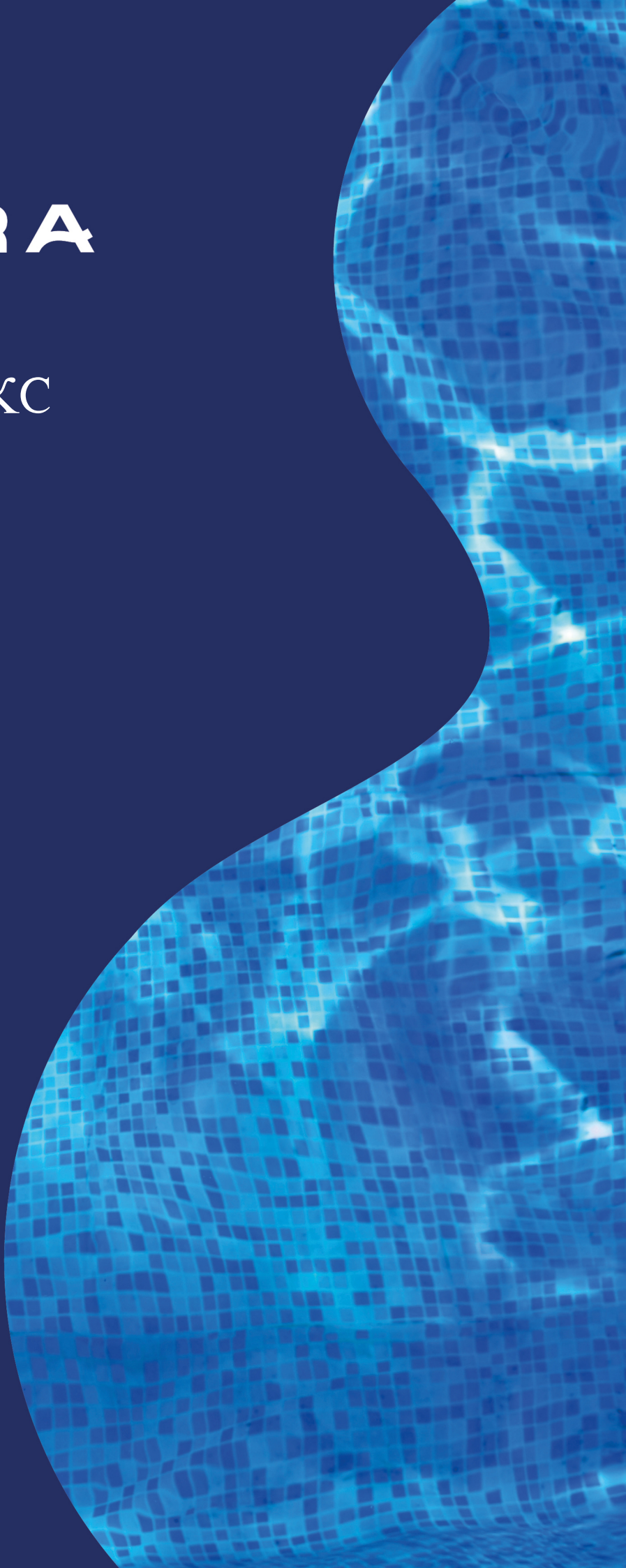


FLUIDRA

ЕТИЧКИ КОДЕКС

Група **Fluidra**

Мај 2024.



САДРЖАЈ

1. ПОРУКА ОД ПРЕДСЕДАВАЈУЋЕГ ИЗВРШНОГ ОДБОРА И ИЗВРШНОГ ДИРЕКТОРА	3
2. ЗАШТО КОДЕКС? НАША ЗАЈЕДНИЧКА ОДГОВОРНОСТ	4
2,1. Опсег примене	4
2,2. Доношење одлука у случају етичких дилема	5
3. НАША СВРХА: WE TURN WATER INTO A BETTER WORLD	6
4. РЕАГУЈТЕ	7
4,1. Основни принципи поверљивог канала	7
4,2. Менаџмент поверљивог канала	8
5. ЧЕМУ СМО ПОСВЕЋЕНИ	9
5,1. Посвећени људима	9
5,2. Заштита имовине и угледа предузећа	11
5,3. Одговорно понашање на тржишту	13
5,4. Посвећеност друштву	15
6. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ УСАГЛАШЕНОСТИ СА КОДЕКСОМ	17
6,1. Примена обавеза наведених у кодексу	17
6,2. Обука и свест	17
6,3. Казне за непоштовање	17
7. ОДОБРАВАЊЕ, ПРЕГЛЕД И НАДЗОР	17
8. ИСТОРИЈАТ ПРЕГЛЕДА	18
I АНЕКС: ОБРАЗАЦ ПРИХВАТАЊА ЕТИЧКОГ КОДЕКСА	19

1. ПОРУКА ОД ПРЕДСЕДАВАЈУЋЕГ ИЗВРШНОГ ОДБОРА И ИЗВРШНОГ ДИРЕКТОРА

Од оснивања, 1969, предузеће Fluidra је радило са јасном премисом и основним водећим начелима пословања: Да бисмо постали глобални лидери у свом сектору, морамо да поштујемо и људе и законе, да послујемо поштено и да будемо вредни поверења наших клијената, добављача и запослених.

Ови принципи су у сржи предузећа Fluidra од првог дана, а од спајања са предузећем Zodiac остају темељ оног што смо данас и што нас је учинило глобалним лидером за базене и велнес.

Кад се узму у обзир различитости локација на којима радимо и бројни закони и прописи којима подлежемо, поштовање ових принципа је важније него икад. Они су звезда водиља за све запослене при свакодневном раду.

Због тога смо 2008. саставили наш први етички кодекс. Овај документ се ослања на важне међународне стандарде, као што су Општа декларација о правима човека, Декларација Међународне организације рада (ILO) и десет принципа Глобалног договора Уједињених нација.

Обавезе наведене у етичком кодексу одражене су у смерницама, директивама и процедурама предузећа Fluidra, и све показују нашу посвећеност поштовању закона и принципа које подржава.

Откад смо успоставили етички кодекс, повремено их ажурирамо да бисмо одржали корак са растом предузећа Fluidra и променама у свету око нас.

За сваког ко је део предузећа Fluidra се подразумева свакодневна посвећеност поштовању и подржавању ових принципа. Ако имате питања или жалбе, наш поверљиви канал вас чека. Сва откривања се обрађују уз максималан степен поверљивости, а умешана лица се третирају са поштовањем.

У име одбора директора и у наше име, желимо да вам се унапред захвалимо на посвећености и настојању да промовишете наше принципе.

Срдачан поздрав,

Елои Планез
Председавајући извршног одбора

Јаиме Рамирез
Извршни директор

2. ЗАШТО КОДЕКС? НАША ЗАЈЕДНИЧКА ОДГОВОРНОСТ

2.1. Опсег примене

Етички кодекс предузећа Fluidra (или само „кодекс“) даје **смернице које група Fluidra** (даље, „Fluidra“ или „предузеће“) и његови запослени морају да прате при обављању својих професионалних дужности.

Кодекс служи као изјава о намери и обавезујући је за све чланове извршног одбора, менаџере и запослене свих Fluidra предузећа, без обзира на документе који дефинишу њихов професионални или радни однос (надаље, „чланови“), чиме се обезбеђује етичко и одговорно понашање.

Због широке природе активности групе Fluidra, **овај кодекс не покрива све могуће ситуације** за све наше чланове и пословне партнере, **али одређује јасне смернице за понашање**, усклађене са вредностима предузећа Fluidra. Имате обавезу да примењујете све принципе који чине кодекс. Ако у одређеном случају нисте сигурни како да наставите, или вам је потребно тумачење садржаја, предлагемо да о томе поразговарате са својим менаџером,

представником кадровске службе, или да употребите поверљиви канал.

Етички кодекс **не мења и не поништава важеће прописе одређене земље и међународне заједнице** из области управног, парничног, кривичног закона, закона о раду и закона о трговини, ни важеће интерне прописе предузећа и колективне уговоре.

Овај кодекс важи глобално, за сва предузећа у оквиру групе Fluidra и сва предузећа у којима Fluidra S.A. посредно или непосредно држи већински део акција, интереса, гласачких права, и/или предузећа у којима је именовала или може да именује већину чланова у управним тимовима предузећа, на такав начин да практично контролише предузеће.

Овај кодекс важи, до релевантног нивоа, и за заједничка улагања, привремена заједничка улагања и друга еквивалентна удруживања која у ма ком трену води Fluidra S.A. Овај кодекс треба читати заједно са обавезама које су наведене у **Етичком кодексу добављача** које се односе на наш ланац набавке.



Чланови групе Fluidra и пословни партнери имају обавезу:

- **Да знају и примењују** стандарде понашања наведене у овом кодексу, као и интерне прописе који их спроводе и допуњују, и да учествују у редовној обавезној обуци и иницијативама за подизање обавештености, ради постизања изврсности у професионалном понашању.
- **Да не толеришу**, при вршењу професионалних дужности, понашање које одступа од кодекса¹ или које може да крши интерне прописе који га примењују, или важећи закон.

- **Да обавештавају кроз поверљиви канал** о свакој радњи или ситуацији која се односи на групу Fluidra, а која би могла да се коси са овим кодексом, према поступку дефинисаном у поглављу 4, „Реагујте“.

2.2. Доношење одлука у случају етичких дилема

Пре доношења одлуке, чланови предузећа Fluidra и лица која с њим имају пословни однос треба да себи поставе следећа **кључна питања**:

У контексту вашег посла, ако нисте сигурни како да реагујете у датој ситуацији, треба да се запитате следеће пре доношења одлуке:



¹ Примена Етичког кодекса ни у ком случају не сме да се тумачи као ограничавање права запослених. Обавезе из кодекса су обавезујуће само док су сагласне са одредбама закона о раду.

3. НАША СВРХА: WE TURN WATER INTO A BETTER WORLD

We turn water into a better world. У свакој капи је прилика да свет учинимо бољим.

Наша сврха је инспирисана ресурсом који је подједнако суштински и трансформативан: водом. У сваком базену, у сваком велнес простору, видимо прилику да створимо утицај који превазилази тренутно, преко површине. Када кажемо "we turn water into a better world", мислимо на нешто што превазилази инсталације и услуге.

Ова сврха представља нашу посвећеност бризи не само о људима, већ и о планети. Сваког корака

који предузмемо, сваке иновације коју уведемо, претварамо воду у ресурс који обогаћује живот. Са сваким пројектом радимо на стварању уравнотеженијег, здравијег и одрживијег света.

Наша сврха допуњује се нашом мисијом, визијом и вредностима:

- Наша **мисија** је да одговорно креирамо савршен доживљај базена и велнеса.
- Наша **визија** је да побољшавамо животе иновативним и одрживим решењима која мењају начин на који људи уживају у води ради рекреације и здравља.



4. РЕАГУЈТЕ

Fluidra свим заинтересованим лицима препоручује да реагују ако знају или сумњају на сумњиво понашање или случајеве кршења закона, етичког кодекса предузећа Fluidra и сродне смернице.

Предузеће је због тога **поверљиви канал** учинило доступним свима, а могуће му је приступити преко директних линкова доступним на веб-сајту корпорације Fluidra и на MyFluidra интранету. Поверљивом каналу можете да приступите и преко следећих адреса:

- **Онлајн:** fluidra.ethicspoint.com
- **Мобилни сајт:** fluidramobile.ethicspoint.com

Поверљиви канал може да се користи:

- **За постављање питања и решавање недоумица** при тумачењу и примени смерница које се односе на етички кодекс и закона.
- **За пријаву могућег и уоченог непрописног понашања** по условима директиве о реаговању.

Fluidra поверљиви канал одржава независни пружалац услуга дежурне линије за пријављивање. Све пријаве се обрађују уз максимално могућ степен поверљивости да би се омогућила комплетна дискретна истрага, доносе се утемељене одлуке, а приватност умешаних лица се, ако је могуће, поштује. Пријаве поверљивом каналом могу се слати анонимно на начин описан у наставку.

4.1. Основни принципи поверљивог канала

Спречавање одмазде

Fluidra не толерише ниједан вид претње ни одмазде над ма којим лицем које пошаље извештај кроз поверљиви канал, ни над лицима

која учествују или помажу у истрази, све док поступају из добре намере.

Поверљивост

Сваки извештај послат кроз поверљиви канал третира се уз максимално могућ степен поверљивости ради обављања пуне дискретне истраге. То значи да се наведене информације и идентитет лица које пријављује откривају само ограниченом броју људи са одговарајућим овлашћењима, и изричито је забрањено откривање ма ког типа информација о извештајима осим ако закон не налаже другачије.

Све стране умешане у интерну истрагу, укључујући пријављено лице, имају право на поверљивост до највеће могуће мере, да би се избегло непотребно каљање њиховог угледа.

Анонимност

Лице које подноси пријаву, ако жели, има могућност да користи поверљиви канал, што може да створи додатни слој поверења.

Права оптужених и погођених истрагом

Лица на која се односи тужба или су обухваћена интерном истрагом имају право да буду обавештена о уложеној тужби, правно на част, право на претпоставку невиности и право на одбрану.

Приватност

Fluidra је посвећена заштити свих умешаних у интерну истрагу до највеће могуће мере и чувању њихових личних података од неовлашћеног приступа и обраде. Сви лични подаци добијени преко поверљивог канала се обрађују у складу са важећим прописима о приватности података.

Право на бирање канала за комуникацију

Подносилац жалбе може да изабере канал за комуникацију који сматра најприкладнијим, и може да користи поверљиви канал предузећа Fluidra или спољни (надлежни органи), без обавезе да користи одређени канал.

Право на ограничено давање информација

Од подносиоца жалбе, током поступка формулисања жалбе, неће бити тражени подаци који нису неопходни за процес; такође, предузеће Fluidra не може да захтева или чува податке који нису неопходни за истрагу.

Право на добијање одговора за разумно време

Подносилац жалбе добија иницијалну потврду о пријему жалбе, уз максималан период пријема жалбе од предузећа Fluidra од седам дана. Рок, по питању обраде података и истраге, не сме да пређе три месеца од пријаве проблема, изузев у посебно сложеним случајевима, који захтевају

продужење рока, у ком случају може доћи до продужења од највише три додатна месеца.

4.2. Менаџмент поверљивог канала

Одбор за етику прима и обрађује питања, недоумице и извештаје послате поверљивим каналом уз максимално могућ степен поверљивости, сходно прописима дефинисаним у **Директиви о реаговању и процедури за управљање комуникацијама.**

Одбор за етику је интерно колегијално тело које одговара одбору директора преко одбора за ревизију. Њега чине начелници правне службе, службе за унутрашњу контролу и усаглашеност и кадровске службе.

Рад поверљивог канала



5. ЧЕМУ СМО ПОСВЕЋЕНИ

5.1. Посвећени људима

Као члан Глобалног договора Уједињених нација, предузеће Fluidra је посвећено заштити међународно признатих основних људских права, као и обезбеђивању тога да не учествује у кршењу тих права.

Предузеће кроз овај кодекс развија посвећеност људским правима, садржану у **Политика одрживости**. Чланови предузећа Fluidra, без изузетка, имају обавезу да поштују принципе основних конвенција Међународног закона о људским правима и Међународне организације рада и Декларације о основним принципима и правима на радном месту. Предузеће захтева и од својих добављача и клијената да се придржавају ових принципа.

Поштовање према људима

Предузеће Fluidra одржава односе на поштовању, фер опхођењу и љубазности према свим својим запосленима, клијентима, добављачима, властима и другим лицима са којима долази у додир током својих активности. Сви имају право да буду поштовани и третирано са достојанством. Сви чланови предузећа Fluidra посвећени су одржавању добрих односа са свим људима и поступању према људима са поштовањем, унутар и ван организације.

Предузеће Fluidra не толерише груб и нехуман третман, укључујући насиље, насиље засновано на полу, малтретирање (укључујући, између осталог, сексуално малтретирање, мобинг, силеџијско понашање), телесно кажњавање, менталну или физичку принуду, застрашивање, јавно понижавање и вербално злостављање запослених, нити би требало да постоји претња таквим третманом.

Обезбеђивање једнаких прилика и недискриминација

Предузеће је посвећено радном месту без малтретирања и незаконите дискриминације. Предузеће Fluidra свим својим запосленима пружа исту прилику за сигурно запослење и

напредовање у каријери, старањем да све одлуке које се тичу запослења буду донете само на релевантним чињеницама, као што су квалификације и способности појединца.

Од свих чланова предузећа Fluidra се захтева да се уздрже од свих облика дискриминације и других штетних радњи на основу расе, боје коже, старости, пола, сексуалне оријентације, родног идентитета и израза, етничког и националног порекла, хендикепа, трудноће, религије, политичких уверења, чланства у синдикатима, статуса осигураног ветерана, заштићених генетских података, брачног статуса и свих других основа који су заштићени законом, укључујући праксе запослења и ангажовања, као што су накнаде, унапређења, награде и приступ приликама за развој и обуку.

Промоција разноликости, једнакости и инклузије

Предузеће Fluidra цени вредност која долази из широке перспективе вештина, искустава, култура и позадина, и настојимо да промовишемо организацију која одражава разноликост наших клијената и заједница којима служимо. Како је наведено у нашим смерницама за разноликост, једнакост и инклузију, посвећени смо развоју и промовисању инклузивне културе, где ценимо и славимо разноликост и сви могу да дају пун допринос и достигну свој пун потенцијал.

Укидање свих видова модерног ропства

Свако има право да свој посао обавља слободно и добровољно, без присиле и принуде на рад. Предузеће Fluidra се противи свим облицима модерног ропства, укључујући ропство, принудни рад, принудни брак, дужничко ропство, трговину људима и принудни рад затвореника.

У склопу поступка запошљавања, предузеће Fluidra запосленима даје писане информације на језику који могу да разумеју. Запослени остају у поседу својих идентификационих докумената које издаје држава, као што су пасоши, дозволе за рад и имиграциони документи. Предузећа групе Fluidra не смеју да неразумно ограничавају

слободу кретања запослених, нити да од њих траже да плате накнаде за регрутовање. Ако не постоје правоснажне уговорне обавезе да се поступи на други начин, запослени могу да слободно дају отказ по својој вољи.

Укидање рада деце

Предузеће Fluidra има смерницу којом се укида коришћење рада деце, укључујући најгоре облике рада деце. Предузеће Fluidra се обавезује да склапа радни однос само са лицима који имају најмање 16 година, што је важећи минимални узраст за запошљавање, или су важећег узраста за завршетак обавезног образовања, штагод је веће. Додатно, неће користити раднике млађе од 18 година за послове који представљају неразуман ризик по њихово здравље и безбедност. Предузеће Fluidra примењује одговарајући механизам за проверу узраста запослених и на захтев ће доставити потврду о таквој верификацији.

Ова ограничења према узрасту не важе кад се рад обавља у склопу образовања или обуке за коју је школа или образовна институција примарно одговорна; за програм обуке који се потпуно или претежно одвија унутар предузећа и одобрило га је компетентно тело; и за програм усмерења чији је циљ да помогне при избору занимања или типа обуке.

Радно време и периоди за одмор

Предузеће Fluidra поштује локалне законе и колективне уговоре (где су применљиви) који се односе на радно време и периоде за одмор. Број радних сати не сме да прекорачује максимум који дефинише локални закон. Сав прековремени рад мора да буде добровољан и треба да га одобри руководство. Додатно, радна недеља не сме да прекорачује 60 сати недељно, укључујући прековремени рад, осим у ванредним и неуобичајеним ситуацијама. Запослени имају право на бар један слободан дан на сваких седам дана.

Поред тога, предузеће Fluidra посвећено је промовисању равнотеже посао – живот и мерама дигиталног одвајања својих запослених на оним позицијама где је то могуће применити.

Плате и бенефиције

Накнада која се плаћа запосленима мора да буде усаглашена са свим важећим законима о накнадама, укључујући оне који се односе на минималну накнаду, прековремени рад и законски обавезне бенефиције. У складу са локалним законима, запосленима се плаћа накнада за прековремени рад која је већа од цене редовног радног сата. Није дозвољено одбијање од плате као дисциплинска мера.

Предузеће Fluidra посвећено је плаћању фер и равноправних зарада, укључујући бенефиције и накнаде за време одсуства, које испуњавају основне потребе запослених, и тежи ка дискреционом приходу у складу са важећим законима и/или релевантним колективним уговорима. Предузеће Fluidra ради и на оптимизацији и умањењу структурних разлика у заради и бенефицијама између полова за исти или упоредиви рад.

Безбедност и здравље на раду

Предузеће Fluidra даје приоритет основним правима на безбедно радно мести, примењујући захтеване системе за заштиту од опасности на раду. Наша посвећеност укључује строго придржавање прописа о здрављу и безбедности, укључујући програме превенције, обуку и информисање о потенцијалним опасностима.

Рад на премисама предузећа Fluidra мора да буде усклађен са безбедносним мерама по законима за спречавање опасности на раду. Чланови су лично одговорни за спровођење превентивних мера које је навело предузеће Fluidra, укључујући строгу забрану конзумирања наркотика, алкохола и/или рад под дејством наведеног током радног времена. Од чланова се очекује да поштују све здравствене и безбедносне мере и да се уздрже од измена заштитних функција. Предузеће Fluidra користи ригорозну контролу активности и производа који представљају ризик по јавно здравље. Детаљне информације доступне су у **Политика здравља и безбедности**.

Право на удруживање и колективни уговор

Предузеће Fluidra поштује и придржава се свих важећих закона и основних конвенција

Међународне организације рада која се односе на права запослених да се по жељи удружују у синдикате или им приступају, да склапају колективне уговоре, да учествују на мирним скуповима, и поштује права запослених да се уздрже од таквих активности.

Запослени и/или њихови представници могу да са управом отворено комуницирају и деле идеје и недоумице које се односе на радне услове и праксе руковођења, без страха од дискриминације, освете, одмазде, застрашивања или злостављања. Ако локални закони или околности ограничавају та права, Fluidra ће тражити друге начине за ступање у смислен дијалог са својим запосленима о проблемима који се тичу радног односа и радног места.

Право на приватност и заштиту личних података

Предузеће Fluidra је посвећено праву на приватност и заштиту личних идентификационих информација свих заинтересованих страна, укључујући запослене, клијенте и продавце, према важећим законима и прописима. Примењујемо мере за чување личних идентификационих информација које ма који запослени обрађује током обављања својих дужности да бисмо смањили ризик од њихове неовлашћене употребе или откривања. Група Fluidra захтева исте стандарде од својих добављача.

5.2. Заштита имовине и угледа предузећа

Прикладна употреба имовине

Предузеће Fluidra својим члановима обезбеђује уређаје, опрему и информатичке системе (заједно, „имовина“) за обављање својих дужности. Сваки члан је одговоран за пажљиво чување и правилно коришћење те имовине.

Поред тога, имовина предузећа Fluidra мора се користити у складу са смерницама и прописима предузећа, доступним на интранету корпорације. Предузеће Fluidra предузима потребне мере за спречавање и контролу ризика, као што су:

- неовлашћен приступ информатичким системима и информацијама;

- ширење рачунарских вируса и програма који могу да нанесу штету материјалној и нематеријалној имовини;
- неовлашћена инсталација софтвера,
- неовлашћено откривање информација; и
- коришћење имовине за илегалне активности.

Од кључне је важности да запослени у предузећу Fluidra посебно пазе на имовину која им је дата као средство за рад.

Борба против мита и корупције

Предузеће Fluidra заснива своје односе са јавним и приватним сектором на принципима транспарентности и једнаких пословних прилика. Сходно томе, предузеће Fluidra одбија све незаконите начине пословања којима је циљ стицање нефер предности над другима на тржишту, у јавним или приватним понудама. У ту сврху, предузеће Fluidra користи **смернице против корупције** које проширују принципе овог етичког кодекса.

Уз смернице о усаглашености, смернице против корупције потичу из етичког кодекса предузећа Fluidra и чине темељац борбе групе Fluidra против корупције у областима у којима послује.

Смерница против корупције спроводи нулту толеранцију предузећа према понашању које би могло да се сматра корупцијом, подмићивањем или преваром, као и ма којим другим криминалним чином, или ма каквим понашањем које иде против принципа наведених у етичком кодексу предузећа. Смернице против корупције истичу изричиту забрану свих облика корупције, укључујући, између осталог, давање мита, дељење уговора, праксе услуге-за-услугу, превару, изнуду, утају и прање новца.

Спречавање прања новца

Сви чланови предузећа Fluidra морају да подржавају међународне и локалне напоре за спречавање и сузбијање корупције и финансијског криминала, као и свих других преступа према правима других лица.

Ниједан члан предузећа Fluidra ни под којим околностима не сме да прихвати поклоне или готовину.

Ни предузеће Fluidra ни ма који од његових запослених не сме да посредно или непосредно обавља или буде умешан у активности које се односе на прање новца. Предузеће Fluidra поштује законе против прања новца који су важећи у свакој надлежној јурисдикцији и сарађује са органима одговорним за борбу против прања новца или финансирања незаконитих активности.

И опште и специфичне смернице за спречавање прања новца и корупције регулисане су **смерницама против корупције** и интерним прописом који је допуњује.

Права на интелектуалну и индустријску својину

Предузеће Fluidra заснива своје смернице на креирању нематеријалне имовине (брендови, патенти, индустријски дизајни, називи домена и друга својина коју штите права на индустријску својину), на промовисању креативности и иновације и на поштовању својих и туђих права на индустријску и интелектуалну својину.

Чланови предузећа Fluidra морају да поштују индустријску и интелектуалну својину предузећа, практично знање, и, уопштено, све врсте дела које је предузеће Fluidra креирало или развило, било као резултат својих пословних пракси или пракси других лица.

Додатно, да би се спречила потенцијална кршења права других лица, предузеће Fluidra је дефинисало и применило бројне интерне процедуре којима подлежу развој и објава нових производа, а које морају да прате сва предузећа у оквиру предузећа Fluidra.

Нематеријална својина других лица не сме да се копира или репродукује, делимично или у целости, и не сме да се увози или дистрибуира без претходног писаног одобрења власника права или особе овлашћене за давање одобрења под дефинисаним условима.

Жигови, патенти, индустријски дизајни, називи домена и друга нематеријална својина коју штите

права на индустријску својину подлежу истом виду заштите.

Законска усаглашеност

Предузеће Fluidra препознаје важност закона, правила, прописа, смерница и стандарда којима подлеже, интерно и екстерно. Чланови предузећа Fluidra прихватају да ће поштовати све законе и прописе, укључујући и оне који имају утицај на рад, окружење, економију и финансије, да ће промовисати њихову примену и придржавати се свих евентуалних коначних судских и административних одлука.

Чланови предузећа Fluidra неће пословати на одређеној територији само ради искоришћавања попустљивијих еколошких, друштвених, културолошких и закона о раду.

Политичка неутралност

Предузеће Fluidra не даје доприносе политичким странкама, кандидатима ни страначким коалицијама. Међутим, предузеће Fluidra се не меша у права својих запослених да у личном својству учествују у политичким процесима.

Сукоби интереса, ограничења и некомпатибилност

Сви запослени групе Fluidra дужни су да избегавају сукобе интереса. Сукоб интереса је ситуација у којој приватни интерес једне особе може да утиче на прикладно професионално понашање. Може да настане кад ситуација или околност може да негативно утиче на обављање дужности и одговорности додељених лицу у групи Fluidra.

Кад запослени групе Fluidra постану свесни потенцијалног сукоба интереса, морају да се уздрже од учешћа у доношењу одлука које се односе на сукоб и морају да обавесте службу за усаглашеност предузећа Fluidra о могућем сукобу интереса (compliance@fluidra.com).

Корпоративни имиџ и углед

Предузеће Fluidra сматра свој корпоративни имиџ и углед једним од највреднијих елемената за одржање поверења својих акционара, клијената,

запослених, добављача, органа и друштва уопште.

Имамо права на наше личне вредности и уверења, али треба да водимо рачуна о томе како наше ставове могу да виде други кад их износимо на радном месту или док представљамо предузеће Fluidra ван радног места.

Комуникацијама и алатима за друштвене мреже предузећа Fluidra управља наменско одељење, и њих не треба користити за заговарање религијских, политичких и других потенцијално осетљивих личних ставова и уверења. Сви запослени морају да буду посебно обазриви кад у јавности говоре у име предузећа Fluidra и морају да имају неопходно одобрење да учествују у спољним активностима заступања предузећа, као што су интеракције са медијима, постови на друштвеним мрежама, стручни семинари и спољни догађаји.

5.3. Одговорно понашање на тржишту

Квалитет, безбедност и усаглашеност производа и материјала

Предузеће Fluidra проверава и обезбеђује да су производи које производи и/или дистрибуира усаглашени са важећим законима, директивама и прописима. То између осталих захтева и забрана одређених супстанци у нашим производима, укључује REACH, RoHS, POPs, WEEE, Директиву ЕУ о батеријама. Предузеће Fluidra је посвећено и одговорном рударењу минерала и максималном смањењу штетних утицаја опасних супстанци на околину и здравље људи.

Организација је посвећена и примени високих стандарда за безбедност и квалитет и откривању и решавању случајева у којима су откривени ризици, у складу са локалним законом.

Промоција одрживих решења

Предузеће Fluidra је непоколебљиво посвећено подстицању позитивних промена на тржишту, са снажним фокусом на промовисање одрживих решења, нарочито оних која активно смањују потрошњу воде. Наша посвећеност одговорном понашању иде и даље од усаглашавања, на активно тражење прилика да се допринесе добробити средине и заједнице.

Заговарамо и дајемо приоритет производима и услугама који су у складу са нашим циљевима одрживости, негујући тржиште које цени одговорне праксе. Подстичући иновације, сарадњу и свестан избор потрошача, предузеће Fluidra настоји да буде подстрекивач одрживих решења која остварују дуготрајан утицај.

Одговоран маркетинг

Предузеће Fluidra је посвећено промовисању поштених и одговорних тржишних пракси, транспарентном комуникацијом о економским, еколошком и друштвеном утицају својих брендова, производа и услуга. Предузеће је посвећено образовању и информисању својих клијената истинитим и тачним тврдњама у свом рекламном и маркетиншком материјалу и у општим комуникацијама. Предузеће Fluidra се обавезује на поштовање слободе избора потрошача и избегавање објављивања садржаја који би могао да обмане или ограничи њихову способност да донесу најбољу одлуку према својим потребама.

Транспарентност и истинитост информација

Предузеће Fluidra обезбеђује истинитост и транспарентност својих информације, а то је и обавеза свих чланова који са предузећем сарађују.

Економске и финансијске информације предузећа Fluidra – нарочито финансијске изјаве – морају бити тачан и веран одраз законског статуса, финансија и имовине предузећа и усклађене са рачуноводственим законима и принципима.

У те сврхе, предузеће Fluidra се труди да примењује и одржава одговарајући систем унутрашње контроле финансијског извештавања. Ширење нетачних информација, били интерно или екстерно, је строго забрањено.

Поверљивост и обрада информација

Предузеће Fluidra обезбеђује заштиту и поверљивост информација, а то је и обавеза свих чланова који са предузећем сарађују. Неовлашћено додељивање приступа базама података и поверљивим информацијама је строго забрањено.

Подаци се штите заштитним мерама успостављеним сходно нивоу поверљивости. Предузеће Fluidra и његови чланови одговорни су за усвајање неопходних заштитних мера и праћење успостављене процедуре за заштиту власничких и поверљивих информација које се чувају на физичким или дигиталним копијама од спољних и унутрашњих претњи, неовлашћеном приступу, руковању или уништавању таквих података, било случајним или намерним.

Без претходног овлашћења, обавеза поверљивости информација добијених током рада обављаног за предузеће Fluidra траје и после прекида радног односа, осим ако откривање није наложено законом или је у сагласности са правним и административним одлукама.

Поштена конкуренција и сузбијање трустова

Предузеће Fluidra послује на тржишту сходно принципима поштене конкуренције и једнаких пословних прилика, при чему одбацује начине пословања чија је намена стицање непоштене или незаконите предности у односу на клијенте, добављаче, конкуренте и друга заинтересована лица на тржишту.

Ниједан члан предузећа Fluidra не сме да учествује у незаконитим договорима који могу да ограниче слободу на тржишту на ком предузеће послује. Зато се следеће сматра строго забрањеним:

- неовлашћен приступ или откривање поверљивих информација других лица;
- индустријска шпијунажа;
- неовлашћено откривање пословних тајни;
- коришћење инсајдерских информација предузећа или других лица за ма какав вид трансакције или пословног договора;
- свесно ширење лажних података о производима, услугама и стању на тржишту;
- шеме договарања цена производа или регуларних цена акција предузећа;
- дељење тржишта;
- договори о непреотимању клијената; и
- мешање у поступке јавних набавки.

Активности наведене изнад представљају антиконкурентске праксе и треба их избегавати. Предузеће Fluidra поштује своје такмаце и не толерише ма које радње, сопствене или других лица, које крше правила поштене конкуренције.

Конечно, предузеће Fluidra врши економску анализу свог положаја на тржишту. Иако је преузимање тржишног удела од мање ефикасних такмаца основ конкурентног тржишта, предузеће Fluidra забрањује незаконито понашање које може да спречи ефикасну конкуренцију.

Инсајдерско трговање

Инсајдерско трговање је случај кад инсајдер купује или продаје јавно понуђене акције предузећа или друге хартије од вредности, при чему има важне податке о том предузећу који нису јавни. Важни подаци који нису јавни дефинишу се као подаци који нису јавни и који могу да знатно утичу на одлуку инвеститора да

прода или купи хартију од вредности ако би се цена акције или хартије од вредности знатно променила кад би та информација била јавно објављена. Важни подаци који нису јавни могу да буду подаци о финансијском учинку, променама у дивидендама, спајањима, припајањима, продаји имовине / смањењу улагања, развоју производа и услуга, поруцибинама клијената и промени руководства. И неумешаним лицима је забрањено трговати важним информацијама које нису јавне добијеним од инсајдера.

Чланови предузећа Fluidra који током обављања својих задатака сазнају инсајдерске информације сматрају се инсајдерима. Интерне информације се сматрају максимално поверљивим и не треба их откривати неумешаним лицима у или ван предузећа Fluidra, што укључује и чланове породице. Инсајдери не смеју да купују, продају ни на други начин тргују хартијама од вредности предузећа Fluidra док располажу инсајдерским информацијама, и не смеју да дају препоруке за трговину неумешаним лицима.

Инсајдерско трговање је строго забрањено у ЕУ, САД и већини других земаља. Учеснике могу да казне надлежни органи како је наведено у, између осталог, пропису (ЕУ) бр. 596/2014 Европског парламента и Већа о злоупотреби тржишта од 16. априла 2014.

Царина и међународни прописи за контролу трговине

Предузеће Fluidra поштује све важеће царинске и међународне трговинске прописе. Предузеће Fluidra неће учествовати у трансакцијама са земљама и лицима под санкцијама нити са забрањеним крајњим корисницима, нити ће сарађивати у пракси рестриктивне трговине или бојкоту који забрањују или кажњавају: Европска Унија (ЕУ) и њене државе чланице, Канцеларија за контролу страних актива Управе за трезор САД (OFAC); Савет безбедности Уједињених нација (УН) и све друге санкције релевантних органа (заједно, „закони о трговинским санкцијама“).

Лобирање и трговинске асоцијације

Лобирање је начин утицања на одлуке влада и дозвољено је ако се ради транспарентно и у складу са државним прописима. Свако лобирање у име предузећа Fluidra, директно или преко других лица, мора се спроводити у законским оквирима и у складу са правилима које одређује предузеће. Запослени морају да обезбеде и транспарентност и интегритет приликом лобирања.

Трговинске асоцијације, зване и пословне или индустријске асоцијације или групе, представљају интересе одређене привредне гране и зато могу да буду моћан извор утицаја на јавну политику. Предузећа морају да се увере да таква чланства нису у супротности са вредностима и посвећеношћу предузећа Fluidra, нарочито кад је реч о климатским променама.

5.4. Посвећеност друштву

У језгру наших корпоративних вредности, Fluidra је непоколебљиво посвећена стварању укупно позитивног доприноса заједницама са којима имамо додир, подстичући благостање и људи и околине.

Подршка локалним заједницама

Предузеће Fluidra настоји да оствари укупно позитиван допринос нашим заједницама, људима и природној средини. Активно негујемо односе тражећи партнерства са локалним организацијама, непрофитним организацијама и групама из заједнице, негујући односе који доприносе ширем јавном добру.

Предузеће Fluidra је посвећено доприношењу економском развоју локалних заједница и подржавању њиховог одрживог развоја. Поштујемо и подржавамо права локалних мањина, заступајући поштен и једнак третман у свим аспектима наших пословних подухвата. Додатно, предузеће Fluidra одлучно промовише приступ базенима у локалним заједницама, препознајући погодности за здравље и рекреацију које доносе.

У пословном окружењу остајемо посвећени тим принципима остваривања интеракције са заједницом и од наших добављача и клијената очекујемо да нас подрже у неговању позитивног и одрживог утицаја на друштво као целину.

Заштита животне средине

Предузеће Fluidra је дубоко посвећено очувању околине, поштујући нежну равнотежу природних система. Од свих чланова предузећа Fluidra се очекује да прихвате и поштују критеријуме за поштовање и одрживост природне средине, строго поштујући све прописе.

У нашим операцијама дајемо приоритет еколошкој свести и заштити биодиверзитета, промовишући рационалну потрошњу ресурса и активно радећи на смањењу нашег утицаја на животну средину. Кад год је изводљиво, користимо чисту енергију и

стварамо равнотежу између захтева производа, доступности на тржишту, практичности и трошкова. Посвећени смо и ефикасном коришћењу ресурса и правилном третману емисија, отпадних вода и отпада.

Такође, вода је разлог постојања предузећа Fluidra. Дужност је свих чланова предузећа Fluidra да одговорно и одрживо користе воду и да промовишу најефикасније праксе и технологије за третман воде.

У предузећу Fluidra не само да интерно користимо ове принципе него и активно учествујемо и подржавамо локалне еколошке иницијативе, доприносећи општој одрживости и здрављу заједница.



6. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ УСАГЛАШЕНОСТИ СА КОДЕКСОМ

6.1. Примена обавеза наведених у кодексу

Садржај овог кодекса је и биће по потреби развијан кроз специфичне смернице, директиве и/или поступке у свакој области која може да има глобални, регионални и/или локални утицај. Одговорност свих надлежних одељења је да одреде неопходне ресурсе и начине за обезбеђивање усаглашености.

6.2. Обука и свест

На почетку радног односа у ма ком предузећу из групе Fluidra, сви запослени добијају копију етичког кодекса, коју морају да прочитају и прихвате у року од 90 дана од уласка у предузеће. У случају запослених који улазе у предузеће Fluidra као резултат спајања или припајања, потписивање ће се извести у најкраћем могућем року, у складу са одредбама плана интеграције. Поред тога, од свих

запослених ће се захтевати да прегледају и поново потпишу кодекс ако дође до знатних измена његовог садржаја.

Fluidra ће обезбедити и општу обуку о принципима и посвећеностима које се налазе у кодексу, било кроз програм MyCampus или лично, што ће по потреби бити допуњено додатном обуком о специфичним принципима (усаглашеност, кибербезбедност, одрживост и др). Поред тога, кодекс ће бити преведен на главне локалне језике и увек бити доступан на интранету и веб-сајту предузећа Fluidra.

6.3. Казне за непоштовање

У случају да, после прикладне истраге, буде показано да је дошло до кршења ма ког дела овог кодекса, одбор за етику ће предложити одговарајуће мере и/или санкције, и складу са тежином случаја и важећим прописима.

7. ОДОБРАВАЊЕ, ПРЕГЛЕД И НАДЗОР

Овај етички кодекс је први пут ступио на снагу 16. 12. 2008. по одобрењу **одбора директора** предузећа Fluidra. Тренутна верзија кодекса одобрена је 7.5.2024.

Руководилац одрживости, као особа одговорна за ове смернице, ће повремено нагледати како се примењују. Бар једном годишње, или у случају

догађаја који налаже измене ових смерница, Руководилац одрживости или лице одговорно за смернице ће обавити преглед, одобрење и слање ка зависним субјектима, по потреби.

Овај поступак ће се обављати у складу са областима одговорним за управљање сваким принципом обрађеним у овом кодексу.

8. ИСТОРИЈАТ ПРЕГЛЕДА

Датум	Опис промене	Аутор
Децембар 2008.	Одобрење верзије 1.0	Начелник пореског и правног одељења
Септембар 2015.	Одобрење верзије 2.0	Начелник пореског и правног одељења
Септембар 2019.	Одобрење верзије 3.0	Начелник пореског и правног одељења
Мај 2022.	Одобрење верзије 4.0	Начелници глобалног одељења за људске ресурсе и животну средину, друштво и управљање
Мај 2024.	Одобрење верзије 5.0	Руководилац одрживости

I АНЕКС: ОБРАЗАЦ ПРИХВАТАЊА ЕТИЧКОГ КОДЕКСА

Прочитајте етички кодекс пре него што попуните овај образац².

Место: _____, на дан _____

Ја, _____, запослени у _____, предузећу групе Fluidra (даље, „предузеће“), по својој вољи овим изјављујем:

- 1 Да сам примио(ла) и прегледао(ла) копију етичког кодекса предузећа Fluidra.
- 2 Потпуно разумем принципе наведене у етичком кодексу и потврђујем своју посвећеност томе да се, као запослени предузећа, понашам у складу с њима.
- 3 Ако сумњам на потенцијално или стварно незаконито или неетичко понашање или потенцијално или стварно кршење етичког кодекса, одмах ћу то пријавити мом непосредном руководиоцу и/или руководиоцу кадровске службе у објекту у ком радим, или ћу поднети пријаву преко поверљивог канала.
- 4 Колико знам и сматрам, нисам учествовао(ла) у активностима нити имао(ла) сукоб интереса који крше одредбе или дух етичког кодекса.
- 5 Од датума издавања овог сертификата потпуно поштујем све смернице и поступке које је предузеће утврдило и пренело ми, укључујући, између осталог, оне наведене у етичком кодексу.

Сходно томе, потписујем овај документ на месту и на датум наведене у заглављу.

Име

Потпис

² Разумем да ова смерница није споразум о раду, уговор нити гаранција за наставак мог запослења. Разумем и да предузеће задржава право да измени одредбе ове смернице у свако доба и без претходног обавештења. Разумем да и ја и предузеће у свако доба можемо да раскинемо мој радни однос, са или без разлога и са или без обавештења.

FLUIDRA