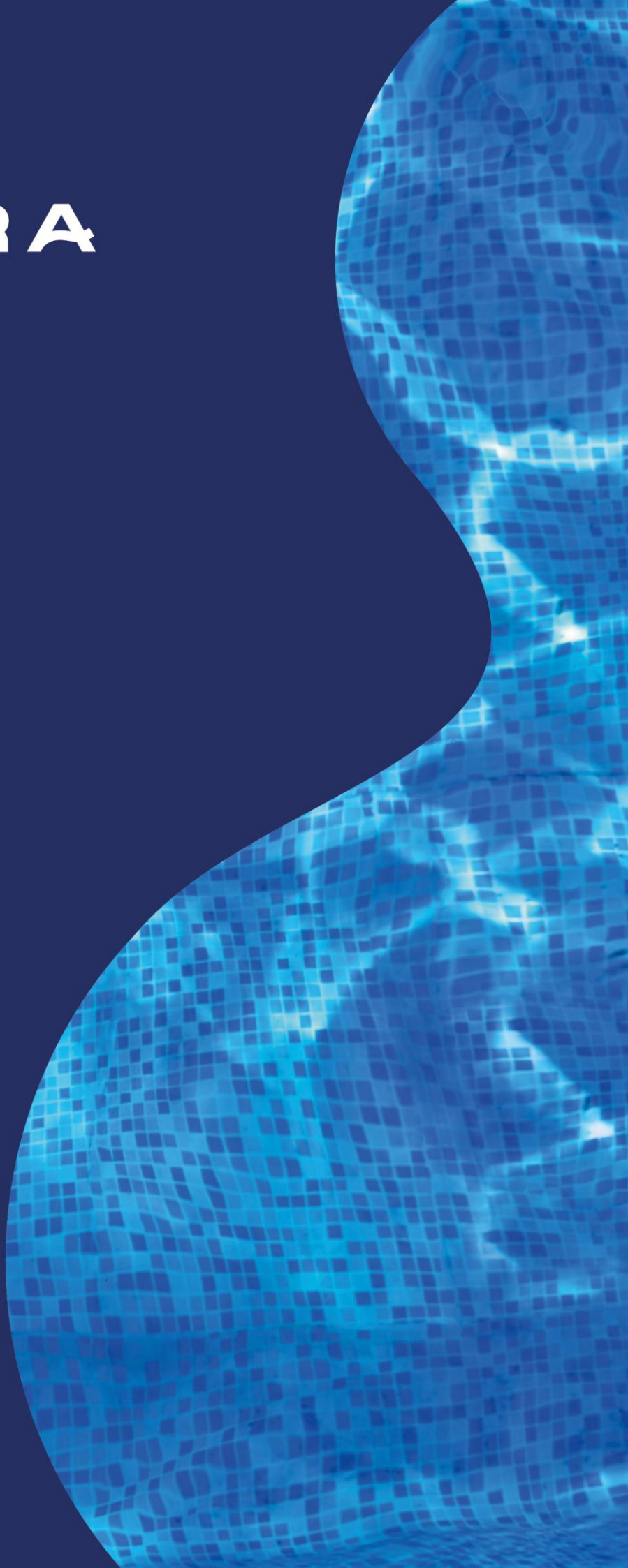


FLUIDRA

ਨੈਤਿਕਤਾ ਦਾ ਕੋਡ

ਫਲੂਡਰਾ ਸਮੂਹ

ਮਈ 2024



ਵਿਸ਼ਾ - ਸੂਚੀ

1. ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਚੇਅਰਮੈਨ ਅਤੇ ਸੀਈਓ ਵੱਲੋਂ ਸੁਨੇਹਾ	3
2. ਇਹ ਕੋਡ ਕਿਉਂ? ਸਾਡੀ ਸਾਂਝੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ	4
2.1. ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦਾ ਆਦਾਰ	4
2.2. ਨੈਤਿਕ ਔਕੜ ਦੁਬਿਧਾ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣਾ	5
3. ਸਾਡਾ ਮਿਸ਼ਨ, ਵਿਜ਼ਨ ਅਤੇ ਮੁੱਲ	6
4. ਬੋਲੇ	7
4.1. ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਦੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਿਧਾਂਤ	7
4.2. ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ	8
5. ਸਾਡੀਆਂ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ	9
5.1. ਲੋਕਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ	9
5.2. ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਜਾਇਦਾਦਾਂ ਅਤੇ ਸਾਖ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਨਾ	11
5.3. ਬਾਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਆਚਰਣ	12
5.4. ਸਮਾਜ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ	14
6. ਕੋਡ ਦੇ ਪਾਲਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ	16
6.1. ਕੋਡ ਦੀਆਂ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਦੀ ਤੈਨਾਤੀ	16
6.2. ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ	16
6.3. ਪਾਲਣ ਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜੁਰਮਾਨੇ	16
7. ਮਨਜ਼ੂਰੀ, ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ	16
8. ਇਤਿਹਾਸ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ	17
ਅਨੇਕਸ I. ਨੈਤਿਕਤਾ ਦਾ ਕੋਡ ਮਾਨਤਾ ਫਾਰਮ	18

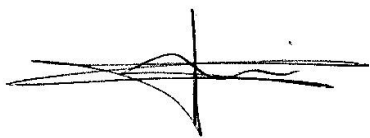
1. ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਚੇਅਰਮੈਨ ਅਤੇ ਸੀਈਓ ਵੱਲੋਂ ਸੁਨੇਹਾ

1969 ਵਿੱਚ ਸਾਡੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ, ਫਲੂਡਰਾ ਨੇ ਇੱਕ ਸਪੱਸ਼ਟ ਅਧਾਰ ਅਤੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਡਾ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਵਪਾਰ ਕਿਵੇਂ ਕਰਨਾ ਹੈ: ਸਾਡੇ ਸੈਕਟਰ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਵ ਨੇਤਾ ਬਣਨ ਲਈ, ਸਾਨੂੰ ਲੋਕਾਂ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦਾ ਆਦਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਸਾਡੇ ਸੌਦੇ ਵਿੱਚ ਸਪਸ਼ਟ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਗਾਹਕਾਂ, ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇਵਾਂ ਦੇ ਭਰੋਸੇ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਇਹ ਸਿਧਾਂਤ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਹੀ ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਮੂਲ ਵਿੱਚ ਹਨ, ਅਤੇ Zodiac ਦੇ ਨਾਲ ਮਿਲਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਇਹ ਉਸ ਚੀਜ਼ ਦੀ ਬੁਨਿਆਦ ਬਣੇ ਰਹੇ ਜੋ ਅਸੀਂ ਅੱਜ ਹਾਂ, ਅਤੇ ਸਾਨੂੰ ਪੁਲ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਵ ਨੇਤਾ ਬਣਾਇਆ ਹੈ।

ਸਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਸੰਚਾਲਿਤ ਸਥਾਨਾਂ ਦੀ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਅਤੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਅਸੀਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹਾਂ, ਇਹਨਾਂ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਾ ਪਹਿਲਾਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ। ਉਹ ਉੱਤਰੀ ਤਾਰਾ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿਸਦੀ ਪਾਲਣਾ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਦੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਇਸ ਕਾਰਨ, 2008 ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਆਪਣੀ ਪਹਿਲੀ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦਿੱਤੀ ਸੀ। ਇਹ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਬਿੱਲ, ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਲੇਬਰ ਆਰਗੇਨਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ (ਆਈਐਲਓ) ਦੀ ਘੋਸ਼ਣਾ, ਅਤੇ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਸ਼ਟਰ ਗਲੋਬਲ ਕੰਪੈਕਟ ਦੇ ਦਸ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਵਰਗੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਤੋਂ ਲਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।



ਅਲਬਾ ਜਹਾਜ਼
ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਚੇਅਰਮੈਨ

ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈ ਗਈ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਫਲੂਡਰਾ ਦੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ, ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਇਹ ਸਾਰੀਆਂ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਡੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਦਾ ਹੈ।

ਜਦੋਂ ਤੋਂ ਅਸੀਂ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਆਪਣਾ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦਾ ਕੋਡ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਾਲ ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਆਲੇ ਦੁਆਲੇ ਬਦਲਦੇ ਸੰਸਾਰ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਰੱਖਣ ਲਈ ਅੱਪਡੇਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਫਲੂਡਰਾ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣਨ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹਰ ਰੋਜ਼ ਇਹਨਾਂ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦਾ ਆਦਰ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਦੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਪ੍ਰਸ਼ਨ, ਸਵਾਲ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਾਡਾ ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਮੌਜੂਦ ਹੈ। ਸਾਰੇ ਖੁਲਾਸਿਆਂ ਨੂੰ ਸਖ਼ਤ ਭਰੋਸੇ ਨਾਲ ਸੰਭਾਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨਾਲ ਬਹੁਤ ਸਤਿਕਾਰ ਨਾਲ ਪੇਸ਼ ਹੋਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਅਤੇ ਸਾਡੀ ਤਰਫ਼ੋਂ, ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਡੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਲਈ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਤੁਹਾਡਾ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ।

ਦਿਆਲਤਾ ਸਹਿਤ,



ਜਮੇ ਰਮਾਰਜ਼
ਮੁੱਖ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਅਧਿਕਾਰੀ

2. ਇਹ ਕੋਡ ਕਿਉਂ? ਸਾਡੀ ਸਾਂਝੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ

2.1. ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦਾ ਆਦਾਰਾ

ਫਲੂਡਰਾ ਦੀ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦਾ ਕੋਡ (ਕਈ ਵਾਰ "ਕੋਡ" ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) ਉਹ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਪਾਲਣਾ ਫਲੂਡਰਾ ਸਮੂਹ (ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, "ਫਲੂਡਰਾ" ਜਾਂ "ਕੰਪਨੀ") ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਕਰਤੱਵਾਂ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਇਹ ਕੋਡ ਇਸਦੇ ਦੀ ਘੋਸ਼ਣਾ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਫਲੂਡਰਾ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ, ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਜਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਲਈ ਪਾਬੰਦ ਹੈ (ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ "ਮੈਂਬਰ"), ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨੈਤਿਕ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਵਿਹਾਰ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਫਲੂਡਰਾ ਗਰੁੱਪ ਦੀ ਗਤੀਵਿਧੀ ਦੀ ਵਿਆਪਕ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਇਹ ਕੋਡ ਉਹਨਾਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਜੋ ਸਾਡੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੈਂਬਰ ਅਤੇ ਵਪਾਰਕ ਭਾਈਵਾਲਾਂ ਲਈ ਪੈਦਾ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਪਰ ਇਹ ਆਚਰਣ ਲਈ ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਮੁੱਲਾਂ ਨਾਲ ਇਕਸਾਰ, ਸਪਸ਼ਟ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਡੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਕੋਡ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਇਸ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹੈ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਅੱਗੇ ਵਧਣਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਇਸਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਚਰਚਾ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਇਹਦੀ ਤੁਹਾਡੇ ਮੈਨੇਜਰ, ਐਚਆਰ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਨਾਲ, ਜਾਂ ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰੋ।

ਨੈਤਿਕਤਾ ਦਾ ਕੋਡ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ, ਸਿਵਲ, ਅਪਰਾਧਿਕ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਜਾਂ ਵਪਾਰਕ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਹਰੇਕ ਦੇਸ਼, ਜਾਂ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਨੂੰ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਜਾਂ ਸਮੂਹਿਕ ਸੰਦੇਸ਼ਾਵਲੀ ਸਮਝੌਤੇ ਜੋ ਲਾਗੂ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ ਨੂੰ ਬਦਲਦਾ ਹੈ ਨਾ ਹੀ ਰੱਦ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਇਹ ਕੋਡ ਦੁਨੀਆ ਭਰ ਵਿੱਚ ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਸਮੂਹ ਦੇ ਅੰਦਰ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਫਲੂਡਰਾ S.A. ਕੋਲ ਸਿੱਧੇ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਸ਼ੇਅਰ, ਵਿਆਜ ਜਾਂ ਵੋਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰ ਹਨ ਅਤੇ / ਜਾਂ ਉਹ ਕੰਪਨੀਆਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਇਸ ਨੇ ਬਹੁਮਤ ਵਿਚ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਟੀਮਾਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਕਿ ਇਹ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਇਹ ਕੋਡ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਫਲੂਡਰਾ S.A. ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਵਾਲੇ ਸੰਯੁਕਤ ਉੱਦਮਾਂ, ਅਸਥਾਈ ਸਾਂਝੇ ਉੱਦਮਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਰਾਬਰ ਦੀਆਂ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ 'ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਕੋਡ ਨੂੰ ਸਾਡੀ ਸਪਲਾਈ ਚੇਨ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਪਲਾਇਰ ਕੋਡ ਆਫ਼ ਐਥਿਕਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।



ਫਲੂਡਰਾ ਸਮੂਹ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਅਤੇ ਵਪਾਰਕ ਭਾਈਵਾਲਾਂ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ:

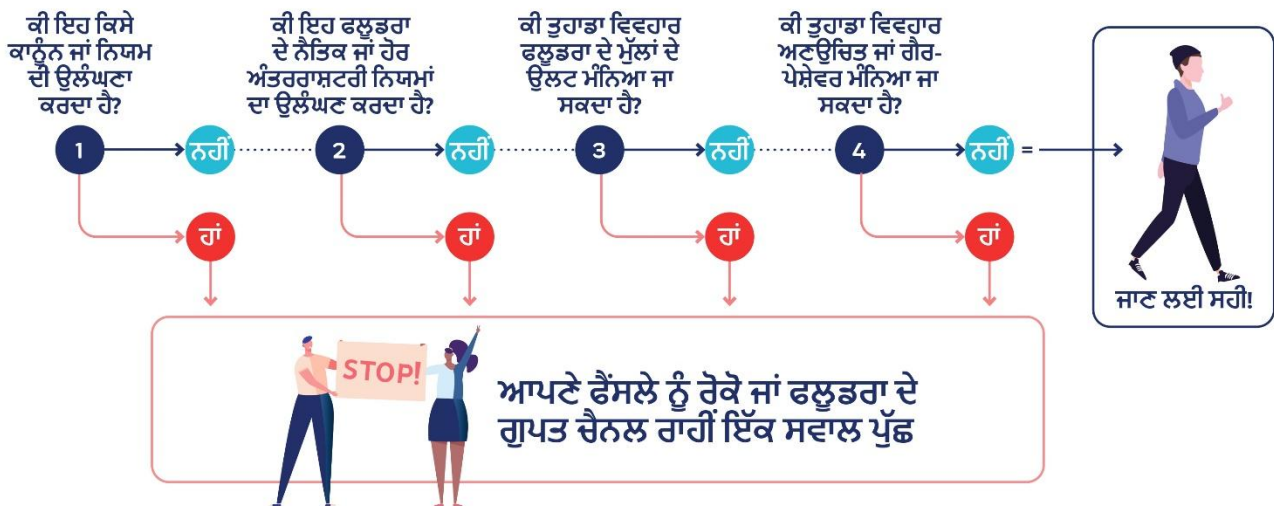
- ਇਸ ਕੋਡ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਵਹਾਰ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਜਾਣਨਾ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ, ਨਾਲ ਹੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਨਿਯਮ ਜੋ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਆਚਰਣ ਵਿੱਚ ਉਤਮਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯਮਤ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਅਤੇ ਪੂਰਕ ਅਤੇ ਕਰਦੇ ਹਨ।
- ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਵਹਾਰ ਜੋ ਕੋਡ ਤੋਂ ਵੱਖ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਆਪਣੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਕਰਤੱਵਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਬਰਦਾਸ਼ਤ ਨਾ ਕਰਨ¹ ਜਾਂ ਜੇ ਇਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਨਿਯਮਾਂ, ਜਾਂ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

- ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਦੁਆਰਾ ਸੂਚਿਤ ਕੋਈ ਵੀ ਕਾਰਵਾਈ ਜਾਂ ਸਥਿਤੀ, ਜੋ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਫਲੂਡਰਾ ਸਮੂਹ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਇਸ ਕੋਡ ਦੇ ਉਲਟ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਚੈਪਟਰ 4 "ਸਪੀਕ ਅੱਪ"।

2.2. ਨੈਤਿਕ ਅੱਕੜ ਦੁਬਿਧਾ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣਾ

ਕੋਈ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਅਤੇ ਫਲੂਡਰਾ ਨਾਲ ਵਪਾਰਕ ਸਬੰਧ ਰੱਖਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਮੁੱਖ ਸਵਾਲ ਪੁੱਛਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ:

ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ, ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਹੋਏ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਬਾਰੇ ਸ਼ੱਕ ਹੈ, ਤਾਂ ਇੱਕ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਸਵਾਲ ਪੁੱਛਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ:



¹ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਸੀਮਾ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਕੋਡ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਸਿਰਫ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣ।

3. ਸਾਡਾ ਉਦੇਸ਼: We turn water into a better world

We turn water into a better world.
ਹਰ ਇੱਕ ਬੂੰਦ ਵਿੱਚ, ਦੁਨੀਆ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਸਾਡਾ ਮਕਸਦ ਇੱਕ ਅਜਿਹੇ ਸਰੋਤ ਤੋਂ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਹੈ ਜੋ ਜਿੰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਉੱਨਾ ਹੀ ਬਦਲਾਅਕਾਰੀ ਵੀ ਹੈ: ਪਾਣੀ।
 ਹਰ ਪੂਲ ਵਿੱਚ, ਹਰ ਵੇਲਨੈਸ ਸਪੇਸ ਵਿੱਚ ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਵੇਖਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਤਤਕਾਲ ਪ੍ਰਭਾਵ ਤੋਂ ਪਰੇ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਸਿਰਫ਼ ਸਤਹ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ ਰਹਿੰਦੀ। ਜਦੋਂ ਅਸੀਂ ਕਹਿੰਦੇ ਹਾਂ "we turn water into a better world", ਤਾਂ ਅਸੀਂ ਇਨਸਟਾਲੇਸ਼ਨਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੋਂ ਉਪਰਲੇ ਕਿਸੇ ਗਹਿਰੇ ਅਰਥ ਵੱਲ ਇਸ਼ਾਰਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹੁੰਦੇ ਹਾਂ।

ਇਹ ਮਕਸਦ ਸਿਰਫ਼ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਨਹੀਂ, ਸਗੋਂ ਧਰਤੀ ਦੀ ਭੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਡੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਹੈ।

ਅਸੀਂ ਜੋ ਵੀ ਕਦਮ ਚੁੱਕਦੇ ਹਾਂ, ਜੋ ਵੀ ਨਵੀਨਤਾ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਉਹ ਪਾਣੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਅਜਿਹੇ ਸਰੋਤ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਜੀਵਨ ਨੂੰ ਨਿਕਰਾਰਦਾ ਹੈ।
 ਹਰ ਪ੍ਰਾਜੈਕਟ ਰਾਹੀਂ ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਹੋਰ ਸੰਤੁਲਿਤ, ਸਿਹਤਮੰਦ ਅਤੇ ਟਿਕਾਊ ਸੰਸਾਰ ਦੀ ਨਿਰਮਾਣ ਵੱਲ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਸਾਡਾ ਇਹ ਮਕਸਦ ਸਾਡੀ ਮਿਸ਼ਨ, ਵਿਜ਼ਨ ਅਤੇ ਮੁੱਲਾਂ ਨਾਲ ਪੂਰਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ:

- ਸਾਡਾ ਮਿਸ਼ਨ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਾਲ ਸੰਪੂਰਣ ਪੂਲ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ।
- ਸਾਡਾ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਨਵੀਨੀਕਰਣ ਅਤੇ ਟਿਕਾਊ ਹੱਲਾਂ ਦੁਆਰਾ ਜੀਵਨ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ ਹੈ ਜੋ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਮਨੋਰੰਜਨ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਲਈ ਪਾਣੀ ਦਾ ਆਨੰਦ ਲੈਣ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਨੂੰ ਬਦਲਦਾ ਹੈ।



4. ਬੋਲੇ

ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਬੋਲਣ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਉਹ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਫਲੂਡਰਾ ਦੀ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਜਾਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਵਹਾਰ ਜਾਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ 'ਤੇ ਸ਼ੱਕ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ, ਕੰਪਨੀ ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਨੂੰ ਹਰ ਕਿਸੇ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਤੱਕ ਫਲੂਡਰਾ ਦੀ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਅਤੇ ਮਾਈਫਲੂਡਰਾ ਇੰਟਰਾਨੈੱਟ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਸਿੱਧੇ ਲਿੰਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪਹੁੰਚ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਗੁਪਤ ਚੈਨਲਾਂ ਤੱਕ ਹੇਠਾਂ ਲਿਖੇ ਪਤੀਆਂ ਰਹਿਣ ਵੀ ਪੁੱਜਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ:

- ਐਨਲਾਈਨ: fluidra.ethicspoint.com
- ਮੋਬਾਈਲ: fluidramobile.ethicspoint.com

ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਨੂੰ ਇਸ ਲਈ ਵਰਤਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ:

- ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਸਵਾਲ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਸ਼ੰਕਾ ਜਾਹਿਰ ਕਰੇ।
- ਸਪੀਕ ਅੱਪ ਡਾਇਰੈਕਟਿਵ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਸ਼ੱਕੀ ਜਾਂ ਅਸਲ ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੇ।

ਫਲੂਡਰਾ ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਨੂੰ ਇੱਕ ਤੀਜੀ-ਪਾਰਟੀ ਦੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣੀ ਹੋਂਦਲਾਈਨ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਵੱਲੋਂ ਹੋਸਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਸਾਰੀਆਂ ਬੇਨਤੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪੂਰੀ ਵੱਖਰੀ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਭਵ ਹੋਣ ਤੱਕ ਭਰੋਸੇ ਨਾਲ ਸੰਭਾਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਫੈਸਲੇ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਥਾਪਿਤ ਆਧਾਰਾਂ 'ਤੇ ਲਏ ਜਾਣਗੇ, ਅਤੇ ਜਿੰਨਾ ਸੰਭਵ ਹੋ ਸਕੇ, ਸ਼ਾਮਲ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਅਗਿਆਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

4.1. ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਦੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਿਧਾਂਤ

ਗੈਰ-ਜਵਾਬੀ ਰਣਨੀਤੀ

ਫਲੂਡਰਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਧਮਕੀ ਜਾਂ ਬਦਲਾ ਲੈਣ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰੂਪ ਨੂੰ ਬਰਦਾਸ਼ਤ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਰਾਹੀਂ ਰਿਪੋਰਟ ਭੇਜਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਜੇ ਇਸਦੀ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਮਦਦ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਚੰਗੀ ਭਾਵਨਾ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਗੋਪਨੀਯਤਾ

ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਰਾਹੀਂ ਭੇਜੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਰਿਪੋਰਟ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਗੁਪਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਵਰਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਪਛਾਣ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਉਚਿਤ ਅਧਿਕਾਰ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਨੂੰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਬਾਰੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਿਸਮ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨਾਹੀ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਨਾ ਹੋਵੇ।

ਅੰਦਰੂਨੀ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਸਾਰੀਆਂ ਧਿਰਾਂ, ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੇ ਵਿਅਕਤੀ ਸਮੇਤ, ਆਪਣੀ ਸਾਖ ਨੂੰ ਬੇਲੋੜੇ ਨੁਕਸਾਨ ਤੋਂ ਬਚਾਉਣ ਦੇ ਲਈ ਜਿੰਨਾ ਸੰਭਵ ਹੋ ਸਕੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੱਦ ਤੱਕ ਗੁਪਤ ਰੱਖਣਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ।

ਗੁਮਨਾਮਤਾ

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਕੋਲ ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਨੂੰ ਗੁਮਨਾਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਰਤਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਤਰਜੀਹ ਦਿੰਦੇ ਜਾਂ ਤੇ ਰਿਪੋਰਟਰ ਲਈ ਯਕੀਨ ਦੀ ਇੱਕ ਵਾਧੂ ਪਰਤ ਬਣਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਦੋਸ਼ੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਦੋਸ਼ੀ ਅਤੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜਾਂਚ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ, ਸਨਮਾਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ, ਨਿਰਦੋਸ਼ ਮੰਨਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਬਚਾਅ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ।

ਗੋਪਨੀਯਤਾ

ਫਲੂਡਰਾ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੰਭਵ ਹੱਦ ਤੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਿੱਜੀ ਡੇਟਾ ਨੂੰ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤੋਂ ਬਚਾਉਣ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨਿੱਜੀ ਡੇਟਾ 'ਤੇ ਡੇਟਾ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਸੰਚਾਰ ਚੈਨਲ ਚੁਣਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ

ਸ਼ਿਕਾਇਤਕਰਤਾ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਚੈਨਲ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਜਾਂ ਬਾਹਰੀ (ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀਆਂ) ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣ ਕਰਕੇ, ਸੰਚਾਰ ਦਾ ਉਹ ਚੈਨਲ ਚੁਣ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਉਹ ਸਭ ਤੋਂ ਉਚਿਤ ਸਮਝਦਾ ਹੈ।

ਸੀਮਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ

ਸ਼ਿਕਾਇਤਕਰਤਾ ਨੂੰ, ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ, ਉਸ ਡੇਟਾ ਲਈ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਸਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਜਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ, ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ, ਫਲੂਡਰਾ ਸ਼ਾਇਦ ਉਸ ਡਾਟਾ ਨੂੰ ਰੱਖ ਜਾਂ ਰੱਖਣ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਜਿਸਦੀ ਜਾਂਚ ਲਈ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਜਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਵਾਜਬ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਵਾਬ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ

ਸ਼ਿਕਾਇਤਕਰਤਾ ਨੂੰ ਫਲੂਡਰਾ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਪਣੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਰਸੀਦ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇਗੀ। ਡੇਟਾ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਅਤੇ ਖੋਜ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਮਿਆਦ, ਸੰਚਾਰ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ, ਸਿਰਫ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜਟਿਲਤਾ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ

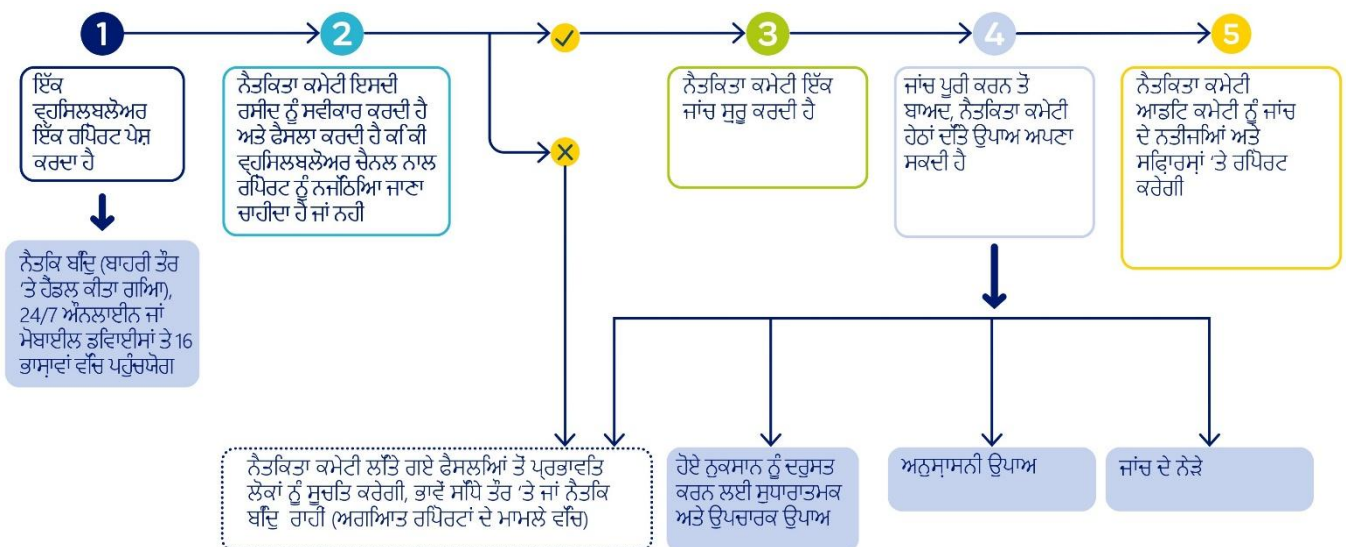
ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਮਿਆਦ ਦੇ ਵਾਧੇ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਇਸ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਿੰਨ ਵਾਧੂ ਮਹੀਨੇ ਵਧਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

4.2. ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ

ਸਪੀਕ ਅੱਪ ਡਾਇਰੈਕਟਿਵ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨਜ਼ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਪੁੱਛਗਿੱਛਾਂ, ਚਿੰਤਾਵਾਂ, ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਨੂੰ ਨੈਤਿਕਤਾ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਸੰਭਵ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਖਤ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਨਾਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਸੰਭਾਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਨੈਤਿਕਤਾ ਕਮੇਟੀ ਇੱਕ ਅੰਦਰੂਨੀ ਸਮੂਹਿਕ ਸੰਸਥਾ ਹੈ ਜੋ ਆਡਿਟ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਕਾਨੂੰਨੀ, ਅੰਦਰੂਨੀ ਆਡਿਟ ਅਤੇ ਪਾਲਣਾ, ਅਤੇ ਮਨੁੱਖੀ ਸਰੋਤ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਤੋਂ ਬਣਿਆ ਹੈ।

ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਦਾ ਸੰਚਾਲਨ



5. ਸਾਡੀਆਂ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ

5.1. ਲੋਕਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ

ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਸ਼ਟਰ ਗਲੋਬਲ ਕੰਪੈਕਟ ਦਾ ਮੈਂਬਰ ਹੋਣ ਦੇ ਨਾਤੇ, ਫਲੂਡਰਾ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਬੁਨਿਆਦੀ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ, ਨਾਲ ਹੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਇਹ ਇਹਨਾਂ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਇਸ ਕੋਡ ਦੁਆਰਾ, ਕੰਪਨੀ **ਸਥਿਰਤਾ ਨੀਤੀ** ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰ, ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਅਪਵਾਦ ਦੇ, ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਬਿੱਲ ਅਤੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਲੇਬਰ ਆਰਗੇਨਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ (ILO) ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸੰਮੇਲਨਾਂ ਅਤੇ ਕੰਮ 'ਤੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਬਾਰੇ ਐਲਾਨਨਾਮੇ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦਾ ਆਦਰ ਕਰਨ ਲਈ ਪਾਬੰਦ ਹਨ। ਕੰਪਨੀ ਆਪਣੇ ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਅਤੇ ਗਾਹਕਾਂ ਤੋਂ ਵੀ ਇਹਨਾਂ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਸਤਿਕਾਰ

ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ, ਗਾਹਕਾਂ, ਸਪਲਾਇਰਾਂ, ਅਥਾਰਟੀਆਂ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਇਹ ਆਪਣੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸੰਪਰਕ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦਾ ਹੈ, ਨਾਲ ਸਤਿਕਾਰ, ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਅਤੇ ਸ਼ਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਦਾ ਹੈ। ਹਰ ਕਿਸੇ ਕੋਲ ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਨਾਲ ਪੇਸ਼ ਆਉਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ। ਸਾਰੇ ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਤੇ ਬਾਹਰ, ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਨਾਲ ਚੰਗੇ ਸਬੰਧ ਬਣਾਏ ਰੱਖਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਸਨਮਾਨ ਨਾਲ ਪੇਸ਼ ਆਉਣ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਨ।

ਫਲੂਡਰਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਠੋਰ ਜਾਂ ਅਮਨੁੱਖੀ ਸਲੂਕ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹਿੰਸਾ, ਲਿੰਗ-ਅਧਾਰਿਤ ਹਿੰਸਾ, ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ (ਜਿਨਸੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ, ਭੀੜ-ਭੜੱਕੇ ਅਤੇ ਧੱਕੇਸ਼ਾਹੀ, ਹੋਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ), ਸਰੀਰਕ ਸਜ਼ਾ, ਮਾਨਸਿਕ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਜ਼ਬਰਦਸਤੀ, ਡਰਾਉਣਾ, ਜਨਤਕ ਸ਼ਰਮਨਾਕ, ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਜੁਬਾਨੀ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਨੂੰ ਬਰਦਾਸ਼ਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ, ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਅਜਿਹੇ ਕਿਸੇ ਕਦਮ ਦੀ ਧਮਕੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਬਰਾਬਰ ਅਤੇ ਭੇਦਭਾਵ ਰਹਿਤ ਮੌਕੇ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ

ਕੰਪਨੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਮੁਕਤ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਰੀਅਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਸਿਰਫ਼ ਸੰਬੰਧਿਤ ਵਿਚਾਰਾਂ 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹੋਣ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀਆਂ ਸਿਖਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾਵਾਂ।

ਸਾਰੇ ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਨਸਲ, ਰੰਗ, ਉਮਰ, ਲਿੰਗ, ਜਿਨਸੀ ਰੁਝਾਨ, ਲਿੰਗ ਪਛਾਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰਗਟਾਵੇ, ਨਸਲੀ ਜਾਂ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੂਲ, ਅਪੰਗਤਾ, ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ, ਧਰਮ, ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਮਾਨਤਾ, ਯੂਨੀਅਨ

ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ, ਕਵਰਡ ਵੈਟਰਨ ਸਟੇਟਸ, ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਜੈਨੇਟਿਕ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਵਿਆਹੁਤਾ ਸਥਿਤੀ, ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਵਰਜਿਤ ਕੋਈ ਹੋਰ ਅਧਾਰ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਤਨਖਾਹ, ਤਰੱਕੀਆਂ, ਇਨਾਮ, ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਤਕਰੇ ਜਾਂ ਹੋਰ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਤੋਂ ਬਚਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

ਵਿਭਿੰਨਤਾ, ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸਮਾਵੇਸ਼ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਅਧਾਰ ਤੇ

ਫਲੂਡਰਾ ਉਸ ਮੁੱਲ ਨੂੰ ਗ੍ਰਹਿਣ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਹੁਨਰਾਂ, ਤਜਰਬਿਆਂ, ਸੱਭਿਆਚਾਰਾਂ ਅਤੇ ਪਿਛੋਕੜਾਂ ਦੇ ਵਿਆਪਕ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਤੋਂ ਆਉਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਸਾਡੇ ਗਾਹਕਾਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅਸੀਂ ਸੇਵਾ ਕਰਦੇ ਹਾਂ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਾਡੀ ਵਿਭਿੰਨਤਾ, ਬਰਾਬਰੀ, ਅਤੇ ਸਮਾਵੇਸ਼ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਸੰਮਿਲਿਤ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ ਜਿੱਥੇ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਦੀ ਕਦਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਮਨਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਹਰ ਕੋਈ ਪੂਰਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਪੂਰੀ ਸਮਰੱਥਾ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਆਧੁਨਿਕ ਗੁਲਾਮੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਰੂਪਾਂ ਦਾ ਖਾਤਮਾ

ਹਰੇਕ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ੋਰ ਜਾਂ ਜ਼ਬਰਦਸਤੀ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਨਾਲ ਅਤੇ ਸਵੈਇੱਛਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਆਧੁਨਿਕ ਗੁਲਾਮੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਰੂਪ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਗੁਲਾਮੀ, ਜ਼ਬਰਦਸਤੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ, ਜ਼ਬਰਦਸਤੀ ਵਿਆਹ, ਕਰਜ਼ੇ ਦੇ ਬੰਧਨ, ਮਨੁੱਖੀ ਤਸਕਰੀ, ਅਤੇ ਅਣਇੱਛਤ ਜੇਲ੍ਹ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹੈ।

ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ, ਫਲੂਡਰਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਸ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਉਹ ਸਮਝ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਕੰਮਗਾਹਾਂ ਕੋਲ ਆਪਣੀ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਪਛਾਣ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਾਸਪੋਰਟ, ਵਰਕ ਪਰਮਿਟ, ਜਾਂ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਬਰਕਰਾਰ ਰਹੇਗਾ। ਫਲੂਡਰਾ ਗਰੁੱਪ ਦੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀ ਆਵਾਜ਼ਾਈ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਨੂੰ ਗੈਰ-ਵਾਜਬ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਕਰਨਗੀਆਂ, ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਭਰਤੀ ਫੀਸਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਯੋਗ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਕਾਮੇ ਜਦੋਂ ਚਾਹੁਣ ਤਾਂ ਆਜ਼ਾਦ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ।

ਬਾਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦਾ ਖ਼ਾਤਮਾ

ਫਲੂਡਰਾ ਕੋਲ ਬਾਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਭੈੜੇ ਰੂਪਾਂ ਸਮੇਤ ਬਾਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਨੀਤੀ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਉਹਨਾਂ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇਣ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 16 ਸਾਲ ਹੈ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਲਾਗੂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਕਾਨੂੰਨੀ ਉਮਰ, ਜਾਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਲਾਗੂ ਉਮਰ, ਜੋ ਵੀ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹ 18 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਨਹੀਂ ਵਰਤੇਗਾ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਕੋਈ ਗੈਰ-ਵਾਜਬ ਜੋਖਮ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਢੁਕਵੀਂ ਵਿਧੀ ਲਾਗੂ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਇਸ ਤਸਦੀਕ ਦਾ ਪ੍ਰਮਾਣ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ।

ਇਹ ਉਮਰ ਦੀ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਉਦੋਂ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਜਦੋਂ ਕੰਮ ਕਿਸੇ ਵਿਦਿਅਕ ਜਾਂ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਸਕੂਲ ਜਾਂ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ; ਇੱਕ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਜੋ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਂ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ; ਜਾਂ ਇੱਕ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਜਿਸਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਕਿੱਤੇ ਜਾਂ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਕਿਸਮ ਚੁਣਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨਾ ਹੈ।

ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟੇ ਅਤੇ ਆਰਾਮ ਦੀ ਮਿਆਦ

ਫਲੂਡਰਾ ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਅਤੇ ਆਰਾਮ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਥਾਨਕ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਸਮੂਹਿਕ ਸੰਦੇਸ਼ਾਜ਼ੀ ਸਮਝੌਤਿਆਂ (ਜਿੱਥੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ) ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੇਗਾ। ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟੇ ਸਥਾਨਕ ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਧਿਕਤਮ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ। ਸਾਰਾ ਉਵਰਟਾਈਮ ਸਵੈਇੱਛਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੁਆਰਾ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਜਾਂ ਅਸਧਾਰਨ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਇੱਕ ਕੰਮ ਦਾ ਹਫ਼ਤਾ ਉਵਰਟਾਈਮ ਸਮੇਤ ਪ੍ਰਤੀ ਹਫ਼ਤੇ 60 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਕੰਮਗਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹਰ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇੱਕ ਦਿਨ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਫਲੂਡਰਾ ਉਹਨਾਂ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਜਿੱਥੇ ਇਹ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਹੈ, ਤੇ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ-ਜੀਵਨ ਸੰਤੁਲਨ ਅਤੇ ਡਿਜੀਟਲ ਡਿਸਕਨੈਕਸ਼ਨ ਉਪਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ।

ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਲਾਭ

ਕੰਮਗਾਰਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣ ਵਾਲਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਸਾਰੇ ਲਾਗੂ ਉਜਰਤ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤਾਂ, ਉਵਰਟਾਈਮ ਘੰਟੇ, ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਲਾਭਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ, ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੇਗਾ। ਸਥਾਨਕ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਵਿੱਚ, ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਘੰਟੇ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਦਰਾਂ 'ਤੇ ਉਵਰਟਾਈਮ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਮਾਪਦੰਡ ਵਜੋਂ ਉਜਰਤਾਂ ਤੋਂ ਕਟੌਤੀਆਂ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।

ਫਲੂਡਰਾ ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਉਜਰਤ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਲਾਭ ਅਤੇ ਛੁੱਟੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਬੁਨਿਆਦੀ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਲਾਗੂ

ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤਿਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅਖਤਿਆਰੀ ਆਮਦਨ ਲਈ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਬਰਾਬਰ ਜਾਂ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਕੰਮ ਲਈ ਲਿੰਗਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਲਾਭਾਂ ਵਿੱਚ ਢਾਂਚਾਗਤ ਅੰਤਰ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕਰਨ ਅਤੇ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਵੀ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ।

ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਫਲੂਡਰਾ ਲੋੜੀਂਦੇ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਖਤਰੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਸਾਡੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਵਿੱਚ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਪਾਲਣਾ, ਰੋਕਥਾਮ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ, ਸਿਖਲਾਈ, ਅਤੇ ਸੰਭਾਵੀ ਖਤਰਿਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਅਹਾਤੇ 'ਤੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਖਤਰੇ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਾਵਾਂ ਨਾਲ ਇਕਸਾਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਮੈਂਬਰ ਫਲੂਡਰਾ ਦੁਆਰਾ ਦੱਸੇ ਗਏ ਰੋਕਥਾਮ ਉਪਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਦੌਰਾਨ ਪਦਾਰਥਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ, ਅਲਕੋਹਲ ਦੇ ਸੇਵਨ, ਅਤੇ/ਜਾਂ ਕਮਜ਼ੋਰ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ 'ਤੇ ਸਖ਼ਤ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ ਲਈ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ। ਮੈਂਬਰਾਂ ਤੋਂ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਸਾਰੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਾਵਾਂ ਦਾ ਆਦਰ ਕਰਨ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਤੋਂ ਪਰਹੇਜ਼ ਕਰਨ। ਫਲੂਡਰਾ ਕੋਲ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਲਈ ਖਤਰੇ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਜਾਂ ਉਤਪਾਦਾਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨ ਲਈ ਸਖ਼ਤ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹਨ। ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਡੀ **ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੀਤੀ** ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਸਮੂਹਿਕ ਸੰਦੇਸ਼ਾਜ਼ੀ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ

ਫਲੂਡਰਾ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦੇ ਆਪਣੀ ਪਸੰਦ ਦੀਆਂ ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ, ਸਮੂਹਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਦੇਸ਼ਾਜ਼ੀ ਕਰਨ, ਸ਼ਾਂਤਮਈ ਅਸੈਂਬਲੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸਾਰੇ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ILO ਕੋਰ ਕਨਵੈਨਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਕਰੇਗਾ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਅਜਿਹੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਤੋਂ ਬਚਣ ਦੇ ਵਰਕਰਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦਾ ਸਨਮਾਨ ਕਰੇਗਾ।

ਵਰਕਰ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਵਿਤਕਰੇ, ਬਦਲੇ, ਬਦਲੇ, ਧਮਕਾਉਣ, ਜਾਂ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦੇ ਡਰ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅਭਿਆਸਾਂ ਬਾਰੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਨਾਲ ਖੁੱਲ੍ਹ ਕੇ ਸੰਚਾਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਅਤੇ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ। ਜਦੋਂ ਸਥਾਨਕ ਕਾਨੂੰਨ ਜਾਂ ਹਾਲਾਤ ਇਹਨਾਂ ਅਧਿਕਾਰਾਂ 'ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ ਲਗਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ Fluidra ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਅਤੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਦੀਆਂ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਸਾਰਥਕ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨ ਦੇ ਹੋਰ ਤਰੀਕੇ ਅਪਣਾਏਗਾ।

ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਡੇਟਾ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ

ਫਲੂਡਰਾ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ, ਗਾਹਕਾਂ ਅਤੇ ਵਿਕਰੇਤਾਵਾਂ ਸਮੇਤ ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੀ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਛਾਣਯੋਗ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਦੇ

ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਛਾਣਯੋਗ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਛਾਣਯੋਗ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਵਰਤੋਂ ਜਾਂ ਖੁਲਾਸੇ ਦੇ ਜੋਖਮ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਕਦਮ ਚੁੱਕੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਫਲੂਡਰਾ ਗਰੁੱਪ ਆਪਣੇ ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਤੋਂ ਉਹੀ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ।

5.2. ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਜਾਇਦਾਦਾਂ ਅਤੇ ਸਾਖ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਨਾ

ਸੰਪਤੀਆਂ ਦੀ ਉਚਿਤ ਵਰਤੋਂ

ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਫਰਜ਼ ਨਿਭਾਉਣ ਲਈ ਡਿਵਾਈਸਾਂ, ਸਾਜ਼ੋ-ਸਾਮਾਨ ਅਤੇ IT ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ (ਸਮੂਹਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ "ਸੰਪਤੀਆਂ" ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਹਰੇਕ ਮੈਂਬਰ ਇਹਨਾਂ ਸੰਪਤੀਆਂ ਦੀ ਚੰਗੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਹਨਾਂ ਦੀ ਸਹੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਫਲੂਡਰਾ ਦੀਆਂ ਸੰਪਤੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਇੰਟਰਾਨੈੱਟ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਜੋਖਮਾਂ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਉਪਾਅ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ:

- IT ਸਿਸਟਮਾਂ ਜਾਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਪਹੁੰਚ;
- ਕੰਪਿਊਟਰ ਵਾਇਰਸਾਂ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦਾ ਫੈਲਣਾ ਜੋ ਦਿੱਖ ਜਾਂ ਅਦਿੱਖ ਸੰਪਤੀਆਂ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾ ਸਕਦੇ ਹਨ;
- ਸਾਫਟਵੇਅਰ ਦੀ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਸਥਾਪਨਾ,
- ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਖੁਲਾਸਾ; ਅਤੇ
- ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਪਤੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ।

ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਫਲੂਡਰਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸੰਪਤੀਆਂ ਦਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਧਿਆਨ ਰੱਖਣ।

ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਅਤੇ ਰਿਸ਼ਵਤਖੋਰੀ ਵਿਰੋਧੀ

ਫਲੂਡਰਾ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਮੌਕਿਆਂ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ 'ਤੇ ਜਨਤਕ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰਾਂ ਨਾਲ ਆਪਣੇ ਸਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਅਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਫਲੂਡਰਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਮਾਰਕੀਟ ਵਿੱਚ, ਜਾਂ ਜਨਤਕ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ ਬੋਲੀ ਵਿੱਚ ਦੂਜਿਆਂ ਨਾਲੋਂ ਇੱਕ ਅਨੁਚਿਤ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਫਲੂਡਰਾ ਕੋਲ ਇੱਕ ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਵਿਰੋਧੀ ਨੀਤੀ ਹੈ ਜੋ ਇਸ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ 'ਤੇ ਫੈਲਦੀ ਹੈ।

ਪਾਲਣਾ ਨੀਤੀ ਦੇ ਨਾਲ, ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਵਿਰੋਧੀ ਨੀਤੀ ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਲੜਾਈ ਵਿੱਚ ਫਲੂਡਰਾ ਸਮੂਹ ਲਈ ਇੱਕ ਨੀਂਹ ਪੱਥਰ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਆਪਣੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਵਿਰੋਧੀ ਨੀਤੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਵਹਾਰ ਨੂੰ ਜ਼ੀਰੋ ਸਹਿਣਸ਼ੀਲਤਾ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ, ਰਿਸ਼ਵਤਖੋਰੀ, ਜਾਂ ਧੋਖਾਧੜੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਕੋਈ ਹੋਰ ਅਪਰਾਧਿਕ ਕੰਮ, ਜਾਂ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਵਹਾਰ ਜੋ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। . ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਵਿਰੋਧੀ ਨੀਤੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਿਸਮ ਦੇ ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਦੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਮਨਾਹੀ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੰਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਰਿਸ਼ਵਤਖੋਰੀ, ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਵੰਡ, ਗੈਰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਡਾਲਰ ਵਰਤਾਰਾ, ਧੋਖਾਧੜੀ, ਜਬਰੀ ਵਸੂਲੀ, ਗਾਬਨ ਅਤੇ ਮਨੀ ਲਾਂਡਰਿੰਗ ਆਦਿ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

ਮਨੀ ਲਾਂਡਰਿੰਗ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ

ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਅਪਰਾਧਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਤੀਜੀ ਧਿਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਰ ਅਪਰਾਧ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਅਤੇ ਖ਼ਤਮ ਕਰਨ ਲਈ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਯਤਨਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰ ਦੁਆਰਾ ਨਕਦ ਦੇ ਤੋਹਫ਼ੇ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਨਾ ਤਾਂ ਫਲੂਡਰਾ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਇਸ ਦਾ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਿੱਧੇ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨੀ ਲਾਂਡਰਿੰਗ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਅੰਜਾਮ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਉਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਮਨੀ ਲਾਂਡਰਿੰਗ ਵਿਰੁੱਧ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਕਿਸੇ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹਨ ਅਤੇ ਮਨੀ ਲਾਂਡਰਿੰਗ ਜਾਂ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਿੱਤ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦਾ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰੇਗਾ।

ਮਨੀ ਲਾਂਡਰਿੰਗ ਅਤੇ ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ ਆਮ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਵੇਂ ਭ੍ਰਿਸ਼ਟਾਚਾਰ ਵਿਰੋਧੀ ਨੀਤੀ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

ਬੌਧਿਕ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਜਾਇਦਾਦ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਇਸਦੀ ਰਚਨਾਤਮਕਤਾ ਅਤੇ ਨਵੀਨਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਚਾਰ, ਇਸਦੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਅਤੇ ਬੌਧਿਕ ਸੰਪਤੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਤੀਜੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਦੇ ਸਨਮਾਨ 'ਤੇ ਅਦਿੱਖ ਸੰਪਤੀਆਂ (ਬ੍ਰਾਂਡ, ਪੇਟੈਂਟ, ਉਦਯੋਗਿਕ ਡਿਜ਼ਾਈਨ, ਡੋਮੇਨ ਨਾਮ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਜਾਇਦਾਦ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋਰ ਸੰਪਤੀਆਂ) ਦੀ ਸਿਰਜਣਾ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਰੱਖਦਾ ਹੈ।

ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਇਸਦੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਅਤੇ ਬੌਧਿਕ ਸੰਪਤੀ ਭਾਵੇਂ ਇਸਦੇ ਵਪਾਰਕ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਜਾਂ ਤੀਜੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਇਸਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਫਲੂਡਰਾ ਦੁਆਰਾ ਬਣਾਏ ਜਾਂ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕੰਮ ਦਾ ਸਨਮਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਤੀਜੀ-ਧਿਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਭਾਵੀ ਉਲੰਘਣਾ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ, ਫਲੂਡਰਾ ਨੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਅੰਦਰੂਨੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਵੇਂ ਉਤਪਾਦਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਲਾਂਚ ਕਰਨਾ ਫਲੂਡਰਾ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੇ ਧਾਰਕ ਦੀ, ਜਾਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਇਸਨੂੰ ਦੇਣ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਪੂਰਵ ਲਿਖਤੀ ਸਹਿਮਤੀ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, ਤੀਜੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਦੀਆਂ ਅਟੁੱਟ ਸੰਪਤੀਆਂ ਦੀ ਨਕਲ ਜਾਂ ਪੁਨਰ-ਨਿਰਮਾਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ, ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਪੂਰੀ ਜਾਂ ਅੰਸ਼ਕ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਨਾ ਹੀ ਅਜਿਹੀਆਂ ਸੰਪਤੀਆਂ ਨੂੰ ਆਯਾਤ ਜਾਂ ਵੰਡਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਟ੍ਰੇਡਮਾਰਕ, ਪੇਟੈਂਟ, ਉਦਯੋਗਿਕ ਡਿਜ਼ਾਈਨ, ਡੋਮੇਨ ਨਾਮ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸੰਪੱਤੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋਰ ਅਦਿੱਖ ਸੰਪਤੀਆਂ ਉਸੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਗੀਆਂ।

ਕਾਨੂੰਨੀ ਪਾਲਣਾ

ਫਲੂਡਰਾ ਕਾਨੂੰਨਾਂ, ਨਿਯਮਾਂ, ਅਚਾਰ ਸਹਿਤਾ, ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੀ ਮਹੱਤਤਾ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਜਿਸਦੇ ਅਧੀਨ ਇਹ ਅੰਦਰੂਨੀ ਅਤੇ ਬਾਹਰੀ ਦੋਵੇਂ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਹੈ.. ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰ ਸਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਲਾਗੂਕਰਨ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ, ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਅੰਤਿਮ ਅਦਾਲਤਾਂ ਜਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਦਾ ਵਚਨ ਦਿੰਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਿਰਤ, ਵਾਤਾਵਰਣ, ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਅਸਰ ਪੈਂਦਾ ਹੈ।

ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰ ਸਿਰਫ਼ ਵਧੇਰੇ ਨਰਮ ਵਾਤਾਵਰਨ, ਸਮਾਜਿਕ, ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ, ਜਾਂ ਕਿਰਤ-ਸਬੰਧਤ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਕਾਰੋਬਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰਨਗੇ।

ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਨਿਰਪੱਖਤਾ

ਫਲੂਡਰਾ ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਪਾਰਟੀਆਂ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ, ਜਾਂ ਚੋਣ ਗੱਠਜੋੜ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਯੋਗਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਆਪਣੀ ਨਿੱਜੀ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿੱਚ ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਹਿੱਤਾਂ ਦਾ ਟਕਰਾਅ, ਸੀਮਾਵਾਂ ਅਤੇ ਅਸੰਗਤਤਾਵਾਂ

ਹਿੱਤਾਂ ਦੇ ਟਕਰਾਅ ਤੋਂ ਬਚਣਾ ਫਲੂਡਰਾ ਗਰੁੱਪ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਫਰਜ਼ ਹੈ। ਹਿੱਤਾਂ ਦਾ ਟਕਰਾਅ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਨਿੱਜੀ ਹਿੱਤ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਨਿਰਣੇ ਦੇ ਸਹੀ ਅਭਿਆਸ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਉਦੋਂ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਸਥਿਤੀ ਜਾਂ ਹਾਲਾਤ ਫਲੂਡਰਾ ਸਮੂਹ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸੌਂਪੇ ਗਏ ਕਰਤੱਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਜਦੋਂ ਫਲੂਡਰਾ ਗਰੁੱਪ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹਿੱਤਾਂ ਦੇ ਸੰਭਾਵੀ ਟਕਰਾਅ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਬਾਰੇ ਜਾਣੂ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਟਕਰਾਅ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਤੋਂ ਪਰਹੇਜ਼ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਪਾਲਣਾ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਹਿੱਤਾਂ ਦੇ ਸੰਭਾਵੀ ਟਕਰਾਅ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (compliance@fluidra.com)।

ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਚਿੱਤਰ ਅਤੇ ਵੱਕਾਰ

ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕਾਂ, ਗਾਹਕਾਂ, ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ, ਸਪਲਾਇਰਾਂ, ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਮਾਜ ਦੇ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ

ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ ਆਪਣੀ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਅਕਸ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤਿਸ਼ਠਾ ਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਕੀਮਤੀ ਸੰਪਤੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਮੰਨਦਾ ਹੈ।

ਜਦੋਂ ਕਿ ਸਾਨੂੰ ਸਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਸਾਡੇ ਆਪਣੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸਾਂ ਅਤੇ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ, ਸਾਨੂੰ ਇਸ ਪ੍ਰਤੀ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਅਸੀਂ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਜਾਂ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਫਲੂਡਰਾ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਤਾਂ ਸਾਡੇ ਨਿੱਜੀ ਵਿਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਦੂਜਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਿਵੇਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਸੰਚਾਰ ਅਤੇ ਸੋਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਸਾਧਨਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹਨਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਧਾਰਮਿਕ, ਰਾਜਨੀਤਿਕ, ਜਾਂ ਹੋਰ ਸੰਭਾਵੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਨਿੱਜੀ ਵਿਸ਼ਵਾਸਾਂ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਦੀ ਵਕਾਲਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ। ਫਲੂਡਰਾ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੋਲਣ ਵੇਲੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਚੌਕਸ ਰਹਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਬਾਹਰੀ ਰੁਝੇਵਿਆਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮੀਡੀਆ ਰੁਝੇਵਿਆਂ, ਸੋਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਪੋਸਟਾਂ, ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸੈਮੀਨਾਰ, ਅਤੇ ਬਾਹਰੀ ਸਮਾਗਮਾਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

5.3. ਬਾਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਆਚਰਣ

ਉਤਪਾਦ ਅਤੇ ਸਮੱਗਰੀ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਪਾਲਣਾ

ਫਲੂਡਰਾ ਤਸਦੀਕ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਜੋ ਉਤਪਾਦ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਵੰਡਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨਾਂ, ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਵਿੱਚ REACH, RoHS, POPs, WEEE, EU ਬੈਟਰੀ ਡਾਇਰੈਕਟਿਵ, ਸਾਡੇ ਉਤਪਾਦਾਂ ਵਿੱਚ ਖਾਸ ਪਦਾਰਥਾਂ ਦੀਆਂ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਅਤੇ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਲੋੜਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਫਲੂਡਰਾ ਖਣਿਜਾਂ ਨੂੰ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਾਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਖਤਰਨਾਕ ਪਦਾਰਥਾਂ ਦੇ ਕਾਰਨ ਵਾਤਾਵਰਣ ਅਤੇ ਮਨੁੱਖੀ ਸਿਹਤ 'ਤੇ ਮਾੜੇ ਪ੍ਰਭਾਵਾਂ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕਰਨ ਲਈ ਵੀ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ।

ਸੰਗਠਨ ਉੱਚ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਜੋਖਮਾਂ ਦਾ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਵੀ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ।

ਟਿਕਾਊ ਹੱਲਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਚਾਰ

ਫਲੂਡਰਾ ਟਿਕਾਊ ਹੱਲਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ 'ਤੇ ਖਾਸ ਧਿਆਨ ਦੇ ਨਾਲ, ਬਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਤਬਦੀਲੀ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਆਪਣੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਵਿੱਚ ਅਡੋਲ ਹੈ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਹ ਜੋ ਪਾਣੀ ਦੀ ਖਪਤ ਨੂੰ ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਘਟਾਉਂਦੇ ਹਨ। ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਆਚਰਣ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਡੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ, ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਜੋ ਵਾਤਾਵਰਣ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਭਲਾਈ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਪਾਲਣਾ ਤੋਂ ਪਰੇ ਹੈ।

ਅਸੀਂ ਉਹਨਾਂ ਉਤਪਾਦਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਵਕਾਲਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਸਾਡੇ ਸਥਿਰਤਾ ਟੀਚਿਆਂ ਨਾਲ ਮੇਲ ਖਾਂਦੇ ਹਨ, ਇੱਕ ਮਾਰਕੀਟਪਲੇਸ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ

ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੀ ਕਦਰ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਨਵੀਨਤਾ, ਸਹਿਯੋਗ, ਅਤੇ ਸੁਚੇਤ ਖਪਤਕਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਚੋਣਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਕੇ, ਫਲੂਡਰਾ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਥਾਈ ਹੱਲਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਉਤਪ੍ਰੇਰਕ ਬਣਨਾ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਸਥਾਈ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ

ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੇ ਬ੍ਰਾਂਡਾਂ, ਉਤਪਾਦਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਆਰਥਿਕ, ਵਾਤਾਵਰਣ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਪ੍ਰਭਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸੰਚਾਰ ਕਰਕੇ, ਨਿਰਪੱਖ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਆਪਣੀ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰੀ, ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ ਅਤੇ ਆਮ ਸੰਚਾਰ ਸਮੱਗਰੀ ਵਿੱਚ ਸੱਚੇ ਅਤੇ ਸਹੀ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਗਾਹਕਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੇ ਗਾਹਕਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਦਾ ਸਨਮਾਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਚਣ ਦਾ ਵਾਅਦਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਸ ਲੋੜਾਂ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦੀ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਗੁੰਮਰਾਹ ਜਾਂ ਸੀਮਤ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਅਤੇ ਸੱਚਾਈ

ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਸੱਚਾਈ ਅਤੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਏਗਾ, ਜੋ ਕਿ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਜਾਂ ਇਸ ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਦਾ ਫਰਜ਼ ਹੋਵੇਗਾ।

ਫਲੂਡਰਾ ਦੀ ਆਰਥਿਕ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਜਾਣਕਾਰੀ - ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਸਦੇ ਵਿੱਤੀ ਬਿਆਨ - ਇਸਦੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਥਿਤੀ, ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਸੰਪਤੀਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸੱਚਾ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸਯੋਗ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਲੇਖਾ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਮੰਤਵ ਲਈ, ਫਲੂਡਰਾ ਵਿੱਤੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ 'ਤੇ ਇੱਕ ਢੁਕਵੀਂ ਅੰਦਰੂਨੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅੰਦਰੂਨੀ ਜਾਂ ਬਾਹਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਗਲਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਪ੍ਰਸਾਰ 'ਤੇ, ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਮਨਾਹੀ ਹੈ।

ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ

ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਸੱਚਾਈ ਅਤੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਏਗਾ, ਜੋ ਕਿ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਜਾਂ ਇਸ ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਦਾ ਫਰਜ਼ ਹੋਵੇਗਾ। ਡੇਟਾਬੇਸ ਅਤੇ ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਮਨਾਹੀ ਹੈ।

ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਦੇ ਪੱਧਰ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਥਾਪਿਤ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ.. ਫਲੂਡਰਾ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਮੈਂਬਰ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਾਵਾਂ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ ਅਤੇ ਹਾਰਡ ਜਾਂ ਸਾਫਟ ਕਾਪੀ 'ਤੇ ਸਟੋਰ ਕੀਤੀ ਮਲਕੀਅਤ ਅਤੇ ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਬਾਹਰੀ ਜਾਂ ਅੰਦਰੂਨੀ ਖਤਰੇ ਤੋਂ ਬਚਾਉਣ ਲਈ ਸਥਾਪਿਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ, ਇਸਦੀ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਪਹੁੰਚ, ਅਜਿਹੇ ਡੇਟਾ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਣ ਜਾਂ ਨਸ਼ਟ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ, ਭਾਵੇਂ ਇਹ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਜਾਂ ਦੁਰਘਟਨਾ ਨਾਲ ਹੋਵੇ।

ਪੂਰਵ ਅਧਿਕਾਰ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ, ਫਲੂਡਰਾ ਲਈ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਦਾ ਫਰਜ਼

ਕੰਮਕਾਜੀ ਸਬੰਧਾਂ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਤੋਂ ਬਚਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਹੁਕਮ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਵਿੱਚ ਖੁਲਾਸੇ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਨਿਰਪੱਖ ਮੁਕਾਬਲਾ ਅਤੇ ਅਵਿਸ਼ਵਾਸ

ਫਲੂਡਰਾ ਨਿਰਪੱਖ ਮੁਕਾਬਲੇ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਮੌਕਿਆਂ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮਾਰਕੀਟ ਵਿੱਚ ਆਪਣਾ ਕਾਰੋਬਾਰ ਚਲਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਇਹ ਮਾਰਕੀਟ ਵਿੱਚ ਗਾਹਕਾਂ, ਸਪਲਾਇਰਾਂ, ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ 'ਤੇ ਇੱਕ ਅਨੁਚਿਤ ਜਾਂ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਕਿਨਾਰਾ ਜਾਂ ਫਾਇਦਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੌਦੇ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਮਝੌਤਿਆਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਲੈਣਗੇ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਬਜ਼ਾਰਾਂ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਗੱਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਮਨ੍ਹਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ:

- ਦੂਜੀਆਂ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਪਹੁੰਚ ਜਾਂ ਖੁਲਾਸਾ;
- ਉਦਯੋਗਿਕ ਜਾਸੂਸੀ;
- ਵਪਾਰਕ ਭੇਦ ਦਾ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਖੁਲਾਸਾ;
- ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਿਸਮ ਦੇ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਜਾਂ ਵਪਾਰਕ ਸੌਦੇ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਜਾਂ ਤੀਜੀ-ਧਿਰ ਦੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ;
- ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਉਤਪਾਦਾਂ, ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਮਾਰਕੀਟ ਸਥਿਤੀਆਂ ਬਾਰੇ ਗਲਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਫੈਲਾਉਣਾ;
- ਉਤਪਾਦਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਸੂਚੀਬੱਧ ਸ਼ੇਅਰ ਕੀਮਤ 'ਤੇ ਕੀਮਤ ਫਿਕਸਿੰਗ ਸਕੀਮਾਂ;
- ਮਾਰਕੀਟ ਸ਼ੇਅਰਿੰਗ;
- ਗੈਰ-ਸ਼ਿਕਾਰੀ ਸਮਝੌਤੇ; ਅਤੇ
- ਜਨਤਕ ਖਰੀਦ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ।

ਉਪਰੋਕਤ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਮੁਕਾਬਲੇ-ਵਿਰੋਧੀ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਨ੍ਹਾਂ ਤੋਂ ਬਚਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਆਪਣੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀਆਂ ਦਾ ਆਦਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਜਾਂ ਤੀਜੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਪੱਖ ਮੁਕਾਬਲੇ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਬਰਦਾਸ਼ਤ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।

ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਫਲੂਡਰਾ ਮਾਰਕੀਟ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਸਥਿਤੀ ਦਾ ਆਰਥਿਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਘੱਟ ਕੁਸ਼ਲ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀਆਂ ਤੋਂ ਮਾਰਕੀਟ ਸ਼ੇਅਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਮਾਰਕੀਟ ਲਈ ਇੱਕ ਅਧਾਰ ਹੈ, ਫਲੂਡਰਾ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਆਚਰਣ ਜੋ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਮੁਕਾਬਲੇ ਨੂੰ ਰੋਕ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਮਨ੍ਹਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਅੰਦਰੂਨੀ ਵਪਾਰ

ਅੰਦਰੂਨੀ ਵਪਾਰ ਉਦੋਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਅੰਦਰੂਨੀ ਵਪਾਰਕ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸਟਾਕ ਜਾਂ ਹੋਰ ਪ੍ਰਤੀਬੂਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮੱਗਰੀ, ਗੈਰ-ਜਨਤਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨਾਲ ਖਰੀਦਦਾ ਜਾਂ ਵੇਚਦਾ ਹੈ। ਸਮੱਗਰੀ, ਗੈਰ-ਜਨਤਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਗੈਰ-ਜਨਤਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਜੋਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਨਿਵੇਸ਼ਕ ਦੇ ਇੱਕ ਸਿਕਿਉਰਿਟੀ ਨੂੰ ਖਰੀਦਣ ਜਾਂ ਵੇਚਣ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਕਾਫ਼ੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਇਹ ਦਿੱਤੇ ਹੋਏ ਕਿ ਜੇਕਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਨਤਕ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਤਾਂ ਸਟਾਕ ਜਾਂ ਸਿਕਿਉਰਿਟੀ ਦੀ ਕੀਮਤ ਨਾਟਕੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਸਮੱਗਰੀ, ਗੈਰ-ਜਨਤਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ, ਲਾਭਅੰਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ, ਵਿਲੀਨਤਾ, ਵਿਨਿਵੇਸ਼, ਪ੍ਰਾਪਤੀ, ਉਤਪਾਦ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਵਿਕਾਸ, ਗਾਹਕ ਆਦੇਸ਼, ਜਾਂ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਗੈਰ-ਅੰਦਰੂਨੀ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਕਿਸੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਦੁਆਰਾ ਗੈਰ-ਅੰਦਰੂਨੀ ਨੂੰ ਅਣਉਚਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਸਮੱਗਰੀ, ਗੈਰ-ਜਨਤਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨਾਲ ਵਪਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਵੀ ਮਨਾਹੀ ਹੈ।

ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰ ਜੋ ਆਪਣੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਦੇ ਪੂਰਤੀ ਵਿੱਚ ਅੰਦਰੂਨੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਸਿੱਖਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਅੰਦਰੂਨੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਅੰਦਰੂਨੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਗੁਪਤ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਸਮੇਤ, ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਾਂ ਬਾਹਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਗੈਰ-ਅੰਦਰੂਨੀ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਗਟ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਅੰਦਰੂਨੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੋਣ ਦੇ ਦੌਰਾਨ, ਅੰਦਰੂਨੀ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਫਲੂਡਰਾ ਦੀਆਂ ਸਿਕਿਉਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਖਰੀਦ, ਵੇਚ ਜਾਂ ਹੋਰ ਵਪਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਗੈਰ-ਅੰਦਰੂਨੀ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਵਪਾਰਕ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰਨੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

ਅੰਦਰੂਨੀ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਯੂਰਪੀਅਨ ਯੂਨੀਅਨ, ਯੂਨਾਇਟਡ ਸਟੇਟਸ, ਅਤੇ ਜਿਆਦਾਤਰ ਹੋਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਸਖ਼ਤੀ ਨਾਲ ਅਪਰਾਧ ਹੈ; ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਦੇਸ਼ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਯੂਰਪੀਅਨ ਪਾਰਲੀਮੈਂਟ ਅਤੇ ਕੌਂਸਲ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ (EU) 596/2014 ਅਪ੍ਰੈਲ 16, 2014 ਬਾਜ਼ਾਰ ਦੁਰਵਿਆਜ਼ੀ ਬਾਰੇ ਪਾਰਲੀਮੈਂਟ ਅਤੇ ਸਨਦੀਆ ਸੇਧ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ।

ਕਸਟਮ ਅਤੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਵਪਾਰ ਨਿਯੰਤਰਣ ਨਿਯਮ

ਕਸਟਮ ਅਤੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਵਪਾਰ ਨਿਯੰਤਰਣ ਨਿਯਮ ਫਲੂਡਰਾ ਮਨਜ਼ੂਰਸ਼ੁਦਾ ਦੇਸ਼ਾਂ, ਵਿਅਕਤੀਆਂ, ਅਤੇ ਵਰਜਿਤ ਅੰਤਮ ਉਪਭੋਗਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਤਿਬੰਧਿਤ ਵਪਾਰਕ ਅਭਿਆਸ ਜਾਂ ਬਾਈਕਾਟ ਵਿੱਚ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਯੂਰਪੀਅਨ ਯੂਨੀਅਨ ("EU") ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਮੈਂਬਰ ਰਾਜਾਂ ਯੂ.ਐੱਸ. ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਖਜ਼ਾਨਾ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਸੰਪੱਤੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਦਫਤਰ ("OFAC"); ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਸ਼ਟਰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪਰਿਸ਼ਦ ("UN"); ਅਤੇ ਕੋਈ ਹੋਰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਅਥਾਰਟੀ (ਸਮੂਹਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ "ਵਪਾਰ ਪਾਬੰਦੀ ਕਾਨੂੰਨ") ਦੁਆਰਾ ਵਰਜਿਤ ਜਾਂ ਜੁਰਮਾਨਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਲਾਬਿੰਗ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਅਤੇ ਵਪਾਰਕ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ

ਲਾਬਿੰਗ ਸਰਕਾਰੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਸਾਧਨ ਹੈ ਅਤੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣ 'ਤੇ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਫਲੂਡਰਾ ਦੀ ਤਰਫ਼ੋਂ

ਕੋਈ ਵੀ ਲਾਬਿੰਗ, ਜਾਂ ਤਾਂ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਂ ਤੀਜੀ ਧਿਰਾਂ ਦੁਆਰਾ, ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਲਾਬਿੰਗ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦਾ ਸੰਚਾਲਨ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਅਤੇ ਅਖੰਡਤਾ ਦੇਵਾਂ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਵਪਾਰਕ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਪਾਰ ਜਾਂ ਉਦਯੋਗ ਸੰਘ ਜਾਂ ਸਮੂਹ ਵੀ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਉਦਯੋਗ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ, ਇਸਲਈ ਜਨਤਕ ਨੀਤੀ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦਾ ਇੱਕ ਸ਼ਕਤੀਸ਼ਾਲੀ ਸਰੋਤ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਕਿਸਮ ਦੀ ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ ਫਲੂਡਰਾ ਦੀਆਂ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਜਲਵਾਯੂ ਪਰਿਵਰਤਨ 'ਤੇ, ਦਾ ਖੰਡਨ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀ ਹੈ।

5.4. ਸਮਾਜ ਪ੍ਰਤੀ ਵਚਨਬੱਧ

ਸਾਡੀਆਂ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਦੇ ਮੂਲ ਵਿੱਚ, ਫਲੂਡਰਾ ਉਹਨਾਂ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਲਈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਸੀਂ ਛੂਹਦੇ ਹਾਂ, ਲੋਕਾਂ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੇਵਾਂ ਦੀ ਭਲਾਈ ਦਾ ਪਾਲਣਾ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਇੱਕ ਸ਼ੁੱਧ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇਣ ਦੀ ਆਪਣੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਵਿੱਚ ਦ੍ਰਿੜ ਹੈ।

ਸਥਾਨਕ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ

ਫਲੂਡਰਾ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ, ਲੋਕਾਂ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਨ ਲਈ ਸ਼ੁੱਧ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਸਥਾਨਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਗੈਰ-ਮੁਨਾਫ਼ਾ, ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਮੂਹਾਂ ਨਾਲ ਸਾਂਝੇਦਾਰੀ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਕੇ, ਵਿਆਪਕ ਸਮਾਜਿਕ ਭਲੇ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਵਾਲੇ ਸਹਿਯੋਗ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧ ਪੈਦਾ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਫਲੂਡਰਾ ਸਥਾਨਕ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਆਰਥਿਕ ਵਿਕਾਸ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਟਿਕਾਊ ਵਿਕਾਸ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਸਥਾਨਕ ਘੱਟ-ਗਿਣਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦਾ ਸਨਮਾਨ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਦੇ ਹਾਂ, ਸਾਡੇ ਯਤਨਾਂ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪਹਿਲੂਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਪੱਖ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਵਾਲੇ ਵਿਵਹਾਰ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੇ ਹਾਂ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਫਲੂਡਰਾ ਸਥਾਨਕ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪੁਲ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ, ਮਨੋਰੰਜਨ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦੇ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦੇਣ ਲਈ ਦ੍ਰਿੜ ਹੈ।

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਲੈਂਡਸਕੇਪ ਨੂੰ ਨੈਵੀਗੇਟ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਅਸੀਂ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੇ ਇਹਨਾਂ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਰਹਿੰਦੇ ਹਾਂ, ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਉਮੀਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸਾਡੇ ਸਪਲਾਇਰ ਅਤੇ ਗਾਹਕ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਸਮਾਜ 'ਤੇ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਅਤੇ ਟਿਕਾਊ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸਾਡਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਗੇ।

ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਫਲੂਡਰਾ ਕੁਦਰਤੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੇ ਨਾਜ਼ੁਕ ਸੰਤੁਲਨ ਦਾ ਆਦਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੀ ਸੰਭਾਲ ਲਈ ਡੂੰਘਾਈ ਨਾਲ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਸਾਰੇ ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰਾਂ ਤੋਂ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਸਾਰੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੇ ਸਤਿਕਾਰ ਅਤੇ

FLUIDRA

ਸਥਿਰਤਾ ਲਈ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ।

ਸਾਡੇ ਕਾਰਜਾਂ ਦੇ ਦੌਰਾਨ, ਅਸੀਂ ਵਾਤਾਵਰਣ ਸੰਬੰਧੀ ਚੇਤਨਾ ਅਤੇ ਜੈਵ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ, ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਤਰਕਸੰਗਤ ਖਪਤ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਵਾਤਾਵਰਣਕ ਨੁਕਸਾਨ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਸੰਸਾਧਨਾਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਜਦੋਂ ਵੀ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ, ਉਤਪਾਦਨ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ, ਬਾਜ਼ਾਰ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ, ਵਿਹਾਰਕਤਾ, ਅਤੇ ਲਾਗਤ ਦੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸੰਤੁਲਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਸਾਡਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਂਦੇ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲ ਵਰਤੋਂ ਅਤੇ ਨਿਕਾਸ, ਗੰਦੇ ਪਾਣੀ ਅਤੇ ਰਹਿੰਦ-ਖੂੰਹਦ ਦੇ ਸਹੀ ਇਲਾਜ ਲਈ ਵੀ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਪਾਣੀ ਫਲੂਡਰਾ ਦਾ *raison d'être* ਹੈ। ਇਹ ਸਾਰੇ ਫਲੂਡਰਾ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦਾ ਫਰਜ਼ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਾਣੀ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਾਲ ਅਤੇ ਟਿਕਾਊਤਾ ਨਾਲ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪਾਣੀ ਦੇ ਇਲਾਜ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਕੁਸ਼ਲ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਤਕਨਾਲੋਜੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਵਾਅਦਾ ਕਰਨ।

ਫਲੂਡਰਾ ਵਿਖੇ, ਅਸੀਂ ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਅੰਦਰੂਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹਨਾਂ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਦੇ ਹਾਂ ਬਲਕਿ ਸਮੁੱਚੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਥਿਰਤਾ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦੇ ਹੋਏ, ਸਥਾਨਕ ਵਾਤਾਵਰਨ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।



6. ਕੋਡ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕੋਡ ਦੇ ਪਾਲਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ

6.1. ਕੋਡ ਦੀਆਂ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ

ਇਸ ਕੋਡ ਦੀਆਂ ਸਮੱਗਰੀਆਂ ਹਰੇਕ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਖਾਸ ਨੀਤੀਆਂ, ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਗਲੋਬਲ, ਖੇਤਰੀ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਸਥਾਨਕ ਦਾਇਰੇ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਜਾਰੀ ਰਹਿਣਗੀਆਂ। ਇਹ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ ਕਿ ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਰੋਤ ਅਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਾਧਨ ਦੀ ਵੰਡ ਕਰੇ।

6.2. ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ

ਕਿਸੇ ਵੀ ਫਲੂਡਰਾ ਗਰੁੱਪ ਕੰਪਨੀ ਨਾਲ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਬੰਧਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਵਿੱਚ, ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲੇ 90 ਦਿਨਾਂ ਦੌਰਾਨ ਪੜ੍ਹਨਾ ਅਤੇ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਜੋ ਵਿਲੀਨਤਾ ਜਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਫਲੂਡਰਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਏਕੀਕਰਣ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਅਜਿਹੇ ਦਸਤਖਤ ਜਿੰਨੀ ਜਲਦੀ ਹੋ ਸਕੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜੇਕਰ ਇਸਦੀ ਸਮੱਗਰੀ

ਵਿੱਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕੋਡ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਅਤੇ ਦੁਬਾਰਾ ਹਸਤਾਖਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਫਲੂਡਰਾ ਕੋਡ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਆਮ ਸਿਖਲਾਈ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ, ਜਾਂ ਤਾਂ MyCampus ਰਾਹੀਂ ਜਾਂ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਜੋ ਕਿ ਜੇਕਰ ਲੋੜ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿਧਾਂਤਾਂ (ਪਾਲਣਾ, ਸਾਈਬਰ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਸਥਿਰਤਾ, ਆਦਿ) 'ਤੇ ਵਾਧੂ ਸਿਖਲਾਈ ਦੁਆਰਾ ਪੂਰਕ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਕੋਡ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਇੰਟਰਨੈੱਟ ਅਤੇ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਹਰ ਸਮੇਂ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇਗਾ।

6.3. ਪਾਲਣਾ ਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜੁਰਮਾਨੇ

ਜੇਕਰ, ਢੁਕਵੀਂ ਜਾਂਚਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਇਸ ਕੋਡ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੱਗਰੀ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਦਿਖਾਈ ਦਿੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਨੈਤਿਕਤਾ ਕਮੇਟੀ ਕੇਸ ਦੀ ਗੰਭੀਰਤਾ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਸੰਬੰਧਿਤ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਕਰੇਗੀ।

7. ਮਨਜ਼ੂਰੀ, ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ

ਇਹ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ 12/16/2008 ਨੂੰ ਫਲੂਡਰਾ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਹੋਇਆ ਸੀ। ਕੋਡ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਸੰਸਕਰਣ ਨੂੰ 05/07/2024 ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ।

ਸਥਿਰਤਾ ਮੁਖੀ, ਇਸ ਨੀਤੀ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਵਜੋਂ, ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਇਸ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰੇਗਾ। ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇੱਕ ਵਾਰ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਘਟਨਾ ਦੇ ਵਾਪਰਨ 'ਤੇ ਜਿਸ ਲਈ ਇਸ

ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਸਥਿਰਤਾ ਮੁਖੀ, ਇਸਦੇ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਵਜੋਂ, ਸਹਾਇਕ ਕੰਪਨੀਆਂ ਲਈ ਸਮੀਖਿਆ, ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਤੇ ਵਿਸਥਾਰ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਅੱਗੇ ਵਧੇਗਾ, ਜਿਵੇਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇ।

ਇਹ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਇਸ ਕੋਡ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਰੇਕ ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਖੇਤਰਾਂ ਦੇ ਤਾਲਮੇਲ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

8. ਇਤਿਹਾਸ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰੋ

ਮਿਤੀ	ਤਬਦੀਲੀ ਦਾ ਵੇਰਵਾ	ਲੇਖਕ
ਦਸੰਬਰ 2008	ਸੰਸਕਰਣ 1.0 ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ	ਟੈਕਸ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਮੁਖੀ
ਸਤੰਬਰ 2015	ਸੰਸਕਰਣ 2.0 ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ	ਟੈਕਸ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਦੇ ਮੁਖੀ
ਸਤੰਬਰ 2019	ਸੰਸਕਰਣ 3.0 ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ	ਟੈਕਸ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਦੇ ਮੁਖੀ
ਮਈ 2022	ਸੰਸਕਰਣ 4.0 ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ	ਗਲੋਬਲ ਐਚਆਰ ਅਤੇ ESG ਦੇ ਮੁਖੀ
ਮਈ 2024	ਸੰਸਕਰਣ 5.0 ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ	ਸਥਿਰਤਾ ਮੁਖੀ

ਅਨੇਕਸ I. ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਮਾਨਤਾ ਫਾਰਮ

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਇਸ ਫਾਰਮ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਪੜ੍ਹੋ।

_____, ਵਿੱਚ, _____ ਨੂੰ

ਮੈਂ, _____, ਇੱਕ ਫਲੂਡਰਾ ਗਰੁੱਪ ਕੰਪਨੀ (ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, "ਕੰਪਨੀ") ਦਾ
_____, ਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਮੇਰੀ ਆਪਣੀ ਤਰਫੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹਾਂ, ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਕਿ:

- ਮੈਂ ਫਲੂਡਰਾ ਦੇ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਹੈ।
- ਮੈਂ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝਦਾ ਹਾਂ, ਅਤੇ ਮੈਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ, ਇਸਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹਾਂ।
- ਜਦੋਂ ਮੈਨੂੰ ਸੰਭਾਵੀ ਜਾਂ ਅਸਲ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਅਨੈਤਿਕ ਆਚਰਣ ਜਾਂ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੀ ਸੰਭਾਵੀ ਜਾਂ ਅਸਲ ਉਲੰਘਣਾ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਚਿੰਤਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਮੈਂ ਤੁਰੰਤ ਇਸ ਚਿੰਤਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਆਪਣੇ ਤਤਕਾਲ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਉਸ ਸੁਵਿਧਾ 'ਤੇ ਐਚ.ਆਰ. ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਕਰਾਂਗਾ ਜਿੱਥੇ ਮੈਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹਾਂ, ਜਾਂ ਗੁਪਤ ਚੈਨਲ ਰਾਹੀਂ ਇਸਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਾਂਗਾ।
- ਮੇਰੀ ਪੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਮੈਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਗਤੀਵਿਧੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਹਾਂ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਕੋਈ ਹਿੱਸਾ ਦਾ ਟਕਰਾਅ ਜੋ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਜਾਂ ਭਾਵਨਾ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।
- ਇਸ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ, ਮੈਂ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ ਸਾਰੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਅਤੇ ਮੈਨੂੰ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਕੋਡ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਸਮੇਤ, ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ, ਸੰਚਾਰਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹਾਂ।

ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਮੈਂ ਸਿਰਲੇਖ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਸਥਾਨ ਅਤੇ ਮਿਤੀ 'ਤੇ ਇਸ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕਰਦਾ ਹਾਂ।

ਨਾਮ

ਦਸਤਖਤ

² ਮੈਂ ਸਮਝਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਇਸ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ, ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ, ਜਾਂ ਮੇਰਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਦੀ ਗਾਰੰਟੀ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਮੈਂ ਅੱਗੇ ਸਮਝਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਕੰਪਨੀ ਕੋਲ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਅਤੇ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਪੂਰਵ ਸੂਚਨਾ ਦੇ ਇਸ ਨੀਤੀ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਰਾਖਵਾਂ ਹੈ। ਮੈਂ ਸਮਝਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਜਾਂ ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਜਾਂ ਮੈਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ, ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ ਜਾਂ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨ, ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਜਾਂ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਆਪਣਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਮਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹਾਂ।

FLUIDRA