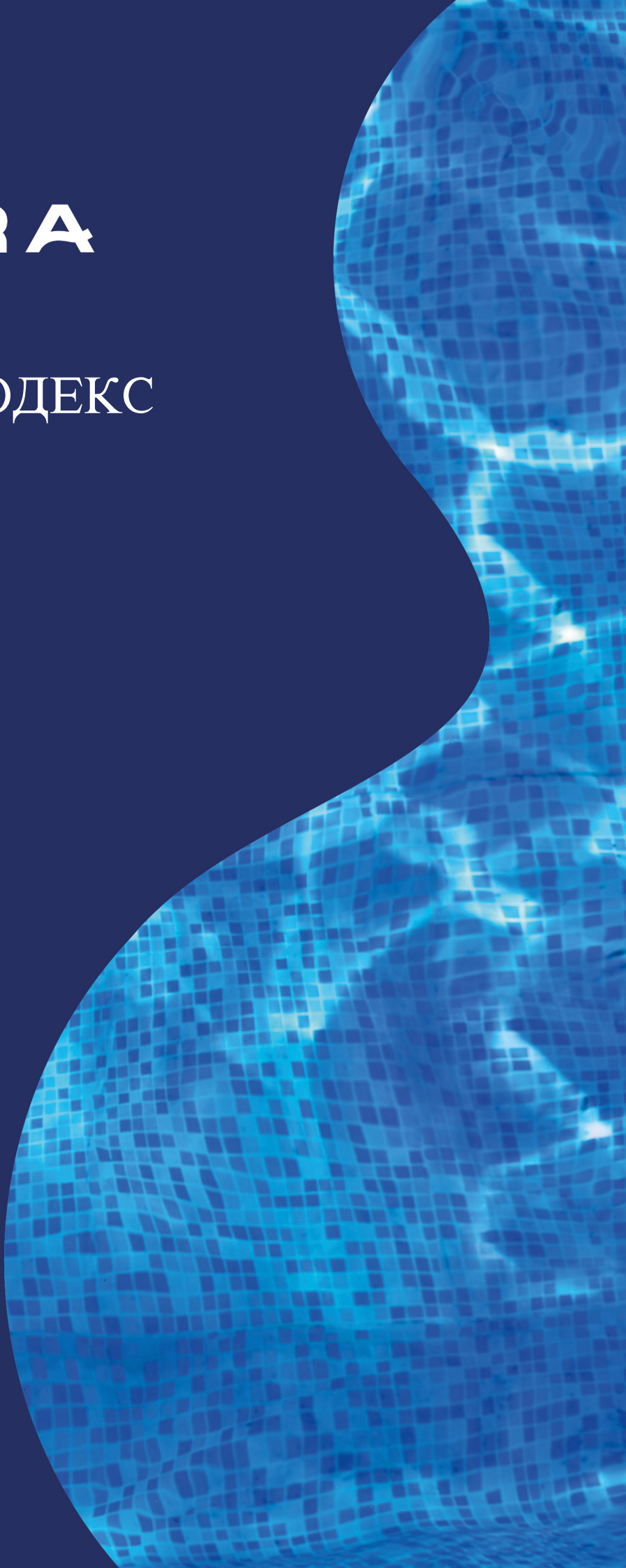


FLUIDRA

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

Fluidra Group

Май 2024



СОДЕРЖАНИЕ

1. ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	3
2. ДЛЯ ЧЕГО ПРЕДНАЗНАЧЕН ЭТОТ КОДЕКС? НАША РАЗДЕЛЕННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	4
2.1. Сфера применения	4
2.2. Принятие решений в случае возникновения этических дилемм	5
3. НАША ЦЕЛЬ: WE TURN WATER INTO A BETTER WORLD	6
4. СООБЩАЙТЕ О ПРОБЛЕМАХ	7
4.1. Основные принципы работы Конфиденциального канала	7
4.2. Управление Конфиденциальным каналом	8
5. НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	9
5,1. Обязательства перед людьми	9
5.2. Защита активов и репутации компании	11
5,3. Ответственное поведение на рынке	13
5.4. Обязательства перед обществом	16
6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА	18
6,1. Внедрение обязательств, установленных Кодексом	18
6,2. Обучение и информированность	18
6,3. Меры в случае несоблюдения	18
7. УТВЕРЖДЕНИЕ, ПРОВЕРКА И КОНТРОЛЬ	18
8. ИСТОРИЯ ПРОВЕРОК	19
ПРИЛОЖЕНИЕ I. ФОРМА ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ЭТИЧЕСКИМ КОДЕКСОМ	20

1. ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

С самого начала своей деятельности в 1969 году компания Fluidra руководствуется при ведении бизнеса четкими принципами и основными положениями. Чтобы стать мировыми лидерами в своей отрасли, мы должны уважать людей и законы, быть честными в своих делах и заслуживать доверие клиентов, поставщиков и сотрудников.

Эти принципы были заложены в основу деятельности компании Fluidra со дня ее основания и остались неизменными после слияния с Zodiac, вплоть до сегодняшнего дня; при этом именно они помогают нам быть мировыми лидерами в сфере бассейнов и оздоровления.

Следовать этим принципам очень важно, учитывая разнообразие мест, где мы работаем, а также многочисленные законы и правила, которые мы должны соблюдать. Эти принципы — ориентир, которому должны следовать все сотрудники в своей повседневной деятельности.

Именно поэтому в 2008 году мы разработали первый Этический кодекс компании. Этот документ опирается на такие важные международные стандарты, как Международный билль о правах человека, Декларация Международной организации труда (МОТ) и десять принципов Глобального договора ООН.

Обязательства, изложенные в Этическом кодексе, отражены в политике, директивах и процедурах компании Fluidra, при этом все они свидетельствуют о нашей приверженности соблюдению закона и принципов, которые он поддерживает.

С момента создания нашего Этического кодекса он постоянно обновлялся, чтобы соответствовать росту компании Fluidra и меняющемуся миру вокруг нас.

Принадлежность к компании Fluidra подразумевает обязательство ежедневно соблюдать и поддерживать эти принципы. Если у вас возникнут вопросы, запросы или жалобы, к вашим услугам наш Конфиденциальный канал. Вся информация рассматривается в нем строго конфиденциально, и при этом проявляется максимальное уважение к людям, которых она касается.

От имени Совета директоров и от себя лично мы хотели бы заранее поблагодарить вас за приверженность нашим принципам и усилия по их продвижению.

С наилучшими пожеланиями,

Элой Планес
Председатель правления

Хайме Рамирес
Генеральный директор

2. ДЛЯ ЧЕГО ПРЕДНАЗНАЧЕН ЭТОТ КОДЕКС? НАША РАЗДЕЛЕННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

2.1. Сфера применения

Этический кодекс компании Fluidra (в некоторых случаях именуемый просто «Кодекс») содержит **руководящие принципы, которым должна следовать Fluidra Group** (далее именуемая «Fluidra» или «Компания») и ее сотрудники при выполнении своих профессиональных обязанностей.

Кодекс служит декларацией о намерениях и является обязательным для всех членов совета директоров, руководителей и сотрудников всех компаний Fluidra (далее именуемых «Члены»), независимо от документов, устанавливающих их профессиональные или трудовые отношения, тем самым обеспечивая этическое и ответственное поведение.

Учитывая обширный характер деятельности Fluidra Group, **настоящий Кодекс не охватывает все ситуации, которые могут возникнуть** у любого из наших Членов и деловых партнеров, **однако в нем изложены четкие принципы поведения**, соответствующие ценностям Fluidra. Ваша обязанность — применять принципы, лежащие в основе данного Кодекса. Если в каком-либо конкретном случае у вас возникнет вопрос о том, как действовать или как интерпретировать его содержание, рекомендуем обсудить это со своим руководителем, представителем отдела кадров

или воспользоваться Конфиденциальным каналом.

Этический кодекс **не заменяет и не отменяет действующее законодательство каждой страны или международного сообщества** в вопросах административного, гражданского, уголовного, трудового или коммерческого права, а также внутренние положения компании или коллективные договоры, которые могут применяться.

Настоящий Кодекс распространяется на все компании, входящие во Fluidra Group по всему миру, включая все компании, в которых акционерное общество Fluidra S. A. прямо или косвенно владеет большинством акций, долей или прав голоса, и (или) компании, в которых она назначила или может назначить большинство членов своих корпоративных управленческих команд таким образом, чтобы фактически контролировать компанию.

Настоящий Кодекс также применяется, насколько это уместно, к совместным предприятиям, временным совместным предприятиям и другим эквивалентным объединениям, возглавляемым Fluidra S.A., в любой момент времени. Настоящий Кодекс следует рассматривать вместе с обязательствами, включенными в **Этический кодекс поставщика**, касающийся нашей Цепочки поставок.



Члены Fluidra Group и деловые партнеры несут ответственность за выполнение нижеследующего:

- **Знать и применять** стандарты поведения, установленные в настоящем Кодексе, и внутренние правила, которые их реализуют и дополняют, а также участвовать в регулярных обязательных тренингах и инициативах для расширения знаний с целью достижения совершенства в профессиональном поведении.
- **Не допускать** при исполнении своих профессиональных обязанностей такого поведения, которое не соответствует Кодексу¹ или могло бы противоречить внутренним нормативным документам, регулирующим его соблюдение, либо действующему законодательству.

- **Информировать по Конфиденциальному каналу** о любых действиях или ситуациях, связанных с Fluidra Group, которые могли бы противоречить настоящему Кодексу, в соответствии с процедурой, определенной в разделе 4 «Сообщайте о проблемах».

2.2. Принятие решений в случае возникновения этических дилемм

Прежде чем принять какое-либо решение, члены Fluidra Group и те, кто имеет деловые отношения с Fluidra, должны задать себе следующие **ключевые вопросы**:

Если вы сомневаетесь, как поступить в том или ином случае в контексте вашей работы, прежде чем принять решение, задайте себе следующие вопросы:



¹ Применение Кодекса этики ни в коем случае не должно толковаться как ограничение прав работников. Обязательства, предусмотренные Кодексом, являются обязательными только в том случае, если они соответствуют положениям трудового законодательства.

3. НАША ЦЕЛЬ: WE TURN WATER INTO A BETTER WORLD

We turn water into a better world. В каждой капле — возможность сделать мир лучше.

Наше предназначение вдохновлено ресурсом, столь же необходимым, сколь и преобразующим: водой. В каждом бассейне, в каждом пространстве для благополучия мы видим возможность оказать влияние, выходящее за пределы непосредственного, за пределы поверхности. Когда мы говорим "we turn water into a better world", мы имеем в виду нечто, что выходит за рамки установок и услуг.

Это предназначение — наше обязательство заботиться не только о людях, но и о планете. Каждый шаг, каждое нововведение — это способ превратить воду в ресурс, который улучшает

жизнь. С каждым проектом мы стремимся построить более сбалансированный, более здоровый и более устойчивый мир.

Наше предназначение дополняется нашей миссией, видением и ценностями:

- Наша **МИССИЯ** — создавать идеальные бассейны и обеспечивать оздоровительные процедуры, проявляя при этом ответственный подход.
- Наше **ВИДЕНИЕ** заключается в улучшении жизни людей благодаря инновационным и устойчивым решениям, которые меняют представление о том, как можно наслаждаться водой для отдыха и здоровья.



4. СООБЩАЙТЕ О ПРОБЛЕМАХ

Компания Fluidra призывает заинтересованных лиц сообщать о поведении или случаях, нарушающих закон и (или) **Этический кодекс Fluidra** либо **связанные с ним политики**, если они знают или подозревают об этом.

С этой целью компания предоставляет всем **Конфиденциальный канал**, доступ в который осуществляется по прямым ссылкам на корпоративном сайте Fluidra и во внутренней корпоративной сети интранет MyFluidra. Кроме того, на Конфиденциальный канал можно войти по следующим адресам:

- **Онлайн:** fluidra.ethicspoint.com
- **Мобильный:** fluidramobile.ethicspoint.com

Конфиденциальный канал можно использовать для следующего:

- **Высказать вопросы и (или) сомнения** по поводу истолкования и применения политик, связанных с Этическим кодексом, а также законодательства.
- **Сообщить о предполагаемом или фактически имевшем место неправомерном поведении** в соответствии с условиями Директивы относительно сообщений о проблемах.

Конфиденциальный канал Fluidra размещается у стороннего поставщика услуг горячей линии для сообщений о нарушениях. Все сообщения обрабатываются конфиденциально, насколько это возможно для проведения полноценного скрытого расследования, при этом решения принимаются на основе веских оснований, и по мере возможности соблюдается защита личной информации вовлеченных лиц. Сообщения в Конфиденциальный канал могут подаваться анонимно, как описано ниже.

4.1. Основные принципы работы Конфиденциального канала

Отсутствие преследований

Компания Fluidra не потерпит никаких угроз или преследований в отношении лиц, направивших сообщение по Конфиденциальному каналу, а также тех, кто участвует или помогает в расследовании, при условии того что они действуют добросовестно.

Конфиденциальность

Любое сообщение, отправленное по Конфиденциальному каналу, рассматривается с соблюдением строжайшей конфиденциальности, насколько это возможно для проведения полноценного скрытого расследования. Это означает, что предоставленная информация и личность сообщившего ее человека раскрываются только ограниченному кругу лиц, наделенных соответствующими полномочиями, при этом категорически запрещается разглашать любую информацию о сообщениях, если иное не требуется по закону.

Все стороны, участвующие во внутреннем расследовании, в том числе человек, о котором идет речь в сообщении, имеют право на конфиденциальность в максимально возможной степени, чтобы избежать ненужного ущерба для их репутации.

Анонимность

У заявителя есть возможность использовать Конфиденциальный канал анонимно, по желанию, что может обеспечить ему дополнительный уровень конфиденциальности.

Права обвиняемых и затронутых лиц

Обвиняемые и лица, которых затрагивает внутреннее расследование, имеют право на получение информации о поданной жалобе, право на честь и достоинство, право на презумпцию невиновности и право на защиту.

Защита личной информации

Компания Fluidra обязуется защищать личные данные каждого человека, вовлеченного во внутреннее расследование, в максимально возможной степени, и обезопасить персональные данные от несанкционированного доступа и обработки. Любые персональные данные, полученные в связи с Конфиденциальным каналом, обрабатываются в соответствии с действующим законодательством в области конфиденциальности данных.

Право на выбор канала связи

Заявитель может выбрать канал связи, который он считает наиболее подходящим, используя Конфиденциальный канал Fluidra или внешний (компетентные органы), не будучи обязанным использовать определенный канал.

Право на ограниченную информацию

В процессе формулирования жалобы у заявителя не могут запрашиваться данные, которые не являются строго необходимыми для ее обработки, а впоследствии компания Fluidra не может запрашивать или хранить данные, которые не являются строго необходимыми для проведения расследования.

Право на получение ответа в рациональные сроки

Заявитель получает первоначальное подтверждение получения своей жалобы в течение максимум семи дней с момента ее получения компанией Fluidra. Срок обработки данных и расследования не может превышать трех месяцев с момента получения сообщения, за исключением случаев особой сложности, требующих продления срока, при этом срок может быть продлен максимум еще на три месяца.

4.2. Управление Конфиденциальным каналом

Вопросы и сообщения о потенциальных или фактически имевших место проблемах, поданные по Конфиденциальному каналу, принимаются и обрабатываются Комитетом по этике в условиях строжайшей конфиденциальности, в соответствии с правилами, определенными в **Директиве относительно сообщений о проблемах и Порядке управления коммуникацией**.

Комитет по этике является внутренним коллегиальным органом, подотчетным Совету директоров через Комитет по аудиту. В его состав входят руководители Юридического отдела, Отдела внутреннего аудита и соблюдения норм и правил, а также Отдела по работе с персоналом.

Работа Конфиденциального канала



5. НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

5.1. Обязательства перед людьми

В качестве участника Глобального договора ООН компания Fluidra обязуется поддерживать и соблюдать защиту основных прав человека, признанных на международном уровне, а также не допускать соучастия в нарушении этих прав.

С помощью этого Кодекса компания развивает обязательства в области прав человека, содержащиеся в **Политика устойчивого развития**. Все без исключения члены Fluidra обязаны соблюдать принципы Международного билля о правах человека, основополагающие конвенции Международной организации труда (МОТ) и Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Компания также требует от своих поставщиков и клиентов следовать этим принципам.

Уважение к людям

Компания Fluidra поддерживает отношения, основанные на уважении, справедливости и вежливости, со всеми сотрудниками, клиентами, поставщиками, представителями власти и другими лицами, с которыми она контактирует в своей деятельности. Каждый человек имеет право на уважение и достойное обращение. Все члены Fluidra обязуются поддерживать хорошие отношения со всеми людьми и относиться к ним достойно как внутри Организации, так и за ее пределами.

Компания Fluidra не приемлет грубого или бесчеловечного обращения, включая насилие, гендерное насилие, притеснение (в том числе сексуальные домогательства, моббинг и буллинг), телесные наказания, психическое или физическое принуждение, запугивание, публичное унижение или словесные оскорбления сотрудников, а также угрозы любого такого обращения.

Обеспечение равных возможностей и отсутствия дискриминации

Компания обязуется обеспечить рабочее место, свободное от притеснений и незаконной дискриминации. Fluidra предоставляет всем

сотрудникам равные возможности для гарантированного трудоустройства и карьерного роста, обеспечивая, чтобы решения о приеме на работу принимались только на основе релевантных критериев, таких как квалификация и способности человека.

Все сотрудники Fluidra обязаны воздерживаться от любых форм дискриминации или других враждебных действий по признаку расы, цвета кожи, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности и самовыражения, этнического или национального происхождения, инвалидности, беременности, религии, политической принадлежности, членства в профсоюзе, статуса ветерана, защищенной генетической информации, семейного положения или любых иных оснований, запрещенных законом, включая практику найма и трудоустройства, такую как заработная плата, продвижение по службе, поощрения и доступ к возможностям обучения и развития.

Содействие многообразию, равенству и инклюзивности

Компания Fluidra признает ценность широкого спектра навыков, опыта, культуры и происхождения и стремится к созданию организации, отражающей разнообразие наших клиентов и сообществ, в которых мы работаем. Как указано в нашей Политике в области многообразия, равенства и инклюзивности, мы стремимся развивать и продвигать инклюзивную культуру, в которой ценится и отмечается многообразие и каждый может внести полноценный вклад и полностью раскрыть свой потенциал.

Искоренение всех форм современного рабства

Каждый человек имеет право выполнять свою работу свободно и добровольно, не подвергаясь принуждению или удержанию. Компания Fluidra выступает против всех форм современного рабства, включая собственно рабство, принудительный труд, принудительный брак,

долговую кабалу, торговлю людьми и недобровольный труд в тюрьме.

При приеме на работу компания Fluidra предоставляет работникам письменную информацию на понятном им языке. Работники должны иметь удостоверения личности, выданные правительством, такие как паспорта, разрешения на работу или иммиграционные документы. Компании группы Fluidra Group не должны необоснованно ограничивать свободу передвижения работников или требовать от них оплаты услуг по трудоустройству. При отсутствии принудительных договорных обязательств об обратном работники должны иметь возможность свободно уволиться по собственному желанию.

Искоренение детского труда

Компания Fluidra проводит политику, направленную на искоренение использования детского труда, включая его наихудшие формы. Компания Fluidra обязуется нанимать работников не моложе 16 лет, минимального возраста, установленного законом для приема на работу, или возраста окончания обязательного образования, в зависимости от того, какой из этих возрастов выше. Кроме того, компания не использует работников моложе 18 лет для выполнения работ, представляющих неоправданный риск для их здоровья и безопасности. Fluidra применяет соответствующий механизм проверки возраста работников и предоставляет обоснование такой проверки по запросу.

Эти возрастные ограничения не применяются, если работа выполняется в рамках следующего: образовательного или учебного курса, за который в первую очередь отвечает школа или учебное заведение; программы обучения, которая полностью или в основном проводится в компании и одобрена компетентным органом; или программы ориентации, направленной на помощь в выборе профессии или вида обучения.

Рабочее время и время отдыха

Компания Fluidra соблюдает местные законы и коллективные договоры (если применимо) в отношении рабочего времени и периодов отдыха. Продолжительность рабочего дня не должна

превышать максимальную, установленную местным законодательством. Все сверхурочные работы должны быть добровольными и утверждаться руководством. Кроме того, рабочая неделя не должна превышать 60 часов, включая сверхурочные, за исключением чрезвычайных или нетипичных ситуаций. Работникам предоставляется не менее одного выходного дня каждые семь дней.

Кроме того, Fluidra обязуется поощрять баланс между работой и личной жизнью и меры по отключению от цифровых технологий среди своих сотрудников на тех должностях, где это возможно.

Заработная плата и льготы

Вознаграждение, выплачиваемое работникам, должно соответствовать всем применимым законам об оплате труда, включая те, которые касаются минимальной заработной платы, сверхурочных часов и обязательных по закону льгот. В соответствии с местным законодательством работники должны получать компенсацию за сверхурочную работу по ставкам, превышающим обычные почасовые ставки. Вычеты из заработной платы в качестве дисциплинарной меры не допускаются.

Компания Fluidra обязуется выплачивать справедливую и равную заработную плату, включая льготы и отпуска, которая удовлетворяет базовые потребности работников и стремится обеспечить им также дискреционный доход, в соответствии с действующим законодательством и (или) соответствующими коллективными договорами. Компания Fluidra также стремится свести к минимуму и смягчить структурные различия в оплате и льготах между полами за равный или сопоставимый труд.

Охрана труда и техника безопасности

Компания Fluidra уделяет первостепенное внимание фундаментальным правам на безопасное рабочее место, внедряя необходимые системы защиты от производственных рисков. Мы принимаем на себя обязательство строго соблюдать правила охраны здоровья и техники безопасности, включая программы профилактики,

обучение и информирование о потенциальных рисках.

Работа на территории Fluidra должна соответствовать мерам безопасности в соответствии с правилами профилактики производственных рисков. Сотрудники несут личную ответственность за соблюдение мер профилактики, разработанных компанией Fluidra, включая строгий запрет на употребление психоактивных веществ, алкоголя и (или) работу в состоянии алкогольного опьянения или под воздействием психоактивных веществ в рабочее время. Члены должны соблюдать все меры по охране здоровья и технике безопасности, воздерживаясь от внесения изменений в средства защиты. Компания Fluidra осуществляет строгий контроль за деятельностью или продукцией, представляющей риск для здоровья населения. Подробную информацию можно найти в нашей **Политика в области охраны здоровья и безопасности**.

Право на объединение и ведение коллективных переговоров

Компания Fluidra должна обеспечить соответствие и соблюдение в отношении всех применимых законов и основных конвенций МОТ, касающихся прав работников на создание профсоюзов и вступление в них по своему выбору, ведения коллективных переговоров и участия в мирных собраниях, а также уважать право работников воздерживаться от такой деятельности.

Работники и (или) их представители должны иметь возможность открыто общаться и делиться с руководством идеями и проблемами, касающимися условий труда и практики управления, не опасаясь дискриминации, мести, репрессий, запугивания или притеснений. Если местные законы или обстоятельства ограничивают эти права, компания Fluidra будет использовать другие способы налаживания конструктивного диалога со своими работниками по вопросам трудоустройства и проблемам на рабочем месте.

Право на неприкосновенность частной жизни и защиту персональных данных

Компания Fluidra соблюдает право на неприкосновенность частной жизни и защиту идентифицирующих личность данных всех заинтересованных сторон, включая сотрудников, клиентов и поставщиков, в соответствии с действующими законами и нормами. Принимаются меры по защите персональных данных, обрабатываемых любым сотрудником при выполнении своих обязанностей, и по снижению риска несанкционированного использования или раскрытия идентифицирующих личность данных. Fluidra Group требует соблюдения тех же стандартов от своих поставщиков.

5.2. Защита активов и репутации компании

Надлежащее использование активов

Компания Fluidra предоставляет своим членам устройства, оборудование и ИТ-системы (далее совместно именуемые «Активы») для выполнения их обязанностей. Каждый член компании несет ответственность за надлежащий уход за этими активами и их правильное использование.

Кроме того, Активы Fluidra должны использоваться в соответствии с политикой и правилами компании, размещенными во внутренней корпоративной сети интранет. Fluidra принимает необходимые меры для предотвращения и контроля рисков, таких как:

- несанкционированный доступ к ИТ-системам или информации;
- распространение компьютерных вирусов или программ, которые могут нанести ущерб материальным или нематериальным активам;
- несанкционированная установка программного обеспечения,
- несанкционированное раскрытие информации; и
- использование Активов для осуществления незаконной деятельности.

Сотрудники Fluidra должны особенно бережно относиться к Активам, предоставленным им для выполнения работы.

Борьба с коррупцией и взяточничеством

Компания Fluidra строит свои отношения с государственным и частным секторами на принципах прозрачности и равных деловых возможностей. Соответственно, Fluidra отвергает любые незаконные сделки, направленные на получение несправедливого преимущества перед другими на рынке, в государственных или частных тендерах. С этой целью в компании Fluidra действует **Антикоррупционная политика**, которая расширяет принципы настоящего Этического кодекса.

Вместе с Политикой соответствия нормативно-правовым требованиям Антикоррупционная политика основывается на Этическом кодексе Fluidra и является краеугольным камнем для Fluidra Group в борьбе с коррупцией в различных областях, в которых она осуществляет свою деятельность

Антикоррупционная политика подкрепляет приверженность компании к нетерпимости в отношении любого поведения, которое могло бы быть расценено как коррупция, взяточничество или мошенничество, а также к любым другим преступным действиям, или к любому поведению, которое противоречит принципам, изложенным в Этическом кодексе компании. Антикоррупционная политика подчеркивает явно выраженный запрет на любые формы коррупции, включая, среди прочего, откаты, дробление контрактов, практику «мягкого доллара», мошенничество, вымогательство, хищение и отмывание денег.

Предотвращение отмывания денег

Все члены Fluidra должны поддерживать международные и местные усилия по предотвращению и искоренению коррупции и финансовых преступлений, а также любых других правонарушений против прав третьих лиц.

Ни один член Fluidra ни при каких обстоятельствах не может принимать денежные подарки.

Ни компания Fluidra, ни ее сотрудники не могут прямо или косвенно осуществлять деятельность, связанную с отмыванием денег, или быть в нее вовлеченными. Fluidra должна соблюдать законы

против отмывания денег, действующие в любой компетентной юрисдикции, и сотрудничать с органами, ответственными за борьбу с отмыванием денег или финансированием незаконной деятельности.

Как общие, так и конкретные указания по предотвращению отмывания денег и коррупции регулируются **Антикоррупционной политикой** и внутренним регламентом, который ее развивает.

Права интеллектуальной и промышленной собственности

Fluidra основывает свою политику в отношении создания нематериальных активов (брендов, патентов, промышленных образцов, доменных имен и других активов, защищенных правами промышленной собственности) на поощрении творчества и инноваций, а также на соблюдении своих прав промышленной и интеллектуальной собственности и прав третьих лиц.

Члены Fluidra должны уважать ее промышленную и интеллектуальную собственность, а также ее ноу-хау и, в целом, любую работу, созданную или разработанную Fluidra, будь то в результате ведения ее бизнеса или бизнеса третьих лиц.

Кроме того, чтобы избежать возможных нарушений прав третьих лиц, компания Fluidra определила и внедрила ряд внутренних процедур, которым должны следовать все компании Fluidra при разработке и запуске новых продуктов.

Без необходимого предварительного письменного согласия правообладателя или лица, уполномоченного предоставлять его в соответствии с установленными условиями, нематериальные активы третьих лиц не могут копироваться или воспроизводиться ни полностью, ни частично, а также не могут импортироваться или распространяться.

Торговые марки, патенты, промышленный дизайн, доменные имена и другие нематериальные активы, защищенные правами промышленной собственности, подлежат такой же защите.

Соблюдение правовых норм

Компания Fluidra признает важность законов, правил, положений, политик и стандартов,

которым она подчиняется, как внутренних, так и внешних. Члены Fluidra обязуются соблюдать все законы и правила, включая те, которые имеют отношение к трудовым, экологическим, экономическим и финансовым вопросам, содействовать их соблюдению и выполнять все окончательные судебные или административные решения, которые могут быть применимы.

Члены Fluidra не должны вести бизнес в юрисдикциях только для того, чтобы воспользоваться преимуществами более мягкого законодательства в сфере экологии, социальных вопросов, культуры или трудовых отношений.

Политический нейтралитет

Fluidra не должна делать никаких взносов в пользу политических партий, кандидатов или избирательных коалиций. Однако Fluidra не может ущемлять права своих сотрудников на их личное участие в политическом процессе.

Конфликты интересов, ограничения и несовместимость

Все сотрудники Fluidra Group обязаны избегать конфликта интересов. Конфликт интересов — это ситуация, в которой частные интересы одного лица могут повлиять на принятие им надлежащих решений в профессиональной сфере. Он также может возникнуть, когда какая-либо ситуация или обстоятельство могут негативно повлиять на выполнение обязанностей и задач, возложенных на сотрудника Fluidra Group.

Если сотрудникам Fluidra Group становится известно о возможном конфликте интересов, они должны воздержаться от участия в принятии связанных с ним решений и сообщить о нем в Отдел соответствия нормативно-правовым нормам компании Fluidra (compliance@fluidra.com).

Корпоративный имидж и репутация

Компания Fluidra считает свой корпоративный имидж и репутацию одним из самых ценных активов для поддержания доверия акционеров, клиентов, сотрудников, поставщиков, властей и общества в целом.

Хотя каждый из нас имеет право на собственные убеждения и ценности, мы должны учитывать, как

наши личные взгляды могут быть восприняты другими людьми, когда мы выражаем их на рабочем месте или представляем компанию Fluidra за пределами рабочего места.

Средства коммуникации и социальные сети Fluidra находятся в ведении специализированного отдела и не должны использоваться для пропаганды личных религиозных, политических или других убеждений и взглядов, потенциально могущих носить особый характер. Все сотрудники должны быть особенно бдительны при публичных выступлениях от имени Fluidra и должны иметь необходимое разрешение на участие во внешних действиях, представляющих компанию, таких как выступления в СМИ, посты в социальных сетях, профессиональные семинары и внешние мероприятия.

5.3. Ответственное поведение на рынке

Качество продукции и материалов, а также их безопасность и соответствие требованиям

Компания Fluidra проверяет и обеспечивает соответствие продукции, которую она производит и (или) распространяет, действующим законам, директивам и нормам. К ним относятся REACH, RoHS, POPs, WEEE, директива ЕС о батареях, а также другие требования, касающиеся ограничений и запретов на использование конкретных веществ в нашей продукции. Fluidra также стремится ответственно подходить к выбору источников минерального сырья и минимизировать негативное воздействие опасных веществ на окружающую среду и здоровье людей.

Кроме того, компания обязуется применять высокие стандарты безопасности и качества, а также обнаруживать ситуации риска и принимать соответствующие решения согласно местному законодательству.

Продвижение устойчивых решений

Компания Fluidra неизменно стремится к позитивным изменениям на рынке, уделяя особое внимание продвижению экологически устойчивых решений, особенно тех, которые активно снижают потребление воды. Наша приверженность ответственному поведению не ограничивается

соблюдением требований и предполагает активный поиск возможностей, способствующих экологическому и социальному благополучию.

Мы пропагандируем и отдаем предпочтение продуктам и услугам, которые соответствуют нашим целям в области устойчивого развития, способствуя формированию рынка, где ценятся ответственные методы. Поощряя инновации, сотрудничество и осознанный выбор потребителей, Fluidra стремится стать катализатором решений, основанных на устойчивом развитии, которые оказывают долгосрочное воздействие.

Ответственный маркетинг

Fluidra стремится продвигать честную и ответственную маркетинговую практику, открыто сообщая об экономическом, экологическом и социальном воздействии своих брендов, продуктов и услуг. Компания стремится просвещать и информировать своих клиентов, используя правдивые и точные заявления в своей рекламе, маркетинговых и общих коммуникационных материалах. Fluidra обязуется уважать свободу выбора своих клиентов и избегать публикации материалов, которые могут ввести их в заблуждение или ограничить их способность принять оптимальное решение с учетом их конкретных потребностей.

Прозрачность и правдивость информации

Компания Fluidra обеспечивает правдивость и прозрачность своей информации, что является обязанностью всех членов компании или тех, кто с ней сотрудничает.

Экономическая и финансовая информация Fluidra, в частности ее финансовая отчетность, должна правдиво и достоверно отражать ее юридический статус, финансы и активы и соответствовать законам и принципам бухгалтерского учета.

С этой целью Fluidra обязуется внедрить и поддерживать соответствующую систему внутреннего контроля финансовой отчетности. Распространение недостоверной информации, как внутри компании, так и за ее пределами, строго запрещено.

Конфиденциальность и обработка информации

Компания Fluidra обеспечивает защиту информации и ее конфиденциальность, что является обязанностью всех членов компании или тех, кто с ней сотрудничает. Несанкционированное присвоение баз данных и конфиденциальной информации строго запрещено.

Информация должна быть защищена с помощью мер безопасности, установленных в соответствии с уровнем конфиденциальности. Компания Fluidra и ее члены несут ответственность за принятие необходимых мер безопасности и соблюдение процедур, установленных для защиты информации, являющейся собственностью компании, и конфиденциальной информации, хранящейся на бумажном или электронном носителе, от любых внешних или внутренних угроз, несанкционированного доступа, обработки или уничтожения таких данных, как преднамеренного, так и случайного.

В отсутствие предварительного разрешения обязанность соблюдать конфиденциальность в отношении информации, полученной в ходе выполняемой для Fluidra работы, сохраняется после прекращения рабочих отношений, за исключением случаев, когда раскрытие информации требуется по закону или в соответствии с юридическим или административным постановлением.

Добросовестная конкуренция и антимонопольное законодательство

Компания Fluidra ведет свою деятельность на рынке на основе принципов добросовестной конкуренции и равных возможностей для ведения бизнеса, отвергая любые сделки, направленные на получение несправедливых или незаконных конкурентных преимуществ или преимуществ перед клиентами, поставщиками, конкурентами и другими заинтересованными сторонами на рынке.

Никто из членов Fluidra не должен участвовать в незаконных соглашениях, могущих ограничить свободу рынков, на которых они работают. Таким образом, считается строго запрещенным участие в следующих действиях:

- несанкционированный доступ к конфиденциальной информации других сторон или ее разглашение;
- промышленный шпионаж;
- несанкционированное раскрытие коммерческой тайны;
- использование инсайдерской информации Компании или третьих лиц для совершения любого рода сделок или деловых операций;
- распространение заведомо ложной информации о продукции, услугах и состоянии рынка;
- схемы установления цен на продукцию или на котируемую цену акций Компании;
- раздел рынка;
- соглашения между конкурирующими компаниями об отказе от переманивания сотрудников; и
- вмешательство в процедуры государственных закупок.

Вышеперечисленные действия представляют собой антиконкурентную практику, поэтому их следует избегать. Fluidra уважает своих конкурентов и не потерпит никаких действий со своей стороны или со стороны третьих лиц, нарушающих правила честной конкуренции.

Наконец, компания Fluidra проводит экономический анализ своего положения на рынке. Хотя отвоевывание доли рынка у менее эффективных конкурентов является краеугольным камнем конкурентного рынка, Fluidra запрещает незаконные действия, которые могут помешать эффективной конкуренции.

Инсайдерская торговля

Инсайдерская торговля имеет место, когда инсайдер покупает или продает акции или другие ценные бумаги публично торгуемой компании, располагая существенной, непубличной информацией о ней.

Существенная, непубличная информация определяется как любая непубличная информация, которая может существенно повлиять на решение инвестора о покупке или продаже ценной бумаги, учитывая, что если информация будет обнародована, цена акции или ценной бумаги может резко измениться.

Существенная непубличная информация может включать сведения о финансовых показателях, изменениях в дивидендах, слияниях, продажах, приобретениях, разработке продуктов или услуг, заказах клиентов или изменениях в руководстве. Неинсайдерам также запрещается торговать с использованием существенной, непубличной информации, неправомерно предоставленной инсайдером неинсайдеру.

Члены Fluidra, узнавшие о внутренней информации при исполнении своих обязанностей, считаются инсайдерами. Инсайдерская информация должна быть строго конфиденциальной и не может быть раскрыта ни одному неинсайдеру внутри или вне компании Fluidra, включая членов семьи. Инсайдеры не должны покупать, продавать или иным образом торговать ценными бумагами Fluidra, обладая внутренней информацией, и не должны давать торговые рекомендации лицам, не являющимся инсайдерами.

Инсайдерская торговля является строго незаконной в Европейском союзе, США и большинстве других стран; действующий инсайдер может быть наказан компетентными органами, как это предусмотрено, в частности,

Постановлением (ЕС) № 596/2014 Европейского парламента и Совета от 16 апреля 2014 года о злоупотреблениях на рынке.

Положения о таможенном и международном торговом контроле

Компания Fluidra соблюдает все применимые таможенные правила и правила международной торговли. Fluidra не должна участвовать в сделках со странами и лицами, находящимися под санкциями, и с запрещенными конечными пользователями, а также сотрудничать с любой ограничительной торговой практикой или бойкотом, которые запрещены или наказываются Европейским союзом (ЕС) и его государствами-членами, Управлением по контролю за иностранными активами Министерства финансов США (OFAC), Советом Безопасности ООН (UN) и любым другим соответствующим органом, применяющим санкции (именуемые совместно «Законы о торговых санкциях»).

Лоббистская деятельность и торговые ассоциации

Лоббирование является средством влияния на действия правительства и может быть допустимым, если оно осуществляется прозрачно и в соответствии с правительственными правилами. Любое лоббирование от имени Fluidra, как напрямую, так и через третьи стороны, должно осуществляться на законных основаниях и в соответствии с правилами, установленными компанией. Сотрудники должны обеспечивать прозрачность и честность при осуществлении лоббистской деятельности.

Торговые ассоциации представляют интересы определенной индустрии и, следовательно, могут быть мощным источником влияния на государственную политику. Компании должны убедиться, что членство в таких объединениях не противоречит ценностям и обязательствам Fluidra, в частности в отношении изменения климата.

5.4. Обязательства перед обществом

В основе наших корпоративных ценностей лежит стремление компании Fluidra вносить положительный вклад в жизнь сообществ, которых мы касаемся, заботясь о благополучии людей и окружающей среды.

Поддержка местных сообществ

Компания Fluidra стремится вносить чистый положительный вклад в развитие наших сообществ, людей и окружающей среды. Мы активно развиваем отношения, стремясь к партнерству с местными организациями, некоммерческими организациями и общественными группами, способствуя сотрудничеству, которое вносит вклад в улучшение общественного благосостояния.

Fluidra стремится вносить вклад в экономическое развитие местных сообществ и поддерживать их устойчивое развитие. Мы также уважаем и поддерживаем права местных меньшинств, выступая за справедливое и равноправное отношение во всех аспектах нашей деятельности. Кроме того, компания Fluidra решительно выступает за продвижение доступа к бассейнам в местных сообществах, признавая пользу, которую они приносят для отдыха и здоровья.

В своей деятельности мы придерживаемся этих принципов взаимодействия с местным населением и ожидаем, что наши поставщики и клиенты поддержат нас в содействии позитивному и устойчивому влиянию на общество в целом.

Защита окружающей среды

Компания Fluidra глубоко привержена сохранению окружающей среды и бережно относится к хрупкому равновесию природных систем. Все члены компании Fluidra должны принимать и соблюдать принципы бережного отношения к природе и устойчивого развития, строго следуя всем нормативным требованиям.

В своей деятельности мы уделяем первостепенное внимание экологическому сознанию и защите биоразнообразия, поощряя рациональное потребление ресурсов и активно работая над сокращением воздействия на окружающую среду. Мы по возможности используем экологически чистые технологии, соблюдая баланс между производственными требованиями, доступностью на рынке, эффективностью и стоимостью. Мы также стремимся к эффективному использованию ресурсов и надлежащей очистке выбросов, стоков и отходов.

Кроме того, вода — смысл существования компании Fluidra. Все члены компании Fluidra обязаны взять на себя обязательство ответственно и рационально использовать воду и продвигать наиболее эффективные процессы и технологии очистки воды.

Fluidra не только придерживается этих принципов внутри компании, но и активно участвует в местных экологических инициативах и поддерживает их, внося свой вклад в общую устойчивость и здоровье сообщества.



6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА

6.1. Внедрение обязательств, установленных Кодексом

Содержание настоящего Кодекса развивается и будет развиваться посредством специальных политик, директив и (или) процедур в каждой области, которые могут иметь глобальный, региональный и (или) местный охват в зависимости от необходимости. Ответственные подразделения обязаны выделять необходимые ресурсы и средства для обеспечения соблюдения требований.

6.2. Обучение и информированность

В начале трудовых отношений с любой компанией Fluidra Group все сотрудники получают экземпляр Этического кодекса, с которым они должны ознакомиться и который должен принять в течение первых 90 дней после поступления на работу в компанию. В случае с сотрудниками, которые присоединяются к Fluidra в результате слияния или приобретения, такое подписание должно быть осуществлено как можно скорее в соответствии с положениями планов интеграции.

Кроме того, всем сотрудникам будет предложено пересмотреть и заново подписать Кодекс в случае, если его содержание претерпит значительные изменения.

Fluidra также проведет общее обучение принципам и обязательствам, содержащимся в Кодексе, либо через MyCampus, либо лично, которое при необходимости будет дополнено дополнительным обучением по конкретным принципам (соответствие нормативным требованиям; кибербезопасность; Устойчивость и др.). Кроме того, Кодекс будет переведен на основные местные языки и в любое время доступен во внутренней корпоративной сети интранет и на сайте Fluidra.

6.3. Меры в случае несоблюдения

В случае если после проведения соответствующих расследований будет доказано нарушение какого-либо из положений настоящего Кодекса, Комитет по этике предложит соответствующие меры и (или) санкции в соответствии с серьезностью случая и применимыми нормами.

7. УТВЕРЖДЕНИЕ, ПРОВЕРКА И КОНТРОЛЬ

Настоящий Этический кодекс впервые вступил в силу 16.12.2008 г. по решению **Совета директоров** Fluidra. Текущая версия кодекса была утверждена 05.07.2024.

Руководитель по устойчивому развитию, как лицо, ответственное за настоящую Политику, должен периодически контролировать ее применение. Не реже одного раза в год или при наступлении любого события, требующего внесения изменений

в настоящую Политику, ответственный за нее руководитель по устойчивому развитию должен произвести ее рассмотрение, утверждение и распространение на дочерние компании, если это применимо.

Этот процесс должен осуществляться в координации с подразделениями, ответственными за управление каждым из принципов, предусмотренных настоящим Кодексом.

8. ИСТОРИЯ ПРОВЕРОК

Дата	Описание изменения	Автор
Декабрь 2008 г.	Утверждение версии 1.0	Руководитель налогового и юридического отдела
Сентябрь 2015 г.	Утверждение версии 2.0	Руководитель налогового и юридического отдела
Сентябрь 2019 г.	Утверждение версии 3.0	Руководитель налогового и юридического отдела
Май 2022 г.	Утверждение версии 4.0	Руководитель глобального отдела управления персоналом и руководитель отдела экологической, социальной ответственности и корпоративного управления
Май 2024 г.	Утверждение версии 5.0	Руководитель по устойчивому развитию

ПРИЛОЖЕНИЕ I. ФОРМА ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ЭТИЧЕСКИМ КОДЕКСОМ

Перед заполнением данной формы ознакомьтесь, пожалуйста, с Этическим кодексом².

Место: _____; дата: _____

Я, _____, сотрудник _____ компании, входящей во Fluidra Group (далее именуемой «Компания»), действуя от своего имени, настоящим подтверждаю следующее:

- 1 Я получил (-а) Этический кодекс компании Fluidra и ознакомился (-лась) с ним.
- 2 Я полностью понимаю принципы, изложенные в Этическом кодексе, и подтверждаю свое обязательство соблюдать его в качестве сотрудника компании.
- 3 В случае возникновения у меня подозрений по поводу потенциального или фактически имевшего место незаконного и (или) неэтичного поведения, а также потенциального или фактически имевшего место нарушения Этического кодекса я незамедлительно сообщу об этом своему непосредственному руководителю и (или) менеджеру по работе с персоналом на предприятии, где я работаю, или сообщу об этом по Конфиденциальному каналу.
- 4 Насколько мне известно, я не занимался (-лась) никакой деятельностью и не имел (-а) конфликта интересов, нарушающего букву или дух Этического кодекса.
- 5 По состоянию на дату данной Сертификации я полностью соблюдаю все политики и процедуры, установленные Компанией и доведенные до моего сведения, включая, в частности, те, которые содержатся в Этическом кодексе.

В соответствии с вышеизложенным я подписываю настоящий документ в месте и в день, указанные в заголовочной части.

Имя, фамилия

Подпись

² Я понимаю, что настоящая Политика не является трудовым соглашением, договором или гарантией продолжения моей работы. Я также понимаю, что компания оставляет за собой право изменять положения настоящей Политики в любое время и без предварительного уведомления. Я понимаю, что Компания или я можем прекратить мою работу по найму в любое время, по определенной причине или без нее, с уведомлением или без него.

FLUIDRA