνιακό υλικό της. Η Fluidra δεσμεύεται να σέβεται την ελευθερία επιλογής των πελατών της και να αποφεύγει τη δημοσίευση περιεχομένου που θα μπορούσε να παραπλανήσει ή να περιορίσει την ικανότητά τους να λάβουν την καλύτερη απόφαση για τις συγκεκριμένες ανάγκες τους.

Διαφάνεια και εγκυρότητα των πληροφοριών

Η Fluidra θα διασφαλίζει την εγκυρότητα και τη διαφάνεια των πληροφοριών της, κάτι που αποτελεί καθήκον όλων των μελών ή όσων συνεργάζονται μαζί της.

Οι οικονομικές και χρηματοοικονομικές πληροφορίες της Fluidra –ιδιαίτερα οι οικονομικές δηλώσεις της– θα πρέπει να αντικατοπτρίζουν με ειλικρίνεια το νομικό καθεστώς, τα οικονομικά και τα περιουσιακά της στοιχεία και να είναι σύμφωνες με τους νόμους και τις αρχές της λογιστικής.

Για το σκοπό αυτό, η Fluidra αναλαμβάνει να εφαρμόσει και να διατηρήσει ένα κατάλληλο σύστημα εσωτερικού ελέγχου της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Η διάδοση αναληθών πληροφοριών, είτε εσωτερικά είτε εξωτερικά, απαγορεύεται αυστηρά.

Ειλικρίνεια, εμπιστευτικότητα και επεξεργασία πληροφοριών

Η Fluidra θα διασφαλίζει την προστασία των πληροφοριών, καθώς και την εμπιστευτικότητα και την ειλικρίνεια αυτών, που θα γίνεται καθήκον όλων των Μελών ή όσων συνεργάζονται μαζί της. Απαγορεύεται αυστηρά η μη εξουσιοδοτημένη εκχώρηση βάσεων δεδομένων και εμπιστευτικών πληροφοριών. Η διάδοση αναληθών πληροφοριών, είτε εσωτερικά είτε εξωτερικά, απαγορεύεται αυστηρά.

Οι πληροφορίες προστατεύονται με μέτρα ασφαλείας που καθορίζονται ανάλογα με το επίπεδο εμπιστευτικότητας. Η Fluidra και τα Μέλη της είναι υπεύθυνα για την υιοθέτηση των απαραίτητων μέτρων ασφαλείας και την τήρηση των διαδικασιών που έχουν θεσπιστεί για την προστασία των ιδιοκτητών και εμπιστευτικών πληροφοριών που είναι αποθηκευμένες σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή από οποιαδήποτε εξωτερική ή εσωτερική απειλή, τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, το χειρισμό ή την καταστροφή αυτών των δεδομένων, είτε εκ προθέσεως είτε τυχαία.

Ελλείψει προηγούμενης εξουσιοδότησης, το καθήκον εμπιστευτικότητας όσον αφορά τις πληροφορίες που λαμβάνονται κατά τη διάρκεια της εργασίας που εκτελείται για τη Fluidra συνεχίζει να ισχύει και μετά τη λήξη της εργασιακής σχέσης, εκτός εάν η γνωστοποίηση απαιτείται από το νόμο ή σε εφαρμογή νομικής ή διοικητικής απόφασης.

Δίκαιος ανταγωνισμός & αντιμονοπωλιακή νομοθεσία

Η Fluidra δραστηριοποιείται στην αγορά με βάση τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού και των ίσων επιχειρηματικών ευκαιριών, σύμφωνα με τις οποίες απορρίπτει κάθε συναλλαγή που αποσκοπεί στην απόκτηση αθέμιτου ή παράνομου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος ή υπεροχής έναντι πελατών, προμηθευτών, ανταγωνιστών και άλλων ενδιαφερομένων στην αγορά.

Όλα τα Μέλη της Fluidra δεσμεύονται να μην συμμετέχουν σε παράνομες συμφωνίες που ενδέχεται να περιορίσουν την ελευθερία των αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται. Ως εκ τούτου, θα απαγορεύεται αυστηρά η εμπλοκή στα ακόλουθα:

- μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών άλλων μερών,
- βιομηχανική κατασκοπεία,

- μη εξουσιοδοτημένη αποκάλυψη εμπορικών μυστικών,
- χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών της Εταιρείας ή τρίτων για κάθε είδους συναλλαγή ή επιχειρηματική συμφωνία,
- η ενσυνείδητη διάδοση ψευδών πληροφοριών σχετικά με προϊόντα, υπηρεσίες και συνθήκες της αγοράς,
- συστήματα καθορισμού των τιμών των προϊόντων ή της τιμής της εισηγμένης μετοχής της Εταιρείας,
- κατανομή της αγοράς,
- συμφωνίες για μη καταγγελία- και
- παρέμβαση στις διαδικασίες δημοσίων συμβάσεων.

Οι παραπάνω δραστηριότητες συνιστούν ανταγωνιστικές πρακτικές και ως εκ τούτου θα πρέπει να αποφεύγονται. Η Fluidra σέβεται τους ανταγωνιστές της και δεν θα ανεχθεί ενέργειες από την ίδια ή από τρίτους που παραβιάζουν τους κανόνες θεμιτού ανταγωνισμού.

Τέλος, η Fluidra πραγματοποιεί οικονομική ανάλυση της θέσης της στην αγορά. Αν και η απόκτηση μεριδίου αγοράς από λιγότερο αποτελεσματικούς ανταγωνιστές αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο μιας ανταγωνιστικής αγοράς, η Fluidra απαγορεύει την παράνομη συμπεριφορά που μπορεί να εμποδίσει τον αποτελεσματικό ανταγωνισμό.

Αθέμιτη χρηματιστηριακή εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών

Η αθέμιτη χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών συμβαίνει όταν ένας εσωτερικός χρήστης αγοράζει ή πωλεί μετοχές ή άλλους τίτλους μιας εταιρείας που διαπραγματεύεται στο χρηματιστήριο με ουσιώδεις, μη δημόσιες πληροφορίες σχετικά με την εν λόγω εταιρεία. Ως ουσιώδης, μη δημόσια πληροφορία ορίζεται κάθε μη δημόσια πληροφορία που θα μπορούσε να επηρεάσει ουσιαστικά την απόφαση ενός επενδυτή να αγοράσει ή να πουλήσει έναν τίτλο, δεδομένου ότι αν η πληροφορία δημοσιοποιηθεί, η τιμή της μετοχής ή του τίτλου θα μπορούσε να μεταβληθεί δραματικά. Οι ουσιώδεις, μη δημόσιες πληροφορίες μπορεί να περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με οικονομικές επιδόσεις, αλλαγές στα μερίσματα, συγχωνεύσεις, εκποιήσεις, εξαγορές, εξελίξεις προϊόντων ή υπηρεσιών, παραγγελίες

πελατών ή αλλαγές στην ηγεσία. Απαγορεύεται επίσης στους μη κατόχους εμπιστευτικών πληροφοριών να συναλλάσσονται με ουσιώδεις, μη δημόσιες πληροφορίες που παρέχονται στον μη κάτοχο από τον κάτοχο εμπιστευτικών πληροφοριών.

Τα μέλη της Fluidra που λαμβάνουν γνώση εμπιστευτικών πληροφοριών κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, θεωρούνται εμπιστευτικά πρόσωπα. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες πρέπει να τηρούνται αυστηρά εμπιστευτικές και δεν επιτρέπεται να αποκαλύπτονται σε οποιονδήποτε μη εμπλεκόμενο εντός ή εκτός της Fluidra, συμπεριλαμβανομένων των μελών της οικογένειάς του. Οι κάτοχοι εμπιστευτικών πληροφοριών δεν πρέπει να αγοράζουν, να πωλούν ή να συναλλάσσονται με άλλους τρόπους με κινητές αξίες της Fluidra ενώ διαθέτουν εμπιστευτικές πληροφορίες και δεν πρέπει να παρέχουν συστάσεις συναλλαγών σε μη εμπλεκόμενους.

Η αθέμιτη χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών είναι αυστηρά παράνομη στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στις Ηνωμένες Πολιτείες και στις περισσότερες άλλες χώρες- δράττων κάτοχος πληροφοριών μπορεί να τιμωρηθεί από τις αρμόδιες αρχές, όπως προβλέπεται, μεταξύ άλλων, από τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Απριλίου 2014, για την κατάχρηση της αγοράς.

Κανονισμοί τελωνειακών και διεθνών εμπορικών ελέγχων

Η Fluidra σέβεται όλους τους ισχύοντες τελωνειακούς και διεθνείς εμπορικούς κανονισμούς. Η Fluidra δεν θα συμμετέχει σε συναλλαγές με χώρες, πρόσωπα και απαγορευμένους χρήστες που υπόκεινται σε κυρώσεις, ούτε θα συνεργάζεται με οποιαδήποτε περιοριστική εμπορική πρακτική ή μποϊκοτάζ που απαγορεύεται ή τιμωρείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση («ΕΕ») και τα κράτη μέλη της, το Γραφείο Ελέγχου Ξένων Περιουσιακών Στοιχείων («OFAC») του Υπουργείου Οικονομικών των ΗΠΑ, το Συμβούλιο Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών («ΟΗΕ») και οποιαδήποτε άλλη σχετική αρχή επιβολής κυρώσεων («Νόμοι περί εμπορικών κυρώσεων»).

Δραστηριότητες πίεσης και εμπορικές ενώσεις

Η άσκηση πίεσης είναι ένα μέσο επηρεασμού της κυβερνητικής δράσης και μπορεί να είναι επιτρεπτή όταν γίνεται με διαφάνεια και σύμφωνα με τους

κυβερνητικούς κανονισμούς. Οποιαδήποτε άσκηση πίεσης εκ μέρους της Fluidra, είτε άμεσα είτε μέσω τρίτων, πρέπει να γίνεται νόμιμα και σύμφωνα με τους κανόνες που θέτει η εταιρεία. Οι εργαζόμενοι πρέπει να διασφαλίζουν τόσο τη διαφάνεια όσο και την ακεραιότητα όταν ασκούν πρακτικές άσκησης πίεσης.

Οι εμπορικές ενώσεις, που αναφέρονται επίσης ως επιχειρηματικές ή βιομηχανικές ενώσεις ή ομάδες, εκπροσωπούν τα συμφέροντα ενός συγκεκριμένου κλάδου και, ως εκ τούτου, μπορούν επίσης να αποτελέσουν ισχυρή πηγή επιρροής στη δημόσια πολιτική. Οι εταιρείες πρέπει να διασφαλίζουν ότι αυτού του είδους οι συμμετοχές δεν έρχονται σε αντίθεση με τις αξίες και τις δεσμεύσεις της Fluidra, ιδίως όσον αφορά την κλιματική αλλαγή.

5.4. Δέσμευση προς την κοινωνία

Στον πυρήνα των εταιρικών μας αξιών, η Fluidra είναι σταθερά προσηλωμένη στη δέσμευσή της να συνεισφέρει θετικά στις κοινότητες που αγγίζουμε, φροντίζοντας για την ευημερία τόσο των ανθρώπων όσο και του περιβάλλοντος.

Στήριξη των τοπικών κοινοτήτων

Σκοπός της Fluidra είναι να συμβάλλει θετικά στις κοινότητες μας, στους ανθρώπους και στο περιβάλλον. Καλλιεργούμε ενεργά τις σχέσεις αναζητώντας συνεργασίες με τοπικές οργανώσεις, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και κοινοτικές ομάδες, προωθώντας συνεργασίες που συμβάλλουν στο ευρύτερο κοινωνικό καλό.

Η Fluidra δεσμεύεται να συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινοτήτων και να υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξή τους. Επίσης, σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα δικαιώματα των τοπικών μειονοτήτων, υπερασπιζόμενοι τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση σε όλες τις πτυχές των προσπάθειών μας. Επιπλέον, η Fluidra είναι αποφασισμένη να προωθήσει την πρόσβαση σε πισίνες στις τοπικές κοινότητες, αναγνωρίζοντας τα οφέλη αναψυχής και ευεξίας που προσφέρουν.

Καθώς περιηγούμαστε στο επιχειρηματικό μας τοπίο, παραμένουμε προσηλωμένοι σε αυτές τις αρχές της κοινωνικής δέσμευσης και αναμένουμε από τους προμηθευτές και τους πελάτες μας να μας υποστηρίξουν στην προώθηση ενός θετικού και βιώσιμου αντίκτυπου στην κοινωνία στο σύνολό της.

Περιβαλλοντική προστασία

Η Fluidra είναι βαθιά αφοσιωμένη στη διαφύλαξη του περιβάλλοντος, σεβόμενη την ευαίσθητη ισορροπία των φυσικών συστημάτων. Όλα τα μέλη της Fluidra αναμένεται να υιοθετούν και να τηρούν τα κριτήρια περιβαλλοντικού σεβασμού και βιωσιμότητας, τηρώντας αυστηρά όλους τους κανονισμούς.

Σε όλες τις δραστηριότητές μας, δίνουμε προτεραιότητα στην περιβαλλοντική συνείδηση και την προστασία της βιοποικιλότητας, προωθώντας την ορθολογική κατανάλωση πόρων και εργαζόμενοι ενεργά για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Υιοθετούμε την πράσινη τεχνολογία όποτε αυτό είναι εφικτό, συνδυάζοντας τις απαιτήσεις παραγωγής, τη διαθεσιμότητα στην αγορά, τη βιωσιμότητα και το κόστος. Δεσμευόμαστε επίσης για την αποδοτική χρήση των πόρων και τη σωστή επεξεργασία των εκπομπών, των λυμάτων και των αποβλήτων.

Επιπλέον, το νερό είναι ο λόγος ύπαρξης της Fluidra. Είναι καθήκον όλων των μελών της Fluidra να δεσμεύονται για την υπεύθυνη και βιώσιμη χρήση του νερού και την προώθηση των πιο αποτελεσματικών διαδικασιών και τεχνολογιών για την επεξεργασία του νερού.

Στη Fluidra, όχι μόνο τηρούμε αυτές τις αρχές εσωτερικά, αλλά επίσης συμμετέχουμε ενεργά σε τοπικές περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες και τις υποστηρίζουμε, συμβάλλοντας στη συνολική βιωσιμότητα και υγεία της κοινότητας.

6. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ

6.1. Εφαρμογή των δεσμεύσεων του κώδικα

Το περιεχόμενο του παρόντος κώδικα αναπτύσσεται και θα συνεχίσει να αναπτύσσεται μέσω συγκεκριμένων πολιτικών, οδηγιών ή/και διαδικασιών σε κάθε τομέα, οι οποίες μπορεί να έχουν παγκόσμια, περιφερειακή ή/και τοπική εμβέλεια, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες. Είναι ευθύνη των αρμόδιων υπηρεσιών να διαθέσουν τους αναγκαίους πόρους και τα μέσα για τη διασφάλιση της συμμόρφωσής τους.

6.2. Εκπαίδευση & ευαισθητοποίηση

Κατά την έναρξη της απασχόλησής τους με οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου Fluidra, όλοι οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν αντίγραφο του Κώδικα Δεοντολογίας, τον οποίο πρέπει να διαβάσουν και να αποδεχθούν κατά τη διάρκεια των πρώτων 90 ημερών μετά την ένταξή τους στην εταιρεία. Στην περίπτωση των εργαζομένων που εντάσσονται στη Fluidra ως αποτέλεσμα συγχώνευσης ή απορρόφησης, η υπογραφή αυτή πραγματοποιείται το συντομότερο δυνατό, σύμφωνα με τις διατάξεις των σχεδίων ένταξης. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι θα κληθούν να

επανεξετάσουν και να υπογράψουν εκ νέου τον Κώδικα σε περίπτωση που το περιεχόμενό του υποστεί σημαντικές αλλαγές.

Η Fluidra θα παρέχει επίσης γενική εκπαίδευση σχετικά με τις αρχές και τις δεσμεύσεις που περιέχονται στον Κώδικα, είτε μέσω του MyCampus είτε αυτοπροσώπως, η οποία θα συμπληρώνεται από πρόσθετη εκπαίδευση σχετικά με συγκεκριμένες αρχές, εάν είναι απαραίτητο (συμμόρφωση, ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, Βιωσιμότητα κ.λπ.). Επιπλέον, ο Κώδικας θα μεταφραστεί στις κύριες τοπικές γλώσσες και θα είναι ανά πάσα στιγμή διαθέσιμος στο intranet και στον ιστότοπο της Fluidra.

6.3. Κυρώσεις σε περίπτωση μη συμμόρφωσης

Σε περίπτωση που, μετά τις σχετικές έρευνες, αποδειχθεί παράβαση οποιουδήποτε από τα περιεχόμενα του παρόντος Κώδικα, η Επιτροπή Δεοντολογίας θα προτείνει τις αντίστοιχες ενέργειες ή/και κυρώσεις, σύμφωνα με τη σοβαρότητα της υπόθεσης και τους ισχύοντες κανονισμούς.

7. ΕΓΚΡΙΣΗ, ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑ

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας τέθηκε σε ισχύ για πρώτη φορά στις 16/12/2008 με την έγκριση του **Διοικητικού Συμβουλίου** της Fluidra. Η τρέχουσα έκδοση του κώδικα εγκρίθηκε στις 05/07/2024.

Ο Επικεφαλής Βιωσιμότητας, ως υπεύθυνος για την παρούσα πολιτική, εποπτεύει περιοδικά την εφαρμογή της. Τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, ή με την επέλευση οποιουδήποτε γεγονότος που απαιτεί αλλαγή της παρούσας πολιτικής, ο Επικεφαλής

Βιωσιμότητας, ως υπεύθυνος, προβαίνει στις διαδικασίες αναθεώρησης, έγκρισης και επέκτασης στις θυγατρικές, ανάλογα με την περίπτωση.

Η διαδικασία αυτή θα πραγματοποιηθεί σε συντονισμό με τους τομείς που είναι υπεύθυνοι για τη διαχείριση καθεμιάς από τις αρχές που καλύπτονται από τον παρόντα κώδικα.

8. ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗΣ

Ημερομηνία	Περιγραφή αλλαγής	Συντάκτης
Δεκέμβριος 2008	Έγκριση έκδοσης 1.0	Επικεφαλής του τμήματος φορολογίας και νομικών θεμάτων
Σεπτέμβριος 2015	Έγκριση έκδοσης 2.0	Επικεφαλής του τμήματος φορολογίας και νομικών θεμάτων
Σεπτέμβριος 2019	Έγκριση έκδοσης 3.0	Επικεφαλής του τμήματος φορολογίας και νομικών θεμάτων
Μάιος 2022	Έγκριση έκδοσης 4.0	Επικεφαλής Παγκόσμιας Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού & ESG
Μάιος 2024	Έγκριση έκδοσης 5.0	Επικεφαλής ESG

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι. ΕΝΤΥΠΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Διαβάστε τον Κώδικα Δεοντολογίας πριν συμπληρώσετε το παρόν έντυπο².

_____, στις _____

Εγώ, _____, υπάλληλος _____, εταιρείας του Ομίλου Fluidra (εφεξής «η Εταιρεία»), ενεργώντας εξ ονόματός μου, επιβεβαιώνω ότι:

- 1 Έλαβα και μελέτησα ένα αντίγραφο του Κώδικα Δεοντολογίας της Fluidra.
- 2 Κατανοώ πλήρως τις αρχές που διατυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας και γνωρίζω τη δέσμευσή μου, ως υπάλληλος της Εταιρείας, να τον τηρώ.
- 3 Όταν έχω μια ανησυχία σχετικά με πιθανή ή πραγματική παράνομη ή/και ανήθικη συμπεριφορά ή πιθανή ή πραγματική παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας, θα αναφέρω αμέσως την ανησυχία στον άμεσο προϊστάμενό μου ή/και στον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού στην εγκατάσταση όπου εργάζομαι ή θα την υποβάλω μέσω του Εμπιστευτικού Καναλιού.
- 4 Από όσο γνωρίζω και θεωρώ, δεν έχω εμπλακεί σε καμία δραστηριότητα ούτε έχω οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων που παραβιάζει το περιεχόμενο ή το πνεύμα του Κώδικα Δεοντολογίας.
- 5 Από την ημερομηνία της παρούσας Πιστοποίησης, συμμορφώνομαι πλήρως με όλες τις πολιτικές και τις διαδικασίες που έχει θεσπίσει η Εταιρεία και μου έχουν κοινοποιηθεί, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, αυτών που περιέχονται στον Κώδικα Δεοντολογίας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, υπογράφω το παρόν έγγραφο στον τόπο και την ημερομηνία που αναφέρεται στην επικεφαλίδα.

Όνομα

Υπογραφή

² Κατανοώ ότι η παρούσα πολιτική δεν αποτελεί συμφωνία εργασίας, σύμβαση ή εγγύηση για τη συνέχιση της απασχόλησής μου. Αντιλαμβάνομαι επίσης ότι η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να αλλάξει τις διατάξεις της παρούσας Πολιτικής ανά πάσα στιγμή και χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση. Γνωρίζω ότι είτε η Εταιρεία είτε εγώ μπορώ να τερματίσω την απασχόλησή μου ανά πάσα στιγμή, με ή χωρίς αιτία και με ή χωρίς προειδοποίηση.

FLUIDRA